

Oficinas de Desenvolvimento e Ações da Semana do Servidor 2025

71º Fórum de Gestão de Pessoas do RS

SECRETARIA DE
PLANEJAMENTO
GOVERNANÇA
E GESTÃO



GOVERNO
DO ESTADO
**RIO
GRANDE
DO SUL**

O futuro nos une.

Onboarding de Lideranças

Oo
futuro
nos
vine.

9

Oficinas

09 de junho a 18 de agosto

175



Participantes



28



Secretarias/Órgãos



9,7%



Satisfação



CBM, SPGG, SEHAB, SEDES, SDR, SSP, SEMA, SEAPI, SEDEC, PGE, SETUR, SUSEPE, IPÊ PREV, FAPERGS, AGERGS, FOSPA, SELT, SJCDH, SES, CM, FPE, SOP, STDP, CC, SEDUC, SERG, IRGA,, SEL



ONBOARDING DE LIDERANÇAS

Potencialize suas habilidades de liderança

Participe da oficina exclusiva para líderes do Gov RS, estrategicamente planejada para potencializar suas habilidades de gestão, comunicação, relacionamento e foco em resultados.

Data: 04/09 | **Horário:** 15h às 17h | **Local:** Sala de Aula EGOV

Fortaleça a sua atuação como líder e conte ainda com as seguintes recompensas:



Certificado



E-book com ferramentas
do líder do Gov RS



Sessões individuais
sobre gestão
de pessoas e liderança



.EGOV RS

SECRETARIA DE
PLANEJAMENTO
GOVERNANÇA
E GESTÃO



GOVERNO
DO
RIO
GRANDE
DO SUL



Inscreva-se

Faltam 3 dias para encerrar as inscrições!



Semana do
Servidor
2025





Semana do
Servidor
2025

SECRETARIA DE
PLANEJAMENTO
GOVERNANÇA
E GESTÃO



GOVERNO
DO ESTADO
**RIO
GRANDE
DO SUL**



É hora de reconhecê-los no
**Prêmio de Reconhecimento
Funcional 2025!**



1

CATEGORIA

Destaques em Inovação Ideias que Transformam

Equipes que desenvolveram ações inovadoras capazes de gerar melhorias na gestão e serviços públicos



2

CATEGORIA

Destaques Funcionais Atitudes que Inspiram

Servidores que se destacam pela conduta ética, espírito colaborativo e compromisso com o interesse público



Semana do
Servidor
2025

SECRETARIA DE
PLANEJAMENTO
GOVERNANÇA
E GESTÃO



GOVERNO
DO ESTADO
**RIO
GRANDE
DO SUL**



1

CATEGORIA

Destaques em Inovação Ideias que Transformam

Equipes que desenvolveram ações inovadoras capazes de gerar melhorias na gestão e serviços públicos



Reconhecimento de **5 cases** que contribuíram com inovação, melhorias e resultados para a administração e o cidadão.

Submissão à banca avaliadora contendo:

- Implementação;
- **Resultados**;
- **Pitch** de apresentação para a banca.

Quem pode participar?

- Servidores da **Administração Direta e Indireta**, que tenham **desenvolvido e implementado soluções inovadoras** no âmbito da administração pública estadual.
- Servidores que **não tenham sofrido**, nos últimos doze meses, **penalidade administrativa**.

O que será avaliado?

- **Impacto** Gerado;
- **Criatividade** e Empreendedorismo;
- Institucionalização da **Solução**.

Como se inscrever?

- Inscrição exclusivamente pelo **link disponibilizado**;
- Seguir o modelo em **PowerPoint**, com até **20 slides**.;
- Cada case pode ter no **máximo seis autores**.
- Inscrição: <https://forms.office.com/r/7AASSdkeru>



2

CATEGORIA

Destaques Funcionais Atitudes que Inspiram

Servidores que se destacam pela conduta ética, espírito colaborativo e compromisso com o interesse público



Valorize quem **inspira!**

Como participar?

- Cada servidor pode **indicar um colega** que admira.
- Os três nomes mais indicados serão submetidos à **votação interna**.
- O mais votado será **reconhecido em evento oficial** na Semana do Servidor.

Quem pode ser indicado?

- Servidores **efetivos**, lotados na **unidade respectiva** (não comissionados ou temporários);
- Em exercício há **no mínimo 12 meses** na Administração Estadual;
- Não ocupar **função gratificada com encargos de liderança** (FGT 08 ou superior);
- Não ter sofrido **penalidades** administrativas nos últimos **12 meses**.

Link para indicação:

- Cada Secretaria/Órgão recebeu um **link específico** via ASCOM e RH Setorial (e-mail e WhatsApp) **para indicação**.



O formulário online
deverá ser preenchido entre os
dias 5 e 29 de agosto pelo link:

spgg.rs.gov.br/semanadoservidor

Prêmio de
Reconhecimento
Funcional
2025

Os resultados serão
divulgados em evento na
Semana do Servidor,
que ocorre entre
20 e 24/10



SECRETARIA DE
PLANEJAMENTO
GOVERNANÇA
E GESTÃO



GOVERNO
DO ESTADO
**RIO
GRANDE
DO SUL**

Por que participar?

- Para que **todas as pastas** tenham homenageados no Prêmio de Reconhecimento Funcional;
- Para dar **visibilidade e reconhecer talentos** que fazem a diferença no Serviço Público;
- **Reconhecimento** durante evento oficial na Semana do Servidor;
- **Divulgação** dos cases vencedores e seus impactos.



Cronograma

Etapa	Agosto	Setembro	Outubro
Lançamento do regulamento da premiação com divulgação nos canais institucionais	04		
Inscrições e Indicações	5 a 29		
Período de avaliações - triagem e seleção		1 a 12	
Divulgação dos elegíveis (destaques funcionais)		15	
Votação interna Secretarias		15 a 22	
Apresentação para a banca avaliadora (destaques inovação)		18 a 23	
Definição dos vencedores pela banca		24	15
Prêmio/cerimônia e divulgação dos resultados			Entre 21 e 23*

*a definir

Cases:

Secretarias/Órgãos
Participantes:

23

Cases Inscritos:

41

Servidores:

Secretarias/Órgãos
Participantes:

36

Total de Participação:

531

Prêmio de
Reconhecimento
Funcional

2025



Semana do
Servidor
2025





Dúvida Frequentes

Destaque em Inovação : Ideias que transformam

Terceirizados podem participar?

Não, a participação é restrita exclusivamente aos servidores públicos.

Tenho um projeto excelente, porém ainda não foi implementado, posso participar?

Não, é necessário que o case apresentado já tenha sido implementado no âmbito da administração pública estadual.

É possível realizar a inscrição no formulário até o dia 29/08 e enviar o case posteriormente?

Inscrições ou envios realizados após o prazo **não serão aceitos**. Recomenda-se que ambos — inscrição e envio do case — sejam feitos dentro do período estabelecido (até 29/08) para garantir a validação da participação.

Quantas pessoas podem assinar um case?

Cada case pode ter até **seis autores** – representante e mais 5 autores.

Referente ao impacto gerado, meu case não tem resultados quantitativos, posso participar?

O critério de impacto gerado contempla tanto resultados **quantitativos** quanto **qualitativos**.

Posso editar o modelo de apresentação?

Sim, o modelo de apresentação pode ser editado. Ele é disponibilizado como uma sugestão de estrutura, mas pode ser adaptado conforme as especificidades do seu case. No entanto, é importante que a edição mantenha a padronização proposta (desafio, solução e resultado).



Dúvida Frequentes

Destaques funcionais: Atitudes que inspiram

Posso votar em colega com cargo comissionado ou temporário?

Não, apenas em servidores(as) da Administração Direta e Indireta do Poder Executivo Estadual que tenham se destacado por atitudes exemplares, como ética, empatia, colaboração, proatividade e compromisso com o interesse público.

Como é feita a indicação?

As indicações podem ser feitas **por pares, chefias ou por autoindicação**, por meio de formulário eletrônico.

O que deve conter na indicação?

Cada indicação deve incluir um relato de impacto, descrevendo uma situação concreta que **evidencie o comportamento inspirador** do(a) servidor(a) indicado(a).

Servidor que está em estágio probatório, pode ser votado?

Sim, desde que possua o mínimo de 12 meses de exercício.

Quantos servidores serão reconhecidos?

Será reconhecido um servidor por Secretaria ou Órgão participante, conforme os critérios estabelecidos. Para que sua Secretaria ou Órgão seja contemplado, é fundamental que os servidores realizem a **indicação interna por meio do formulário** disponibilizado.

Obrigado

GOVERNO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

Governador: Eduardo Leite

SECRETARIA DE PLANEJAMENTO, GOVERNANÇA E GESTÃO • SPGG

Secretária: Danielle Calazans

Subsecretária de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas: Ana Carolina dal Ben

sugep@spgg.rs.gov.br

