

Oficinas de Desenvolvimento e Ações da Semana do Servidor 2025

70º Fórum de Gestão de Pessoas do RS

SECRETARIA DE
PLANEJAMENTO
GOVERNANÇA
E GESTÃO



GOVERNO
DO ESTADO

**RIO
GRANDE
DO SUL**

O futuro nos une.

Onboarding de Lideranças

Oo
futuro
nos
vive.

ONBOARDING DE LIDERANÇAS

Potencialize suas habilidades de liderança

Participe da oficina exclusiva para líderes do Gov RS, estrategicamente planejada para potencializar suas habilidades de gestão, comunicação, relacionamento e foco em resultados. Escolha um dos dias abaixo:

07/08

15h às 17h

Louge Procergs

12/08

15h às 17h

Sala de Aula EGOV

Fortaleça a sua atuação como líder e conte ainda com as seguintes recompensas:



Certificado



E-book com ferramentas
do líder do Gov RS



Sessões individuais
sobre gestão
de pessoas e liderança



.EGOV RS

SECRETARIA DE
PLANEJAMENTO
GOVERNANÇA
E GESTÃO

GOV. DO
RS
GRANDE
DO SUL



Inscriva-se

6 Oficinas

09 de junho a 24 de julho



SPGG, SEHAB, SDR, SSP, SEMA, SEAPI, SEDEC, PGE, SETUR, SUSEPE, IPÊ PREV, FAPERGS, AGERGS, FOSPA, SELT, SJCDH, SES, CM, FPE, SOP, STDP, SEDES

Intraequipes

Oo
futuro
nos
vive.

Que tal proporcionar uma nova experiência à sua equipe?

INTRAEQUIPES

Mais conexão e crescimento



O que é?

Encontro entre a liderança e sua equipe direta, com até 08 pessoas.



Qual é o objetivo?

Promover a aproximação e fortalecer vínculos, gerando confiança e compromissos compartilhados.



Quem conduz as atividades?

Um facilitador(a) da BTA, consultoria especializada em gestão de pessoas e liderança, parceira do Gov RS.



Qual é a duração?

4 horas

Agende agora
o seu horário:



Inscriva-se

63

Encontros

Janeiro a Julho 2025

448



Participantes



14



Secretarias/Órgãos



85%



Satisfação



SPGG, SEAPI, SSPS, SEDUC, SJCDH, SOP, SELT,
SEDAC, SES, SICT, SSP, SEDES E SEMA

**Vem aí a
Semana do
Servidor!**

De 13 a 24/10

Oo
futura
nos
time.

Prêmio de Reconhecimento Funcional

Oo
futura
nos
time.



Prêmio de Reconhecimento Funcional

Destaques em Inovação: ideias que transformam (Cases)

Reconhecimento de 5 cases que contribuíram com inovação, melhorias e resultados para a administração e o cidadão.

Submissão à banca avaliadora contendo:

- Implementação;
- **Resultados**;
- **Pitch** de apresentação para a banca.



O que será avaliado?

- **Impacto** Gerado;
- **Criatividade** e Empreendedorismo;
- Institucionalização da **Solução**.



Quem pode participar?

- Servidores da **Administração Direta e Indireta**, que tenham **desenvolvido e implementado soluções inovadoras** no âmbito da administração pública estadual.
- Servidores que **não tenham sofrido**, nos últimos doze meses, **penalidade administrativa**.



Premiação:

- **Reconhecimento** durante evento na Semana do Servidor;
- **Divulgação** dos cases vencedores e seus impactos.



Regulamento



Prêmio de Reconhecimento Funcional

Destaques Funcionais: atitudes que inspiram (Servidores)

Reconhecimento dos servidores públicos da administração direta e indireta que se destacam por suas atitudes exemplares, promovendo uma cultura organizacional positiva e inspiradora.

Eixos comportamentais avaliados:



- **Ética e integridade;**
- **Colaboração** e trabalho em equipe;
- **Proatividade e responsabilidade;**
- **Comprometimento** com o interesse público.

Processo de indicação e seleção:



- **Indicação** por pares, chefias ou autoindicação.
- **Relato de impacto:** cada indicação deve conter um breve relato de situação que evidencie o comportamento destacado.
- **Votação interna:** etapa de votação entre os servidores para eleger os premiados.

Premiação:



- **01 Servidor(a)** em exercício por Secretaria da Administração Direta e Indireta;
- **Reconhecimento** durante evento na Semana do Servidor.



[**Regulamento**](#)



Cronograma

Etapa	Agosto	Setembro	Outubro
Lançamento do regulamento da premiação com divulgação nos canais institucionais	04		
Inscrições e Indicações	5 a 29		
Período de avaliações - triagem e seleção		1 a 12	
Divulgação dos elegíveis (destaques funcionais)		15	
Votação interna Secretarias		15 a 22	
Apresentação para a banca avaliadora (destaques inovação)		18 a 23	
Definição dos vencedores pela banca		24	15
Prêmio/cerimônia e divulgação dos resultados			Entre 21 e 23*

*a definir

Treino Tri

Oo
futuro
nos
vive.



Treino Tri



**Regulamento
Inscreva-se**

Grupo de 30 agentes públicos para treinos preparatórios para a Corrida do Servidor (3 km), com apoio de profissional e duração de 45 dias.

Objetivo:

- Melhorar a **qualidade de vida e saúde integral** dos servidores, estimular hábitos saudáveis, prevenir doenças e promover bem-estar físico, mental e social no ambiente de trabalho.



Público-alvo:

- Servidores da **Administração Direta com plano na plataforma Wellhub**;
- Pessoas **sedentárias** que buscam melhorar saúde e bem-estar;
- Seleção por **sorteio** dos servidores comprovadamente sedentários.



Metodologia:

- **Webinar** de abertura, com explicação da atividade.
- Disponibilização de atividades durante o período da preparação com **acesso ao Plano Diamond por 60 dias**.
- **Avaliação biomecânica e treinamentos semanais**, na Clínica de Avaliação e Treinamento Movimento.
- As demais atividades dos participantes serão monitoradas sistematicamente pela equipe do DMEST.



Resultado:

- Todos os participantes do projeto serão **reconhecidos publicamente** ao término da Corrida do Servidor;
- O participante com melhor evolução ao longo do projeto, receberá um **voucher no valor de R\$ 500,00 (quinhentos reais)** para utilizar em uma **loja virtual de esportes** indicada pelo Wellhub.





Cronograma

Etapa	Julho	Agosto	Setembro	Outubro
Inscrições	28	10		
Divulgação dos Inscritos elegíveis ao sorteio		12		
Sorteio e divulgação		14		
Avaliação individual presencial dos participantes		18	03	
Início dos treinos preparatórios			04	
Encerramento dos treinos e realização da corrida				19

Obrigado

GOVERNO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

Governador: Eduardo Leite

SECRETARIA DE PLANEJAMENTO, GOVERNANÇA E GESTÃO • SPGG

Secretária: Danielle Calazans

Subsecretária de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas: Ana Carolina dal Ben

sugep@spgg.rs.gov.br

