

PDI – Envios Rejeitados

DMEST

70º Fórum de Gestão de Pessoas do RS

Como está o DMEST hoje

Cargos	Efetivos	Temporários Emergencial 1A+1A	Contratação Integrada Temporária 2A+2A	TOTAL
Médicos	7	1	3 + 4 A NOMEAR	11 > 15

+125mil perícias pendentes de avaliação

Projeto de Regionalização e Contratualização das perícias

- **Regionalização das perícias** por meio de contratação de prestadores de serviço;
- **Autosserviço** para o servidor (ele envia o atestado);
- **Simplificação de fluxos** com automatização e controle das tarefas;
- **Limitação de acesso** aos documentos médicos pelo DMEST e prestadores de serviço.



BENEFÍCIOS DE 1 ÚNICO SISTEMA

- Sigilo de dados preservados;
- Relatórios de pagamento fidedignos;
- Fiscalização em tempo real;
- Automatização das tarefas, evitando erro humano;
- Controles de prazos;
- Dados por regional para monitoramento de indicadores de saúde.

Cronograma

REGIONALIZAÇÃO DAS PERÍCIAS MÉDICAS DMEST/SUGEP/SPGG

TAREFA	ATRIBUÍDO PARA	PROGRESSO	INÍCIO	TÉRMINO	DIAS
DESENVOLVIMENTO IF RHE MÓDULO PERÍCIAS					
REUNIÃO DE ABERTURA	TODOS	100%	22/05/25	22/05/25	1
CRONOGRAMA PARCIAL - NUMÉRIA	NUMÉRIA	100%	22/05/25	10/06/25	19
REQUISITOS FUNCIONAIS E DETALHAMENTO DO ESCOPO	SPGG	0%	10/06/25	18/07/25	38
DESENVOLVIMENTO	NUMÉRIA	0%	30/06/25	01/08/25	32
HOMOLOGAÇÃO DAS 4 SPRINTS	SPGG	0%	02/08/25	26/09/25	55
LICITAÇÃO					
Estudo Técnico Preliminar (ETP) e Análise de Riscos/Termo de Referência (TR)	SUGEP	60%	17/06/25	09/07/25	22
Revisão e validação pela DIPLAC/DECON	SUAD	0%	10/07/25	25/07/25	15
Trâmite DELIC/CELIC	CELIC	0%	31/07/25	23/09/25	14
Assinatura do contrato (ambas partes) e publicação da súmula no DOERS	SUAD	0%	24/09/25	18/10/25	25
Início da execução contratual (emissão e execução OIS)	SUGEP	0%	19/10/25	22/10/25	11

DESAFIO:

Tempo de desenvolvimento
=
Tempo de realização da licitação



Principais motivos de rejeição PDI

- Falta de **CID** – sem a devida manifestação;
- Documentos **ilegíveis**;
- **Ausência** de documentos: Sem apresentação, sem atestado;
- Preenchimento **incompleto**: Informações da apresentação não conferem com o atestado.

Passivo:
29.311 rejeitados



Distribuição por órgão

Órgão	10/7/2025	29/07/2025
AGERGS	1	0
BM	4	2
CBM	5	0
CC	15	11
DAER	19	19
EDP	1	1
IGP	1	1
IPE Saúde	24	18
Polícia Civil	634	634
PGE	24	24
SDR	2	2
SEDUC	25820	26106

Órgão	10/7/2025	29/07/2025
SEAPI	10	10
SECOM	0	0
SEDAC	26	26
SEDEC	0	0
SEDUR	1	1
SEHAB	9	0
SEL	20	20
SELT	20	20
SEMA	2	2
SES	787	764
SEFAZ	110	98

Distribuição por ano e órgão

Órgão	10/7/2025	29/07/2025
SICT	12	12
SJCDH	29	29
SOP	32	4
SPGG	130	130
SSP	6	6
SSPS	33	27
STDP	6	6
SUSEPE	1333	1319
SEDES	19	19
SETUR	0	0
DETRAN	0	0

Possíveis conclusões da triagem

- Situação funcional já resolvida em outro PDI – ARQUIVAR;
- Providenciar documentação médica complementar ou corrigida;
- Providenciar correção da apresentação;
- PDI está sem o respectivo APM no RHE - Lançar APM.

Outras situações a serem revisadas no PDI

- Andamento **CONCLUÍDO > CIENTIFICAR O SERVIDOR DO RESULTADO > ARQUIVAR**
- Envios com encaminhamentos:

CONVOCAÇÃO

1) Encaminhado ao setor 2) Setor ciente 3) Servidor ciente 4) Agendamento efetuado;

SOLICITAÇÃO DE EXAMES

1) Encaminhado ao setor 2) Setor ciente 3) Servidor ciente 4) Adicionar documentos.

Meta: possuir somente pendências atualizadas

Encaminhamentos

- Cada **Líder de RH** será responsável por **indicar um ponto focal**, que receberá o **treinamento específico** e assumirá a condução do tema na Setorial de Gestão de Pessoas.
- DMEST irá encaminhar por e-mail a cada setorial:
 - A relação de envios rejeitados;
 - Orientações operacionais sobre o tratamento das pendências no sistema.
- DMEST irá **monitorar mensalmente** o andamento da atividade e apoiar cada setorial de GP na eliminação das pendências.
- Setorial de GP poderá solicitar **apoio técnico** para tirar dúvidas.

Outra situação a ser revisada no RHE

Em uma amostra avaliada de 4.520 servidores, identificamos **45% de APM sem PDI correspondente**.

Carta de Serviços

Licença por Motivo de Doença
em Pessoa da Família

Ooone
fut
nos

Carta de Serviços

Licença por Motivo de Doença em Pessoa da Família



Acesse aqui



Obrigado

SECRETARIA DE PLANEJAMENTO, GOVERNANÇA E GESTÃO • SPGG

Secretária: Danielle Calazans

Subsecretária de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas: Ana dal Ben

DEPARTAMENTO DE PERÍCIAS MÉDICAS E SAÚDE DO TRABALHADOR • DMEST/SUGEP/SPGG

Diretora: Claudia Dias Alexandre



@spgg_rs