

MODELOS DE REENQUADRAMENTO LEI N° 16.165/24



Índice

Exemplos e páginas - Análise do Reenquadramento: como atuar

4 a 11

Exemplo 1 - APPP

12 a 19

Exemplo 2 – Especialista em Saúde

20 a 27

Exemplo 3 - Técnico Nível Médio

28 a 35

Exemplo 4 – Quadro Geral

36 a 43

Exemplo 5 - Téc. e Ass. em Saúde

44 a 51

Exemplo 6 – Servidores de Escola

52 a 57

Exemplo 7 - APOG

58 a 65

Exemplo 8 – Analista PGE

66 a 73

Exemplo 9 - Técnico PGE

74 a 76

Exemplo 10 – Pesquisador FEPAGRO

77 a 84

Exemplo 11 - EDP

85 a 91

Exemplo 12 - DETRAN

92 a 97

Exemplo 13 – IRGA
Especialista e Analista

98 a 102

Exemplo 14 - IRGA Téc. Orizicultura

103 a 108

Exemplo 15 - JucisRS

futuros nos

Consulta aos materiais



SUBSECRETARIA DE
GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
SECRETARIA DE PLANEJAMENTO, GOVERNANÇA E GESTÃO

Institucional ▾ Legislação ▾ Comunicação ▾ Serviços ▾ Programas Sistemas Transparência ▾ Área do Setorial ▾

Cards e Templates
Central de Atendimento ao Setorial (CAS)
Orientações sobre Reenquadramento na Lei nº 16.165/24
Processos Mapeados

Orientações sobre Reenquadramento na Lei nº 16.165/24

Administração Direta

— Analista de Projetos e de Políticas Públicas

Grau atual = Novo grau
Nível = Tempo de serviço
+

Consulta - Reenquadramento

Visando facilitar a consulta do resultado do reenquadramento proposto na Lei nº 16.165/2024, seguem os arquivos para consulta individual.

Para realizar a consulta do seu reenquadramento é necessário **selecionar a planilha referente a sua Categoria, baixar, abrir preferencialmente em Excel e inserir seu ID/vínculo sem o "zero"**.

Nesta página, você também encontrará diversos materiais sobre as regras de reenquadramento. Consulte-os para esclarecer suas dúvidas. Caso ainda tenha alguma questão, entre em contato com a área de gestão de pessoas do seu órgão para que a situação seja analisada.

Atenção: O reenquadramento será implementado a partir de 1º de janeiro de 2025, com efeitos na folha de pagamento do mesmo mês.

Ativos Direta

Inativos Direta

Indireta

EDP, IRGA e JucisRS



Clique [aqui](#) para ver a nova nomenclatura do seu cargo, conforme reenquadramento da Lei nº 16.165. Basta selecionar sua categoria e cargo atual.

No site da Sugep, você encontra todo o material sobre reenquadramento, incluindo um resumo das regras específicas para cada carreira.



Site **SUGEP**

Análise do Reenquadramento

Como atuar

1. Verificar a regra de reenquadramento da carreira do servidor;
2. Analisar o grau atual em que o servidor se encontra na carreira vigente;
3. Verificar o tempo de serviço público do servidor*;
4. Verificar se a Licença Prêmio foi convertida em tempo em dobro*;
5. Caso positivo, somar o tempo de serviço público ao tempo resultante da conversão*;
6. Determinar o novo grau e nível correspondentes; e
7. Aplicar os demais critérios possíveis para progressão nos níveis*.



Resultado final do reenquadramento

*caso a regra de reenquadramento contemplar esse critério

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 1 = Analistas de Projetos e Políticas Públicas

1) Verificar a regra de reenquadramento da carreira do servidor

— Analista de Projetos e de Políticas Públicas

Grau atual = Novo grau

Nível = Tempo de serviço

+

Servidores com pós-graduação = um nível acima

Servidores com mestrado ou doutorado = dois níveis acima

Obs: Caso o servidor, seja classificado no nível III do grau, ocorrerá seu reenquadramento para o nível I do grau imediatamente superior, caso possua pós-graduação, e para o nível II, se tiver concluído mestrado ou doutorado

Situação atual	Reenquadramento		
Grau	Tempo de serviço público	Grau	Nível
A	Até 6 anos	A	I
A	Mais de 6 até 9 anos	A	II
A	Mais de 9 anos	A	III
B	Até 12 anos	B	I
B	Mais de 12 até 15 anos	B	II
B	Mais de 15 anos	B	III
C	Até 15 anos	C	I
C	Mais de 15 até 18 anos	C	II
C	Mais de 18 anos	C	III

No site da Sugep,
você encontra um
resumo das regras
específicas para
cada carreira



Site SUGEP

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 1 = Analistas de Projetos e Políticas Públicas

2) Analisar o grau atual em que o servidor se encontra na carreira vigente

Eventos de Cargo (G_GOV-FUND-AUT____OPE_RHUM_(m) DIRHU - Planejamento de RH)

Identificação Funcional

Id. Fu [REDACTED] Detalhes

TV:EFETIVO CT:ANALISTAS RJ:RJU ExeFc:07/10/2013 CH Total:40H

Sector: 1300 - Secretaria de Planejamento, Governança e Gestão Sit:ATIVO - Efetivo Exercício

Eventos de Cargo

Início	Término	Tipo de Evento	Sector	Nome do Sector
04/06/2024		FUNÇÃO GRAT CV/INC	130006160100000	Assessoria de Gestão de Pessoas

Espécie de Evento	Cargo	Nome do Cargo	eSocial(nrProcTrab)
DESIGNAÇÃO	102225	Cargo Comiss. Transv. 09 / Função Gratif. Trans	[REDACTED]

Referência	Jornada	Horário Trab.	Vaga	Opção Rem	% Repr	Prov Especial	FM	Fração Subst	Encargo
FGT/09	40H		102225000181						Assessor Especial M

Processos

Início	Término	Tipo de Evento	Sector	Nome do Sector
04/06/2024		CARGO EFETIVO	130006160100000	Assessoria de Gestão de Pessoas

Espécie de Evento	Cargo	Nome do Cargo	eSocial(nrProcTrab)
REMOÇÃO	101872	Analista Administrador	[REDACTED]

Referência	Jornada	Horário Trab.	Vaga	Opção Rem	% Repr	Prov Especial	FM	Fração Subst	Encargo
C	40H								

Obs: [REDACTED]

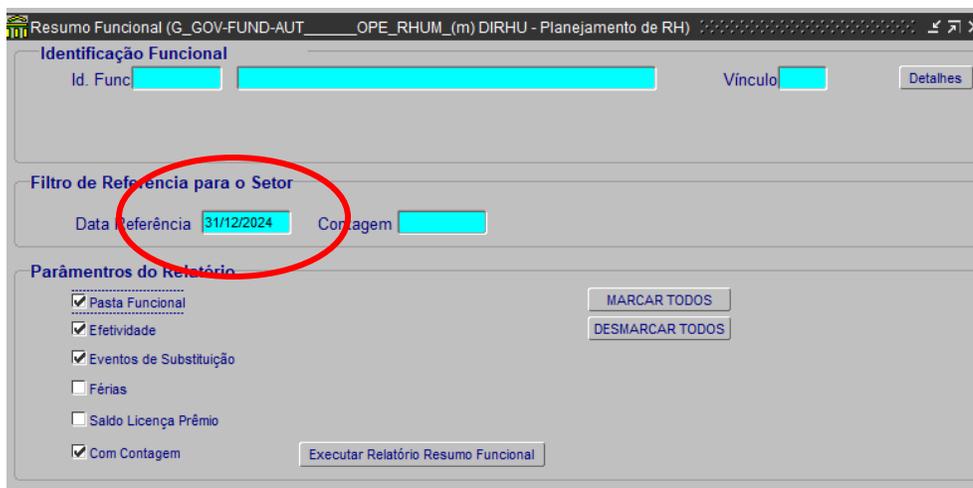
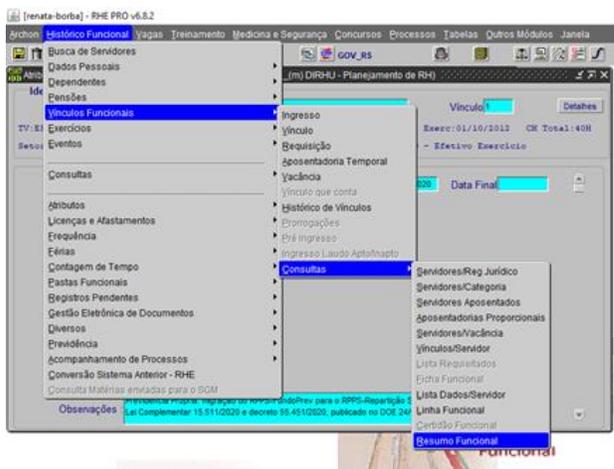
Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 1 = Analistas de Projetos e Políticas Públicas

3) Verificar o tempo de serviço público do servidor;

Verifique no Resumo funcional o tempo público escrito em dias, meses e anos, colocar data base de **31/12/2024**



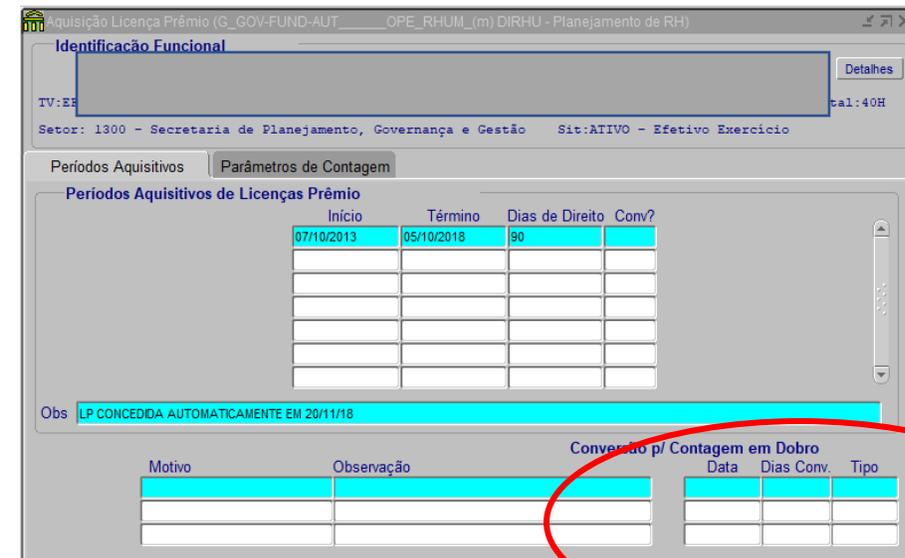
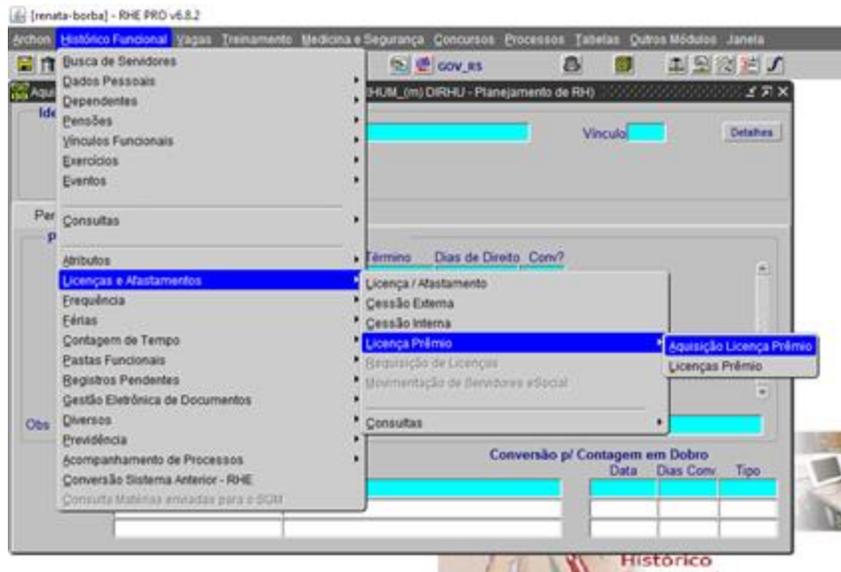
Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 1 = Analistas de Projetos e Políticas Públicas

4) Verificar se a Licença Prêmio foi convertida em tempo em dobro.

Verifique na tela de LP - Histórico funcional - Licenças e afastamentos -LP - Aquisição de LP



Analisar todas as linhas com inserção de LP

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 1 = Analistas de
Projetos e Políticas Públicas

5) Caso positivo, somar o tempo de serviço público ao tempo resultante da conversão.

Total Geral:

6497 dias -Equivalente a aproximadamente (17 anos, 9 meses, 22 dias).

Tempo de Serviço Público:

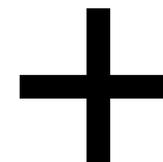
4104 dias -Equivalente a aproximadamente (11 anos, 2 meses, 29 dias).

Tempo no Cargo:

4104 dias -Equivalente a aproximadamente (11 anos, 2 meses, 29 dias).

Tempo até 15/12/1998:

0 dias -Equivalente a aproximadamente .



Conversão LP

Dias convertidos = 0

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 1 = Analistas de Projetos e Políticas Públicas

6) Determinar o novo grau e nível correspondentes

— Analista de Projetos e de Políticas Públicas

Grau atual = Novo grau

Nível = Tempo de serviço

+

Servidores com pós-graduação = um nível acima

Servidores com mestrado ou doutorado = dois níveis acima

Obs: Caso o servidor, seja classificado no nível III do grau, ocorrerá seu reenquadramento para o nível I do grau imediatamente superior, caso possua pós-graduação, e para o nível II, se tiver concluído mestrado ou doutorado

Situação atual	Reenquadramento		
Grau	Tempo de serviço público	Grau	Nível
A	Até 6 anos	A	I
A	Mais de 6 até 9 anos	A	II
A	Mais de 9 anos	A	III
B	Até 12 anos	B	I
B	Mais de 12 até 15 anos	B	II
B	Mais de 15 anos	B	III
C	Até 15 anos	C	I
C	Mais de 15 até 18 anos	C	II
C	Mais de 18 anos	C	III



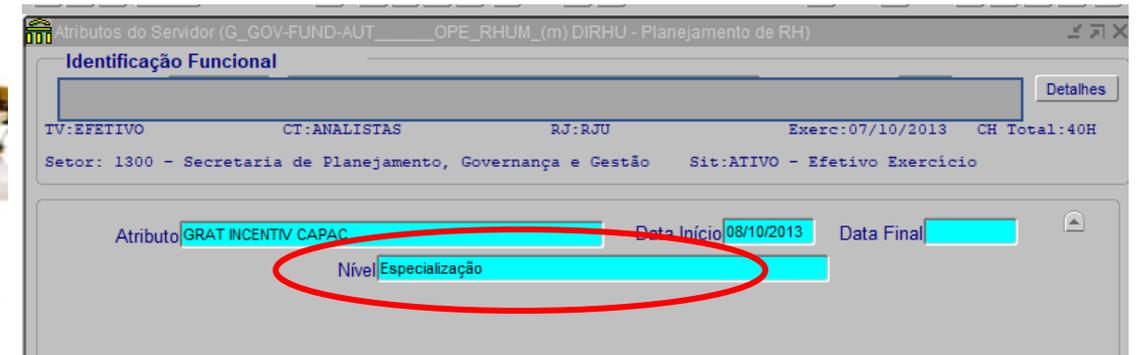
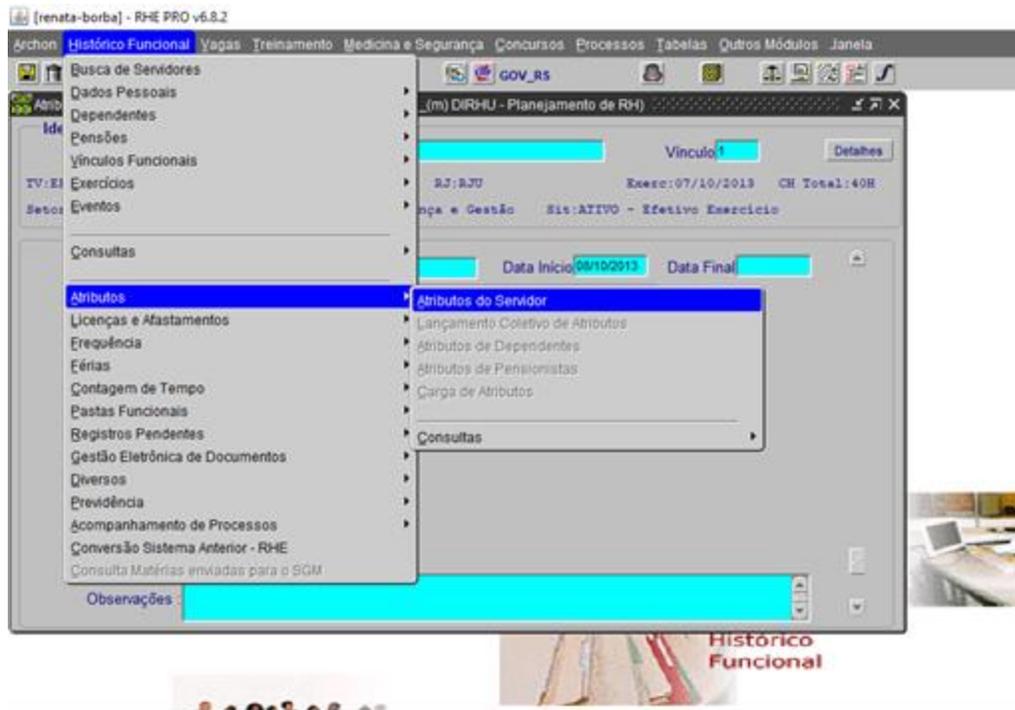
7) Aplicar os demais critérios possíveis para progressão nos níveis.

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 1 = Analistas de Projetos e Políticas Públicas

7) Aplicar os demais critérios possíveis para progressão nos níveis.



Análise do Reenquadramento

Como atuar

Resultado final do reenquadramento.

Exemplo 1 = Analistas de
Projetos e Políticas Públicas

— Analista de Projetos e de Políticas Públicas

Grau atual = Novo grau

Nível = Tempo de serviço

+

Servidores com pós-graduação = um nível acima

Servidores com mestrado ou doutorado = dois níveis acima

Obs: Caso o servidor, seja classificado no nível III do grau, ocorrerá seu reenquadramento para o nível I do grau imediatamente superior, caso possua pós-graduação, e para o nível II, se tiver concluído mestrado ou doutorado

Situação atual	Reenquadramento		
Grau	Tempo de serviço público	Grau	Nível
A	Até 6 anos	A	I
A	Mais de 6 até 9 anos	A	II
A	Mais de 9 anos	A	III
B	Até 12 anos	B	I
B	Mais de 12 até 15 anos	B	II
B	Mais de 15 anos	B	III
C	Até 15 anos	C	I
C	Mais de 15 até 18 anos	C	II
C	Mais de 18 anos	C	III

Resultado: C II

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 2 = Especialista em Saúde

1) Verificar a regra de reenquadramento da carreira do servidor

— Especialista em Saúde

Grau atual + tempo = Novo grau e nível

+

Servidores com pós-graduação = um nível acima

Servidores com mestrado ou doutorado = dois níveis acima

Obs: Caso o servidor, seja classificado no nível III do grau, ocorrerá seu reenquadramento para o nível I do grau imediatamente superior, caso possua pós-graduação, e para o nível II, se tiver concluído mestrado ou doutorado.

Situação atual	Reenquadramento		
Nível - Grau	Tempo de serviço público	Grau	Nível
1-A	Até 6 anos	A	I
1-A	Mais de 6 até 9 anos	A	II
1-A	Mais de 9 anos	A	III
1-B	Até 6 anos	A	II
1-B	Mais de 6 anos	A	III
1-C	Até 12 anos	B	I
1-C	Mais de 12 anos	B	II
1-D	Até 12 anos	B	II
1-D	Mais de 12 anos	B	III
2-A	Até 15 anos	C	I
2-A	Mais de 15 anos	C	II
2-B	Até 15 anos	C	II
2-B	Mais de 15 anos	C	III
2-C	Até 18 anos	D	I
2-C	Mais de 18 anos	D	II
2-D	Até 18 anos	D	II

No site da Sugep,
você encontra um
resumo das regras
específicas para
cada carreira



Site **SUGEP**

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 2 = Especialista em Saúde

2) Analisar o grau atual em que o servidor se encontra na carreira vigente

Eventos de Cargo (G_GOV-FUND-AUT_____OPE_RHUM_(m) DIRHU - Planejamento de RH)

Identificação Funcional

Id. Func: [REDACTED] [Detalhes](#)

TV:EFETIVO CT:SAÚDE RJ:RJU Exerc:29/10/2009 CH Total:30H

Setor: 2000 - Secretaria da Saúde Sit:ATIVO - Efetivo Exercício

Eventos de Cargo

Início	Término	Tipo de Evento	Setor	Nome do Setor					
04/07/2022		CARGO EFETIVO	200008010301000	Seção da Saúde da Criança e do Adolescente					
Espécie de Evento	Cargo	Nome do Cargo	eSocial(nrProcTrab)						
PROMOÇÃO	102367	Especialista em Saúde - Fonoaudiólogo							
Referência	Jornada	Horário Trab.	Vaga	Opção Rem	% Repr	Prov Especial	FM	Fração Subst	Encargo
NS 1-C	30H								

[Processos](#)

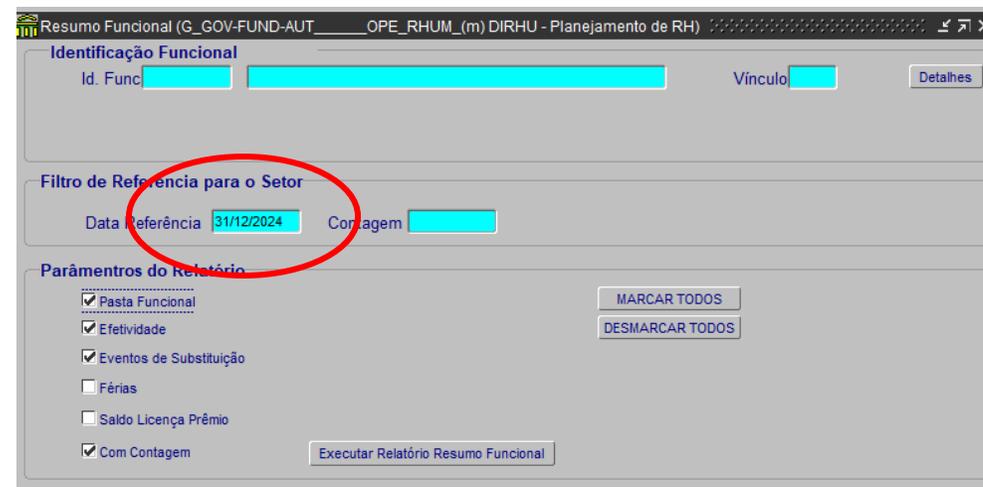
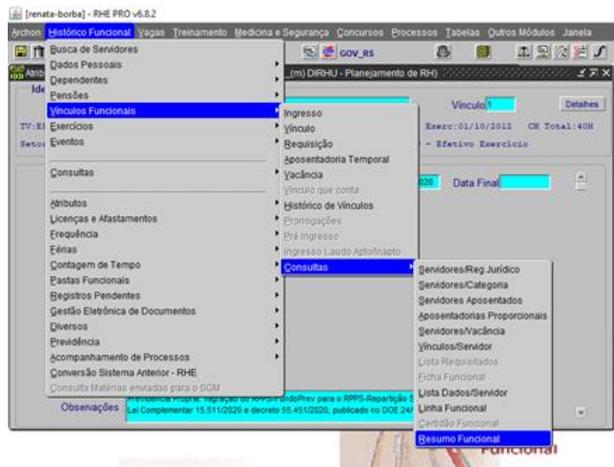
Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 2 = Especialista em Saúde

3) Verificar o tempo de serviço público do servidor;

Verifique no Resumo funcional o tempo público escrito em dias, meses e anos, colocar data base de **31/12/2024**



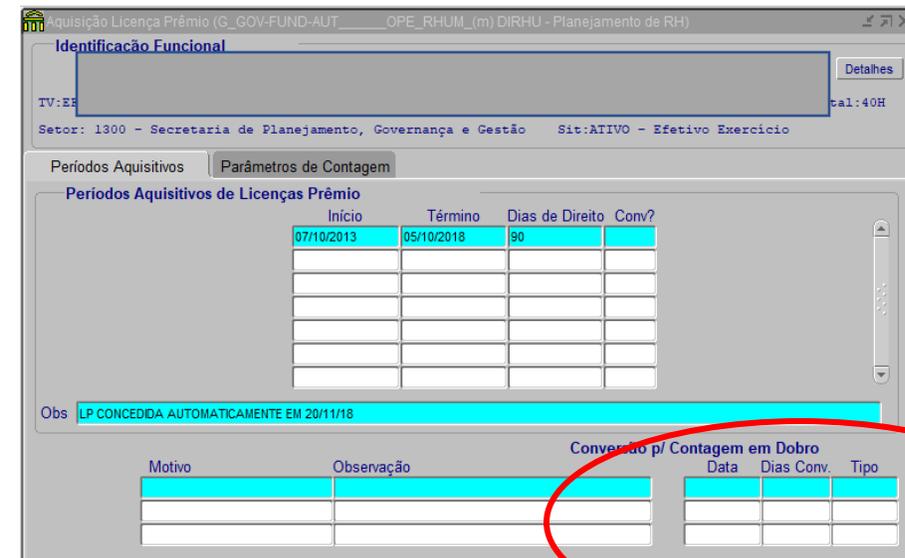
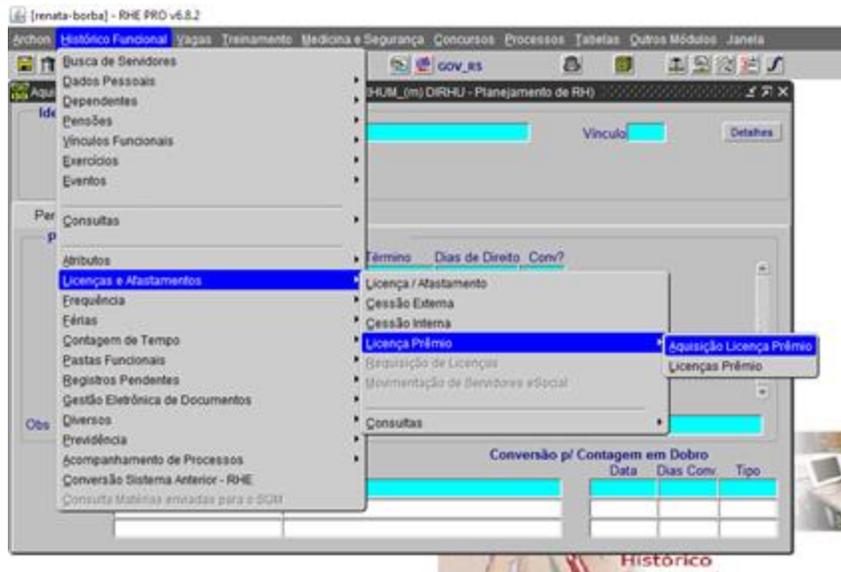
Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 2 = Especialista em Saúde

4) Verificar se a Licença Prêmio foi convertida em tempo em dobro.

Verifique na tela de LP - Histórico funcional - Licenças e afastamentos -LP - Aquisição de LP



Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 2 = Especialista em Saúde

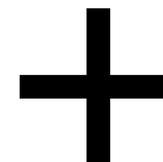
5) Caso positivo, somar o tempo de serviço público ao tempo resultante da conversão.

Total Geral:
7369 dias -Equivalente a aproximadamente (20 anos, 2 meses, 9 dias).

Tempo de Serviço Público:
5504 dias -Equivalente a aproximadamente (15 anos, 29 dias).

Tempo no Cargo:
5504 dias -Equivalente a aproximadamente (15 anos, 29 dias).

Tempo até 15/12/1998:
0 dias -Equivalente a aproximadamente .



Conversão LP

Dias convertidos = 0

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 2 = Especialista em Saúde

6) Determinar o novo grau e nível correspondentes

— Especialista em Saúde

Grau atual + tempo = Novo grau e nível
+
Servidores com pós-graduação = um nível acima
Servidores com mestrado ou doutorado = dois níveis acima

Obs: Caso o servidor, seja classificado no nível III do grau, ocorrerá seu reenquadramento para o nível I do grau imediatamente superior, caso possua pós-graduação, e para o nível II, se tiver concluído mestrado ou doutorado.

Situação atual	Reenquadramento		
Nível - Grau	Tempo de serviço público	Grau	Nível
1-A	Até 6 anos	A	I
1-A	Mais de 6 até 9 anos	A	II
1-A	Mais de 9 anos	A	III
1-B	Até 6 anos	A	II
1-B	Mais de 6 anos	A	III
1-C	Até 12 anos	B	I
1-C	Mais de 12 anos	B	II
1-D	Até 12 anos	B	II
1-D	Mais de 12 anos	B	III
2-A	Até 15 anos	C	I
2-A	Mais de 15 anos	C	II
2-B	Até 15 anos	C	II

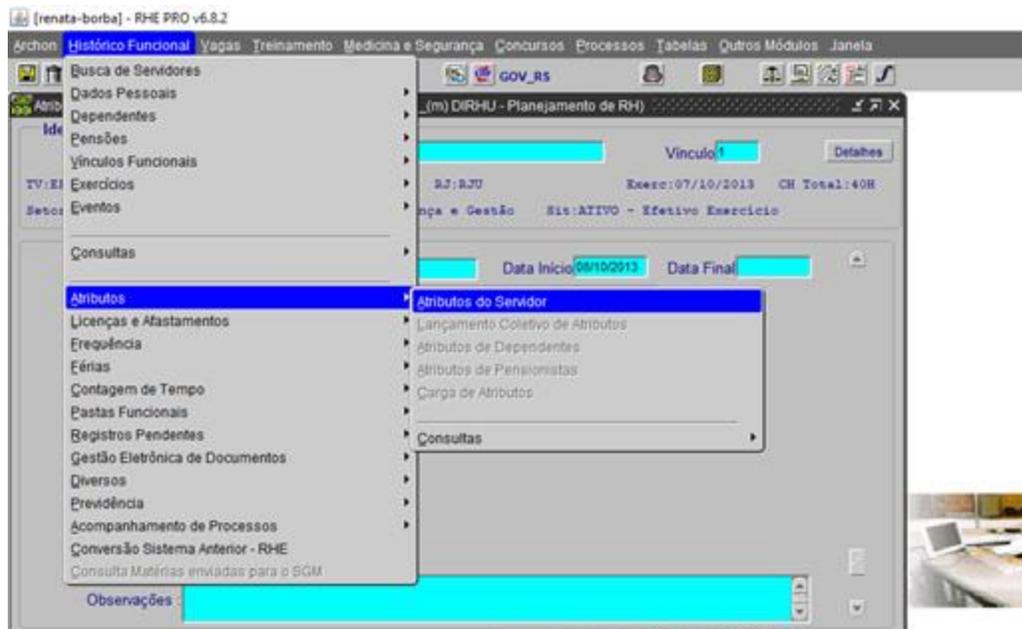
7) Aplicar os demais critérios possíveis para progressão nos níveis.

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 2 = Especialista em Saúde

7) Aplicar os demais critérios possíveis para progressão nos níveis.



Análise do Reenquadramento

Como atuar

Resultado final do reenquadramento.

Exemplo 2 = Especialista em Saúde

— Especialista em Saúde

Grau atual + tempo = Novo grau e nível
+
Servidores com pós-graduação = um nível acima
Servidores com mestrado ou doutorado = dois níveis acima

Obs: Caso o servidor, seja classificado no nível III do grau, ocorrerá seu reenquadramento para o nível I do grau imediatamente superior, caso possua pós-graduação, e para o nível II, se tiver concluído mestrado ou doutorado.

Situação atual	Reenquadramento		
Nível - Grau	Tempo de serviço público	Grau	Nível
1-A	Até 6 anos	A	I
1-A	Mais de 6 até 9 anos	A	II
1-A	Mais de 9 anos	A	III
1-B	Até 6 anos	A	II
1-B	Mais de 6 anos	A	III
1-C	Até 12 anos	B	I
1-C	Mais de 12 anos	B	II
1-D	Até 12 anos	B	II
1-D	Mais de 12 anos	B	III
2-A	Até 15 anos	C	I
2-A	Mais de 15 anos	C	II
2-B	Até 15 anos	C	II

Resultado: C I

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 3 = TÉCNICO NIVEL MEDIO - Técnico Agrícola | Técnico em Viticultura e Enologia

1) Verificar a regra de reenquadramento da carreira do servidor

— Técnicos de Nível Médio - Técnico Agrícola | Técnico em Viticultura e Enologia

Grau e nível atuais + tempo = Novos grau e nível

+

Servidores com graduação = um nível acima

Servidores com pós-graduação = dois níveis acima

Obs: Caso o servidor, seja classificado no nível III do grau, ocorrerá seu reenquadramento para o nível I do grau imediatamente superior, caso possua graduação, e para o nível II, se tiver concluído pós-graduação

Situação atual		Reenquadramento	
Grau	Tempo de serviço público	Grau	Nível
A	Até 3 anos	A	I
A	Mais de 3 até 6 anos	A	II
A	Mais de 6 anos	A	III
B	Até 6 anos	B	I
B	Mais de 6 anos até 9 anos	B	II
B	Mais de 9 anos	B	III
C	Até 12 anos	C	I
C	Mais de 12 até 15 anos	C	II
C	Mais de 15 até 18 anos	C	III
C	Mais de 18 anos até 21	D	I
C	Mais de 21 anos até 24	D	II
C	Mais de 24 anos	D	III
D	Até 15 anos	E	I
D	Mais de 15 anos até 18 anos	E	II
D	Mais de 18 até 21 anos	E	III
D	Mais de 21 até 24 anos	F	I
D	Mais de 24 até 25 anos	F	II
D	Mais de 25 anos	F	III

No site da Sugep, você encontra um resumo das regras específicas para cada carreira



Site SUGEP

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 3 = TÉCNICO NIVEL MEDIO - Técnico Agrícola | Técnico em Viticultura e Enologia

2) Analisar o grau atual em que o servidor se encontra na carreira vigente

Eventos de Cargo (G_GOV-FUND-AUT OPE_SIST_(m) Manut.SMARH/DPROV)

Identificação Funcional

Id. Fun: [REDACTED] Detalhes

TV:EFETIVO CI:TECNICO NIVEL MEDIO RJ:RJO Exerc:31/10/2018 CH Total:40H

Sector: 1500 - Sec Agricultura, Pecuár, Prod Sustent e Irrigação Sit:ATIVO - Efetivo Exercício

Eventos de Cargo

Início	Término	Tipo de Evento	Setor	Nome do Setor					
16/10/2021	31/12/2024	CARGO EFETIVO	150002120013000	Supervisão Regional de Porto Alegre					
Espécie de Evento		Cargo	Nome do Cargo	eSocial(nrProcTrab)					
REMOÇÃO		101274	Técnico Agrícola	[REDACTED]					
Referência	Jornada	Horário Trab.	Vaga	Opção Rem	% Repr	Prov Especial	FM	Fração Subst	Encargo
A	40H								

Processos

Início	Término	Tipo de Evento	Setor	Nome do Setor					
02/01/2021	15/10/2021	CARGO EFETIVO	150007011300000	Supervisão Regional 13					
Espécie de Evento		Cargo	Nome do Cargo	eSocial(nrProcTrab)					
REMOÇÃO		101274	Técnico Agrícola	[REDACTED]					
Referência	Jornada	Horário Trab.	Vaga	Opção Rem	% Repr	Prov Especial	FM	Fração Subst	Encargo
A	40H								

Obs: Remoção para fins de adequação da nova estrutura da SEAPDR - DECRETO Nº 55.984, DE 7 DE JULHO DE 2021

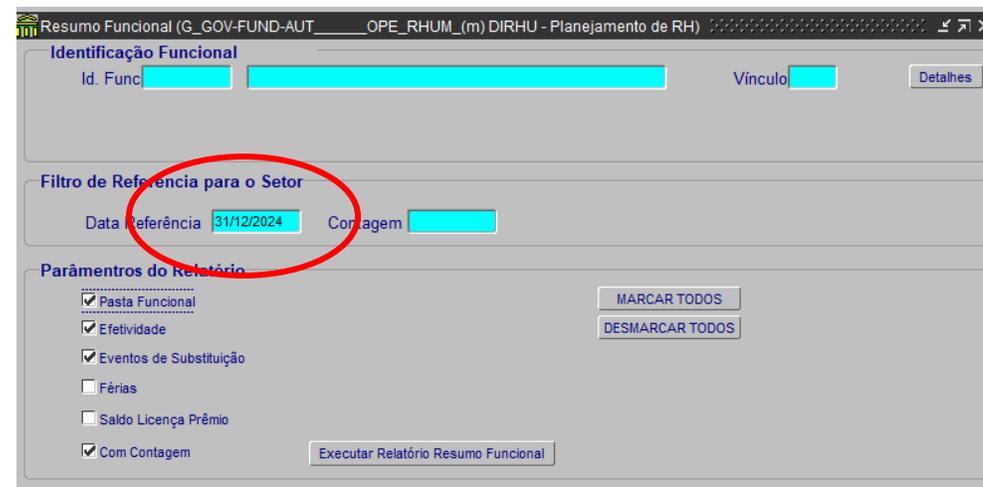
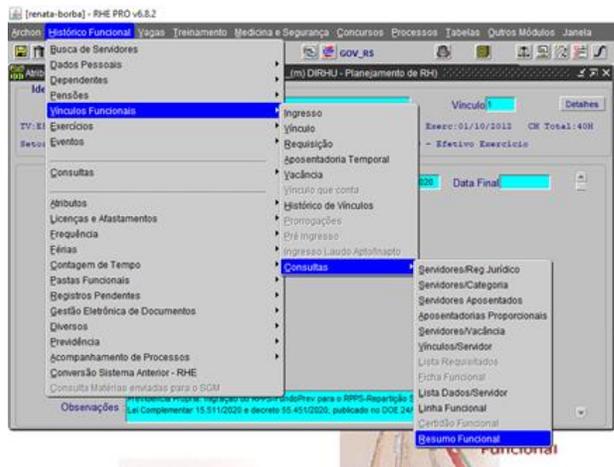
Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 3 = TÉCNICO NIVEL
MEDIO - Técnico Agrícola | Técnico
em Viticultura e Enologia

3) Verificar o tempo de serviço público do servidor;

Verifique no Resumo funcional o tempo público escrito em dias, meses e anos, colocar data base de **31/12/2024**



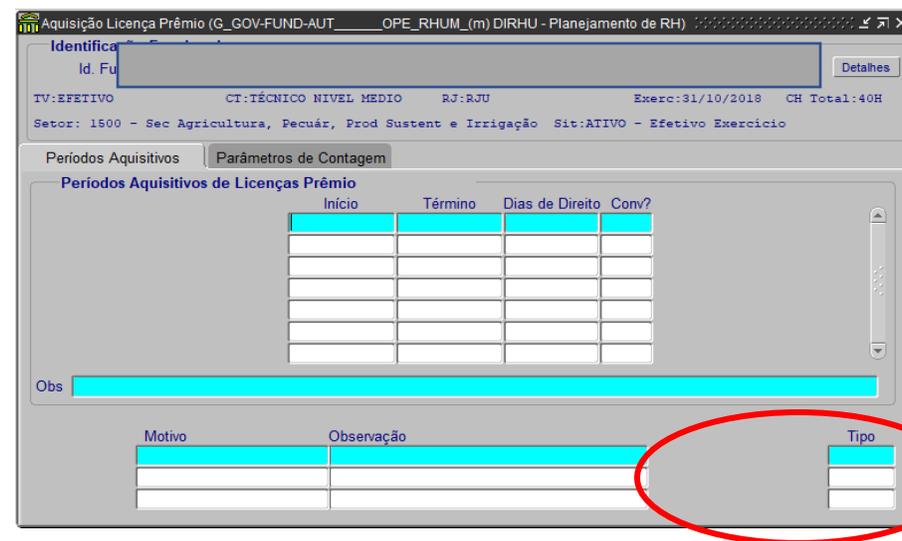
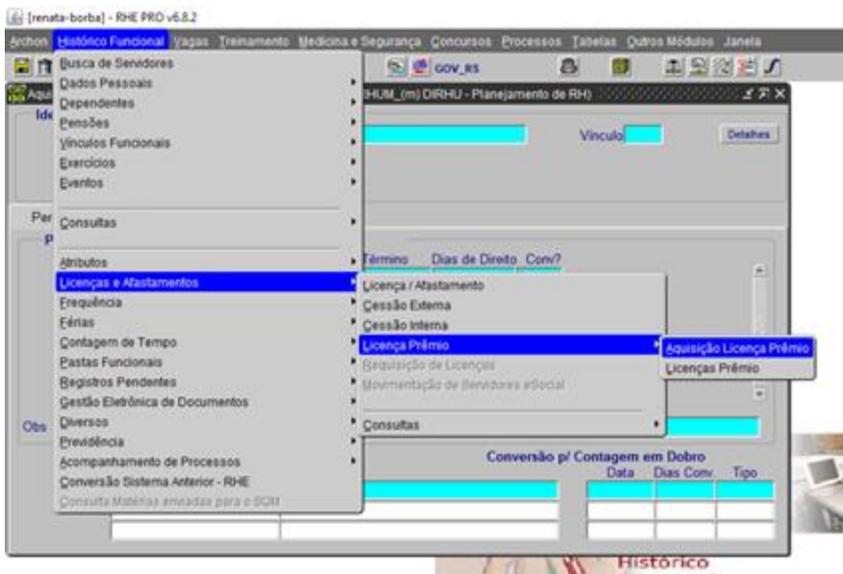
Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 3 = TÉCNICO NIVEL MEDIO - Técnico Agrícola | Técnico em Viticultura e Enologia

4) Verificar se a Licença Prêmio foi convertida em tempo em dobro.

Verifique na tela de LP - Histórico funcional - Licenças e afastamentos -LP - Aquisição de LP



Análise do Reenquadramento

Como atuar

**Exemplo 3 = TÉCNICO NIVEL
MEDIO** - Técnico Agrícola | Técnico
em Viticultura e Enologia

5) Caso positivo, somar o tempo de serviço público ao tempo resultante da conversão.

Total Geral:

8000 dias -Equivalente a aproximadamente (21 anos, 11 meses, 5 dias).

Tempo de Serviço Público:

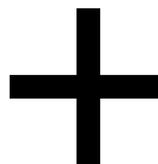
3073 dias -Equivalente a aproximadamente (8 anos, 5 meses, 3 dias).

Tempo no Cargo:

2217 dias -Equivalente a aproximadamente (6 anos, 27 dias).

Tempo até 15/12/1998:

259 dias -Equivalente a aproximadamente (8 meses, 19 dias).



Conversão LP

Dias convertidos = 0

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 3 = TÉCNICO NÍVEL MEDIO - Técnico Agrícola | Técnico em Viticultura e Enologia

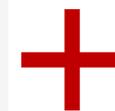
6) Determinar o novo grau e nível correspondentes

Técnicos de Nível Médio - Técnico Agrícola | Técnico em Viticultura e Enologia

Grau e nível atuais + tempo = Novos grau e nível
+
Servidores com graduação = um nível acima
Servidores com pós-graduação = dois níveis acima

Obs: Caso o servidor, seja classificado no nível III do grau, ocorrerá seu reenquadramento para o nível I do grau imediatamente superior, caso possua graduação, e para o nível II, se tiver concluído pós-graduação

Situação atual	Reenquadramento	Grau	Nível
A	Até 3 anos	A	I
A	Mais de 3 até 6 anos	A	II
A	Mais de 6 anos	A	III
B	Até 6 anos	B	I
B	Mais de 6 anos até 9 anos	B	II
B	Mais de 9 anos	B	III
C	Até 12 anos	C	I
C	Mais de 12 até 15 anos	C	II
C	Mais de 15 até 18 anos	C	III
C	Mais de 18 anos até 21	D	I
C	Mais de 21 anos até 24	D	II
C	Mais de 24 anos	D	III
D	Até 15 anos	E	I
D	Mais de 15 anos até 18 anos	E	II
D	Mais de 18 até 21 anos	E	III
D	Mais de 21 até 24 anos	F	I
D	Mais de 24 até 25 anos	F	II
D	Mais de 25 anos	F	III



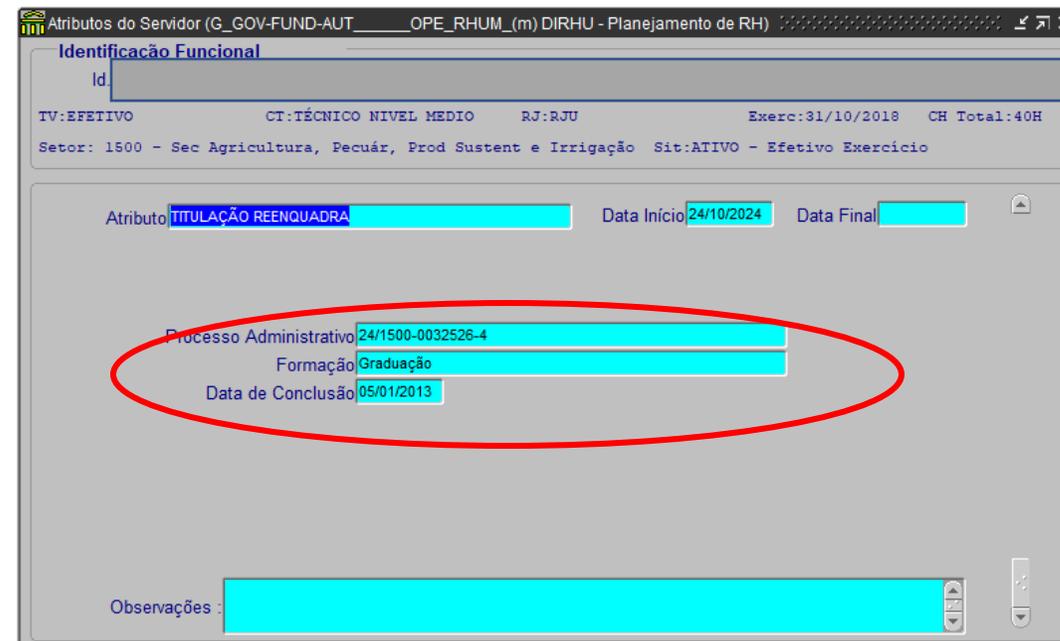
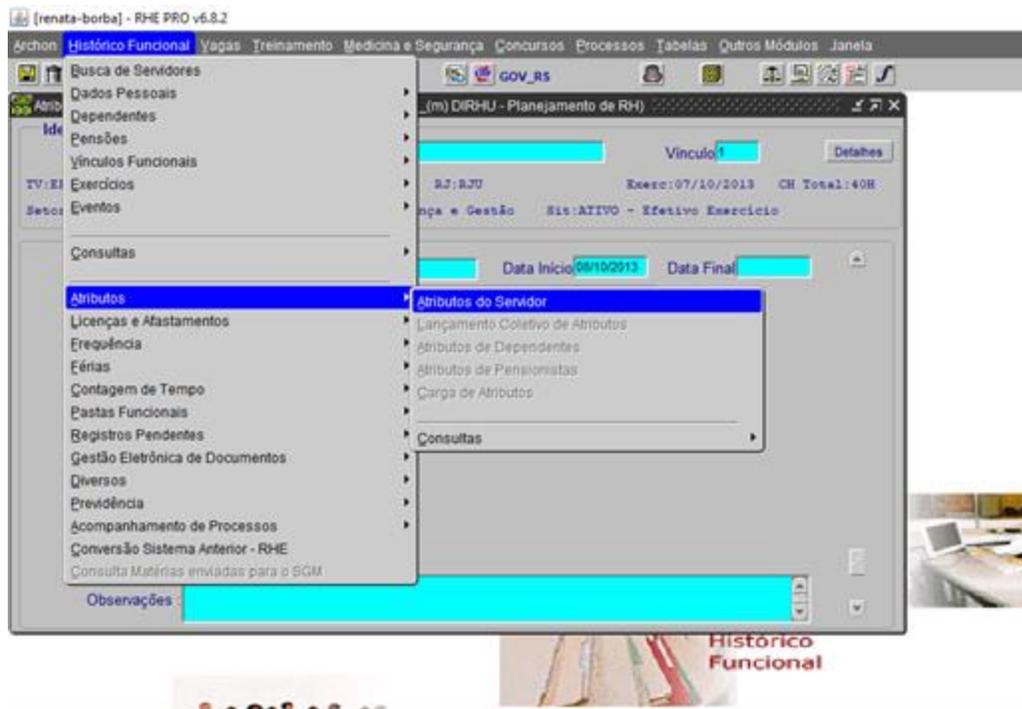
7) Aplicar os demais critérios possíveis para progressão nos níveis.

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 3 = TÉCNICO NIVEL MEDIO - Técnico Agrícola | Técnico em Viticultura e Enologia

7) Aplicar os demais critérios possíveis para progressão nos níveis.



Análise do Reenquadramento

Como atuar

Resultado final do reenquadramento.

Exemplo 3 = TÉCNICO NIVEL MEDIO - Técnico Agrícola | Técnico em Viticultura e Enologia

Técnicos de Nível Médio - Técnico Agrícola | Técnico em Viticultura e Enologia

Grau e nível atuais + tempo = Novos grau e nível
+
Servidores com graduação = um nível acima
Servidores com pós-graduação = dois níveis acima

Obs: Caso o servidor, seja classificado no nível III do grau, ocorrerá seu reenquadramento para o nível I do grau imediatamente superior, caso possua graduação, e para o nível II, se tiver concluído pós-graduação

Situação atual	Reenquadramento		
Grau	Tempo de serviço público	Grau	Nível
A	Até 3 anos	A	I
A	Mais de 3 até 6 anos	A	II
A	Mais de 6 anos	A	III
B	Até 6 anos	B	I
B	Mais de 6 anos até 9 anos	B	II
B	Mais de 9 anos	B	III
C	Até 12 anos	C	I
C	Mais de 12 até 15 anos	C	II
C	Mais de 15 até 18 anos	C	III
C	Mais de 18 anos até 21	D	I
C	Mais de 21 anos até 24	D	II
C	Mais de 24 anos	D	III
D	Até 15 anos	E	I
D	Mais de 15 anos até 18 anos	E	II
D	Mais de 18 até 21 anos	E	III
D	Mais de 21 até 24 anos	F	I
D	Mais de 24 até 25 anos	F	II
D	Mais de 25 anos	F	III

Resultado: BI (considerando que o exemplo tem titulação em Graduação, esse será reenquadrado como BI)

Análise do Reenquadramento

Como atuar

1) Verificar a regra de reenquadramento da carreira do servidor

Exemplo 4 = Quadro Geral - Agente Administrativo, Assistente de Atividades Culturais, Guarda-Parque, Técnico em Informação e Comunicação, Técnico de Segurança do Trabalho, Técnico em Edificações, e Técnico em Contabilidade

— Quadro Geral - Agente Administrativo, Assistente de Atividades Culturais, Guarda-Parque, Técnico em Informação e Comunicação, Técnico de Segurança do Trabalho, Técnico em Edificações, e Técnico em Contabilidade

Grau atual = Novo grau

Nível = Tempo de serviço

Obs: Os servidores que já se encontrarem no nível II na atual carreira serão reenquadrados no nível imediatamente posterior ao resultante da previsão do reenquadramento. Contudo, caso já tenham sido elevados ao nível III do grau pertinente por força da regulamentação, serão então avançados ao nível I do grau imediatamente superior.

Situação atual	Reenquadramento		
Grau	Tempo de serviço público	Grau	Nível
A	Até 6 anos	A	I
A	Mais de 6 até 9 anos	A	II
A	Mais de 9 anos	A	III
B	Até 12 anos	B	I
B	Mais de 12 até 15 anos	B	II
B	Mais de 15 anos	B	III
C	Até 15 anos	C	I
C	Mais de 15 até 18 anos	C	II
C	Mais de 18 anos	C	III
D	Até 18 anos	D	I
D	Mais de 18 até 21 anos	D	II
D	Mais de 21 anos	D	III
E	Até 21 anos	E	I
E	Mais de 21 até 24 anos	E	II
E	Mais de 24 anos	E	III
F	Até 24 anos	F	I
F	Mais de 24 até 25 anos	F	II
F	Mais de 25 anos	F	III

**No site da Sugap,
você encontra um
resumo das regras
específicas para
cada carreira**



Site SUGEP

Análise do Reenquadramento

Como atuar

2) Analisar o grau atual em que o servidor se encontra na carreira vigente

Exemplo 4 = Quadro Geral - Agente Administrativo, Assistente de Atividades Culturais, Guarda-Parque, Técnico em Informação e Comunicação, Técnico de Segurança do Trabalho, Técnico em Edificações, e Técnico em Contabilidade

Eventos de Cargo (G_GOV-FUND-AUT OPE_RHUM_(m) DIRHU - Planejamento de RH)

Identificação Funcional

Id. F: [REDACTED] Detalhes

TV:EFETIVO CT:GERAL RJ:RJU Exerc:13/01/2011 CH Total:40H
Setor: 0100 - Assembleia Legislativa Sit:ATIVO - Cedido

Eventos de Cargo

Início	Término	Tipo de Evento	Setor	Nome do Setor					
01/01/2025	[REDACTED]	CARGO EFETIVO	15009700000000	Afastados					
Espécie de Evento		Cargo	Nome do Cargo	eSocial(nrProcTrab)					
ALTERAÇÃO CATEGORIA		102545	Assistente de Políticas Públicas e Gestão Govern	[REDACTED]					
Referência	Jornada	Horário Trab.	Vaga	Opção Rem	% Repr	Prov Especial	FM	Fração Subst	Encargo
D-I	40H								

Processos

Início	Término	Tipo de Evento	Setor	Nome do Setor					
04/07/2022	31/12/2024	CARGO EFETIVO	15009700000000	Afastados					
Espécie de Evento		Cargo	Nome do Cargo	eSocial(nrProcTrab)					
PROMOÇÃO		101430	Agente Administrativo	[REDACTED]					
Referência	Jornada	Horário Trab.	Vaga	Opção Rem	% Repr	Prov Especial	FM	Fração Subst	Encargo
C-II	40H								

Obs: Reenquadra conforme Lei 16.165 de 31 de julho de 2024.

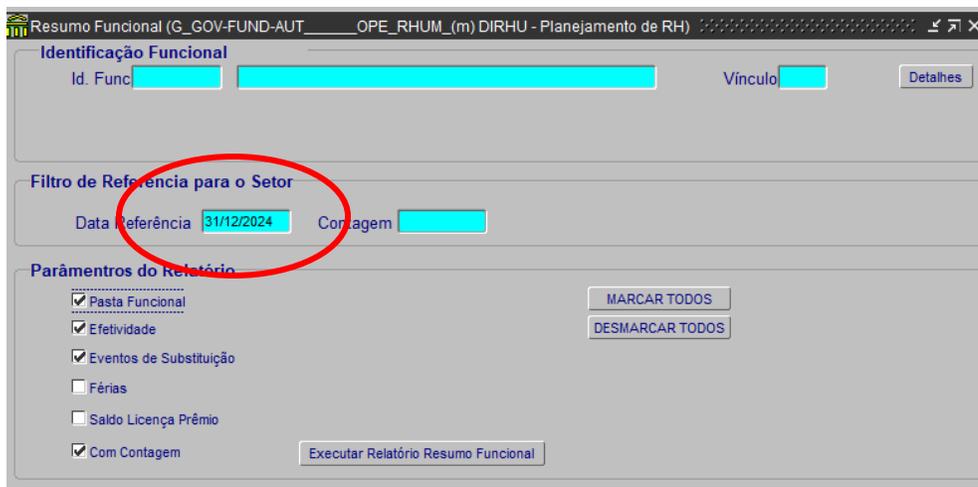
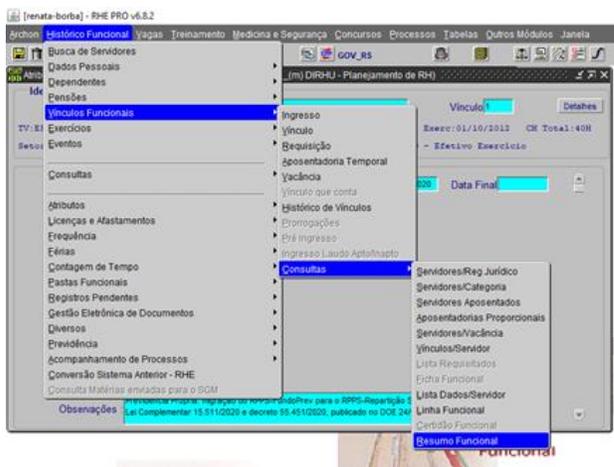
Análise do Reenquadramento

Como atuar

3) Verificar o tempo de serviço público do servidor;

Verifique no Resumo funcional o tempo público escrito em dias, meses e anos, colocar data base de **31/12/2024**

Exemplo 4 = Quadro Geral - Agente Administrativo, Assistente de Atividades Culturais, Guarda-Parque, Técnico em Informação e Comunicação, Técnico de Segurança do Trabalho, Técnico em Edificações, e Técnico em Contabilidade



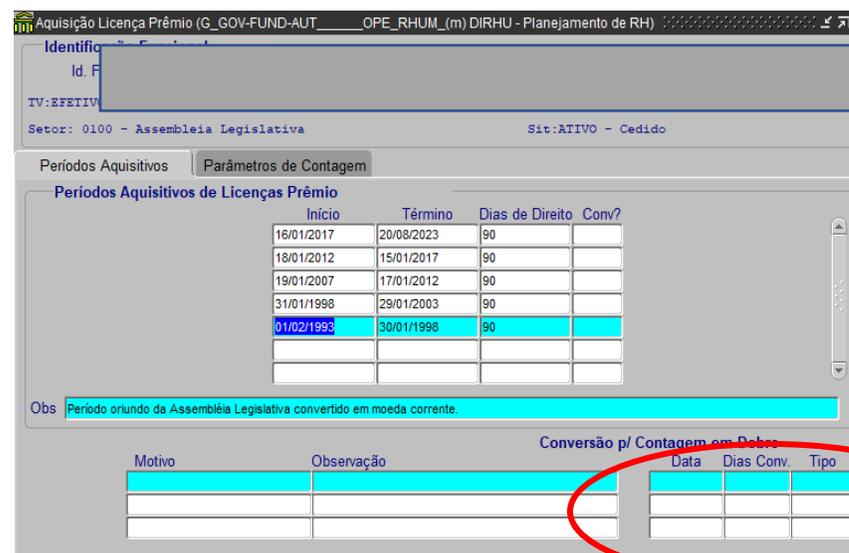
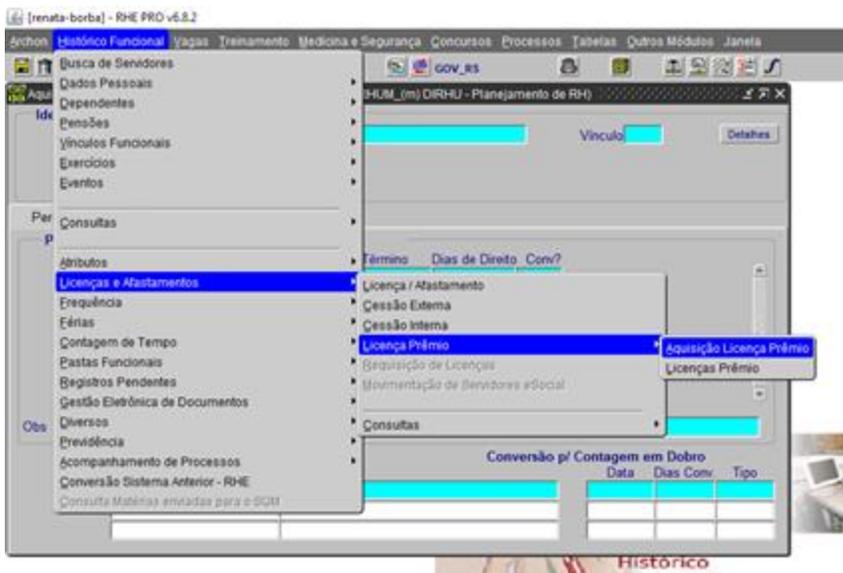
Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 4 = Quadro Geral - Agente Administrativo, Assistente de Atividades Culturais, Guarda-Parque, Técnico em Informação e Comunicação, Técnico de Segurança do Trabalho, Técnico em Edificações, e Técnico em Contabilidade

4) Verificar se a Licença Prêmio foi convertida em tempo em dobro.

Verifique na tela de LP - Histórico funcional - Licenças e afastamentos -LP - Aquisição de LP



Sem conversão em nenhuma das linhas de LP

Análise do Reenquadramento

Como atuar

5) Caso positivo, somar o tempo de serviço público ao tempo resultante da conversão.

Exemplo 4 = Quadro Geral - Agente Administrativo, Assistente de Atividades Culturais, Guarda-Parque, Técnico em Informação e Comunicação, Técnico de Segurança do Trabalho, Técnico em Edificações, e Técnico em Contabilidade

Total Geral:

15569 dias -Equivalente a aproximadamente (42 anos, 7 meses, 29 dias).

Tempo de Serviço Público:

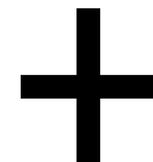
15569 dias -Equivalente a aproximadamente (42 anos, 7 meses, 29 dias).

Tempo no Cargo:

5065 dias -Equivalente a aproximadamente (13 anos, 10 meses, 20 dias).

Tempo até 15/12/1998:

6108 dias -Equivalente a aproximadamente (16 anos, 8 meses, 28 dias).



Conversão LP

Dias convertidos = 0

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 4 = Quadro Geral - Agente Administrativo, Assistente de Atividades Culturais, Guarda-Parque, Técnico em Informação e Comunicação, Técnico de Segurança do Trabalho, Técnico em Edificações, e Técnico em Contabilidade

6) Determinar o novo grau e nível correspondentes

Quadro Geral - Agente Administrativo, Assistente de Atividades Culturais, Guarda-Parque, Técnico em Informação e Comunicação, Técnico de Segurança do Trabalho, Técnico em Edificações, e Técnico em Contabilidade

Grau atual = Novo grau
Nível = Tempo de serviço

Obs: Os servidores que já se encontrarem no nível II na atual carreira serão reenquadrados no nível imediatamente posterior ao resultante da previsão do reenquadramento. Contudo, caso já tenham sido elevados ao nível III do grau pertinente por força da regulamentação, serão então avançados ao nível I do grau imediatamente superior.

Situação atual	Reenquadramento		
Grau	Tempo de serviço público	Grau	Nível
A	Até 6 anos	A	I
A	Mais de 6 até 9 anos	A	II
A	Mais de 9 anos	A	III
B	Até 12 anos	B	I
B	Mais de 12 até 15 anos	B	II
B	Mais de 15 anos	B	III
C	Até 15 anos	C	I
C	Mais de 15 até 18 anos	C	II
C	Mais de 18 anos	C	III
D	Até 18 anos	D	I
D	Mais de 18 até 21 anos	D	II
D	Mais de 21 anos	D	III
E	Até 21 anos	E	I
E	Mais de 21 até 24 anos	E	II
E	Mais de 24 anos	E	III
F	Até 24 anos	F	I
F	Mais de 24 até 25 anos	F	II
F	Mais de 25 anos	F	III



7) Aplicar os demais critérios possíveis para progressão nos níveis.

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 4 = Quadro Geral - Agente Administrativo, Assistente de Atividades Culturais, Guarda-Parque, Técnico em Informação e Comunicação, Técnico de Segurança do Trabalho, Técnico em Edificações, e Técnico em Contabilidade

7) Aplicar os demais critérios possíveis para progressão nos níveis.

Verificar se o servidor se encontra no nível II na atual carreira, caso positivo serão reenquadrados no nível imediatamente posterior ao resultante da previsão do reenquadramento. Contudo, caso já tenham sido elevados ao nível III do grau pertinente por força da regulamentação, serão então avançados ao nível I do grau imediatamente superior.

Eventos de Cargo (G_GOV-FUND-AUT OPE_RHUM_(m) DIRHU - Planejamento de RH)

Identificação Funcional

TV:EFETIVO CT:GERAL RJ:RJU Exerc:13/01/2011 CH Total:40H
Setor: 0100 - Assembleia Legislativa Sit:ATIVO - Cedido

Eventos de Cargo

Início	Término	Tipo de Evento	Setor	Nome do Setor					
01/01/2025		CARGO EFETIVO	150097000000000	Afastados					
		Espécie de Evento	Cargo	Nome do Cargo	eSocial(nrProcTrab)				
		ALTERAÇÃO CATEGORIA	102545	Assistente de Políticas Públicas e Gestão Govern					
Referência	Jornada	Horário Trab.	Vaga	Opção Rem	% Repr	Prov Especial	FM	Fração Subst	Encargo
D-I	40H								
Processos									
Início	Término	Tipo de Evento	Setor	Nome do Setor					
04/07/2022	31/12/2024	CARGO EFETIVO	150097000000000	Afastados					
		Espécie de Evento	Cargo	Nome do Cargo	eSocial(nrProcTrab)				
		PROMOÇÃO	101430	Agente Administrativo					
Referência	Jornada	Horário Trab.	Vaga	Opção Rem	% Repr	Prov Especial	FM	Fração Subst	Encargo
C-II	40								

OBS: Reenquadra conforme Lei 16.165 de 31 de julho de 2024.

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Resultado final do reenquadramento.

Exemplo 4 = Quadro Geral - Agente Administrativo, Assistente de Atividades Culturais, Guarda-Parque, Técnico em Informação e Comunicação, Técnico de Segurança do Trabalho, Técnico em Edificações, e Técnico em Contabilidade

Quadro Geral - Agente Administrativo, Assistente de Atividades Culturais, Guarda-Parque, Técnico em Informação e Comunicação, Técnico de Segurança do Trabalho, Técnico em Edificações, e Técnico em Contabilidade

Grau atual = Novo grau
Nível = Tempo de serviço

Obs: Os servidores que já se encontrarem no nível II na atual carreira serão reenquadrados no nível imediatamente posterior ao resultante da previsão do reenquadramento. Contudo, caso já tenham sido elevados ao nível III do grau pertinente por força da regulamentação, serão então avançados ao nível I do grau imediatamente superior.

Situação atual	Reenquadramento		
Grau	Tempo de serviço público	Grau	Nível
A	Até 6 anos	A	I
A	Mais de 6 até 9 anos	A	II
A	Mais de 9 anos	A	III
B	Até 12 anos	B	I
B	Mais de 12 até 15 anos	B	II
B	Mais de 15 anos	B	III
C	Até 15 anos	C	I
C	Mais de 15 até 18 anos	C	II
C	Mais de 18 anos	C	III
D	Até 18 anos	D	I
D	Mais de 18 até 21 anos	D	II
D	Mais de 21 anos	D	III
E	Até 21 anos	E	I
E	Mais de 21 até 24 anos	E	II
E	Mais de 24 anos	E	III
F	Até 24 anos	F	I
F	Mais de 24 até 25 anos	F	II
F	Mais de 25 anos	F	III

Resultado: DI

Considerando que o servidor no campo 6 reenquadrou em CIII, e se encontra no nível II da atual carreira, ficará em DI

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 5 = Técnicos em Saúde e Assistente em Saúde

1) Verificar a regra de reenquadramento da carreira do servidor

Grau atual + tempo = Novos grau e nível

+

Servidores com graduação = um nível acima

Obs: Caso o servidor, seja classificado no nível III do grau, ocorrerá seu reenquadramento para o nível I do grau imediatamente superior.

Situação atual	Reenquadramento		
Nível - Grau	Tempo de serviço público	Grau	Nível
1-A	Até 6 anos	A	I
1-A	Mais de 6 até 9 anos	A	II
1-A	Mais de 9 anos	A	III
1-B	Até 6 anos	A	II
1-B	Mais de 6 anos	A	III
1-C	Até 12 anos	B	I
1-C	Mais de 12 anos	B	II
1-D	Até 12 anos	B	II
1-D	Mais de 12 anos	B	III
2-A	Até 15 anos	C	I
2-A	Mais de 15 anos	C	II
2-B	Até 15 anos	C	II
2-B	Mais de 15 anos	C	III
2-C	Até 18 anos	D	I
2-C	Mais de 18 anos	D	II
2-D	Até 18 anos	D	II
2-D	Mais de 18 anos	D	III
3-A	Até 21 anos	E	I
3-A	Mais de 21 anos	E	II
3-B	Até 21 anos	E	II
3-B	Mais de 21 anos	E	III
3-C	Até 24 anos	F	I
3-C	Mais de 24 anos	F	II
3-D	Até 24 anos	F	II
3-D	Mais de 24 anos	F	III

No site da Sugep, você encontra um resumo das regras específicas para cada carreira



Site SUGEP

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 5 = Técnicos em Saúde e Assistente em Saúde

2) Analisar o grau atual em que o servidor se encontra na carreira vigente

Eventos de Cargo (G_GOV-FUND-AUT OPE_RHUM_(m) DIRHU - Planejamento de RH)

Identificação Funcional

Id. Func: [REDACTED] [Detalhes](#)

TV:EFETIVO CIP:SAUDE RG:RGO Exerc:11/01/2001 CH Total:30H

Sector: 2000 - Secretaria da Saúde Sit:ATIVO - Efetivo Exercício

Eventos de Cargo

Início	Término	Tipo de Evento	Sector	Nome do Sector					
01/01/2025	[REDACTED]	CARGO EFETIVO	200008040102000	Hospital Sanatório Partenon					
Espécie de Evento		Cargo	Nome do Cargo	eSocial(nrProcTrab)					
ALTERAÇÃO CATEGORIA		102545	Assistente de Políticas Públicas e Gestão Govern	[REDACTED]					
Referência	Jornada	Horário Trab.	Vaga	Opção Rem	% Repr	Prov Especial	FM	Fração Subst	Encargo
D-I	40H								

[Processos](#)

Início	Término	Tipo de Evento	Sector	Nome do Sector					
01/08/2024	31/12/2024	CARGO EFETIVO	200008040102000	Hospital Sanatório Partenon					
Espécie de Evento		Cargo	Nome do Cargo	eSocial(nrProcTrab)					
REMOÇÃO		101280	Assistente em Saúde	[REDACTED]					
Referência	Jornada	Horário Trab.	Vaga	Opção Rem	% Repr	Prov Especial	FM	Fração Subst	Encargo
NM 2-B	30H								

Obs: Reenquadra conforme Lei 16.165 de 31 de julho de 2024.

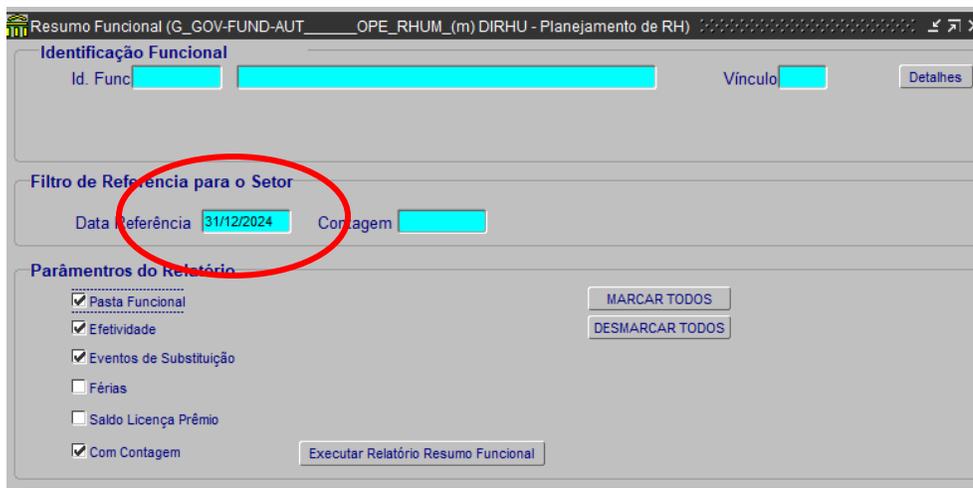
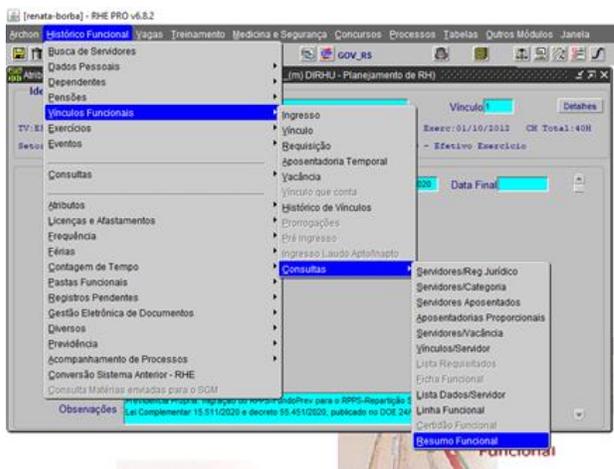
Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 5 = Técnicos em Saúde e Assistente em Saúde

3) Verificar o tempo de serviço público do servidor;

Verifique no Resumo funcional o tempo público escrito em dias, meses e anos, colocar data base de **31/12/2024**



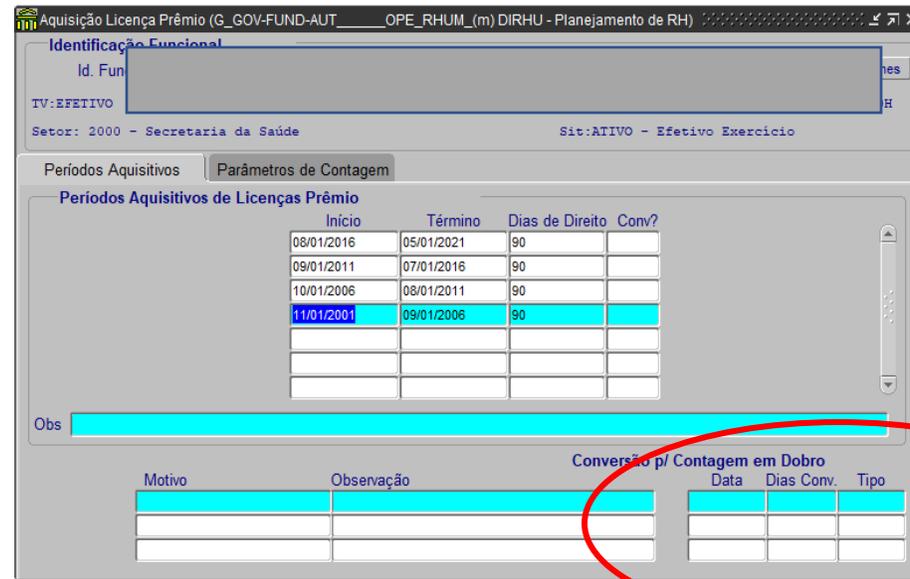
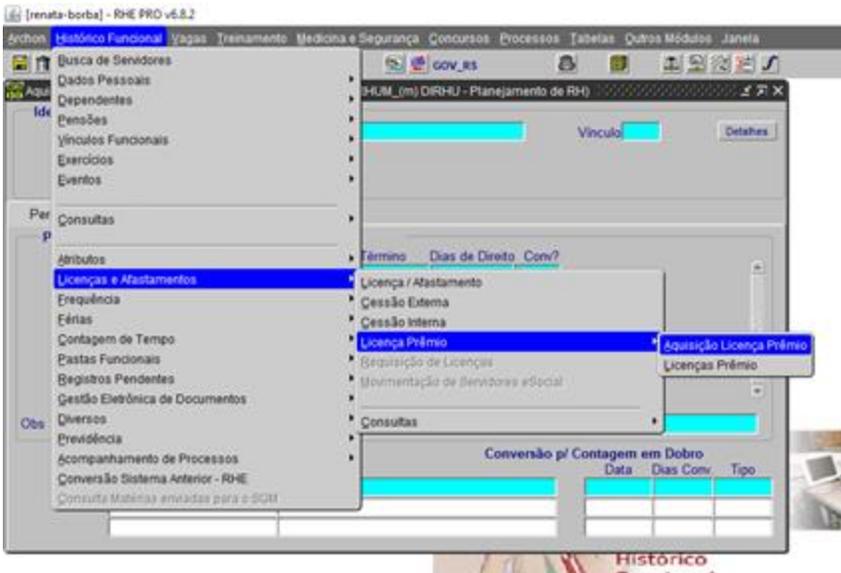
Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 5 = Técnicos em Saúde e Assistente em Saúde

4) Verificar se a Licença Prêmio foi convertida em tempo em dobro.

Verifique na tela de LP - Histórico funcional - Licenças e afastamentos -LP - Aquisição de LP



Analisar todas as linhas com inserção de LP

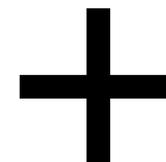
Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 5 = Técnicos
em Saúde e Assistente em
Saúde

5) Caso positivo, somar o tempo de serviço público ao tempo resultante da conversão.

Total Geral:
9600 dias -Equivalente a aproximadamente (26 anos, 3 meses, 20 dias).
Tempo de Serviço Público:
9600 dias -Equivalente a aproximadamente (26 anos, 3 meses, 20 dias).
Tempo no Cargo:
8719 dias -Equivalente a aproximadamente (23 anos, 10 meses, 24 dias).
Tempo até 15/12/1998:
707 dias -Equivalente a aproximadamente (1 ano, 11 meses, 12 dias).



Conversão LP

Dias convertidos = 0

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 5 = Técnicos em Saúde e Assistente em Saúde

6) Determinar o novo grau e nível correspondentes

Grau atual + tempo = Novos grau e nível

+

Servidores com graduação = um nível acima

Obs: Caso o servidor, seja classificado no nível III do grau, ocorrerá seu reenquadramento para o nível I do grau imediatamente superior.

Situação atual	Reenquadramento		
Nível - Grau	Tempo de serviço público	Grau	Nível
1-A	Até 6 anos	A	I
1-A	Mais de 6 até 9 anos	A	II
1-A	Mais de 9 anos	A	III
1-B	Até 6 anos	A	II
1-B	Mais de 6 anos	A	III
1-C	Até 12 anos	B	I
1-C	Mais de 12 anos	B	II
1-D	Até 12 anos	B	II
1-D	Mais de 12 anos	B	III
2-A	Até 15 anos	C	I
2-A	Mais de 15 anos	C	II
2-B	Até 15 anos	C	II
2-B	Mais de 15 anos	C	III
2-C	Até 18 anos	D	I
2-C	Mais de 18 anos	D	II
2-D	Até 18 anos	D	II
2-D	Mais de 18 anos	D	III
3-A	Até 21 anos	E	I
3-A	Mais de 21 anos	E	II
3-B	Até 21 anos	E	II
3-B	Mais de 21 anos	E	III
3-C	Até 24 anos	F	I
3-C	Mais de 24 anos	F	II
3-D	Até 24 anos	F	II
3-D	Mais de 24 anos	F	III



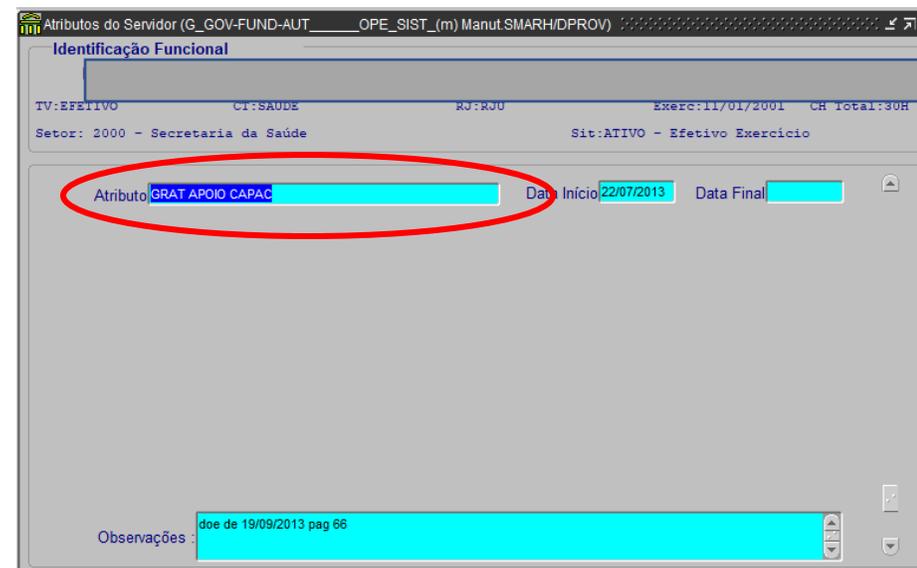
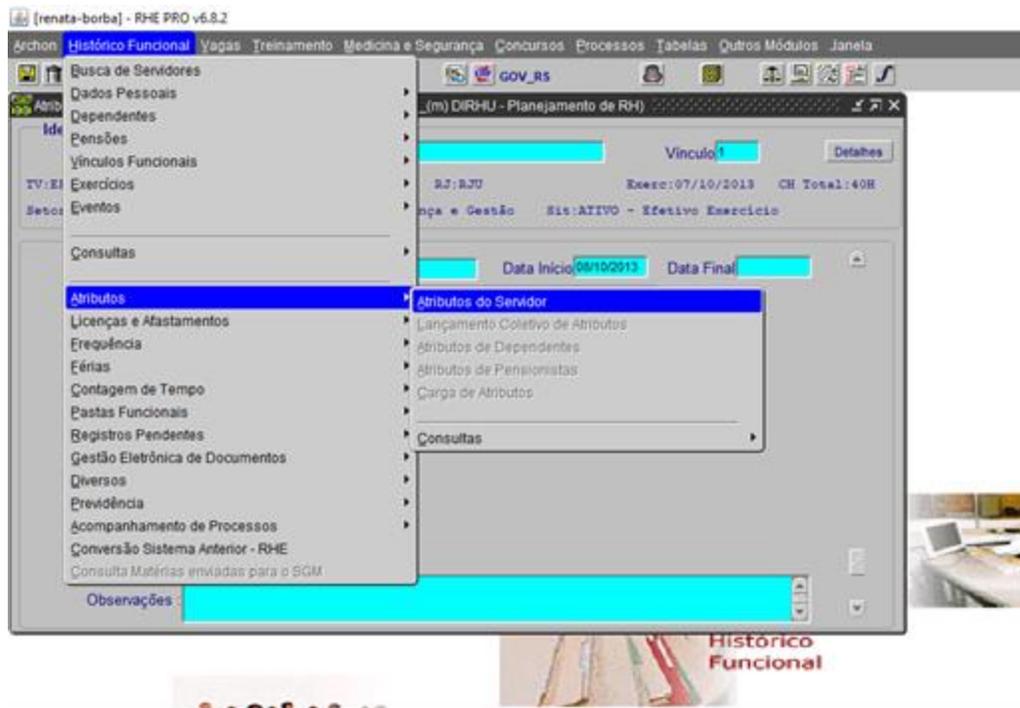
7) Aplicar os demais critérios possíveis para progressão nos níveis.

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 5 = Técnicos em Saúde e Assistente em Saúde

7) Aplicar os demais critérios possíveis para progressão nos níveis.



Análise do Reenquadramento

Como atuar

Resultado final do reenquadramento.

Grau atual + tempo = Novos grau e nível

+

Servidores com graduação = um nível acima

Obs: Caso o servidor, seja classificado no nível III do grau, ocorrerá seu reenquadramento para o nível I do grau imediatamente superior.

Situação atual	Reenquadramento		
Nível - Grau	Tempo de serviço público	Grau	Nível
1-A	Até 6 anos	A	I
1-A	Mais de 6 até 9 anos	A	II
1-A	Mais de 9 anos	A	III
1-B	Até 6 anos	A	II
1-B	Mais de 6 anos	A	III
1-C	Até 12 anos	B	I
1-C	Mais de 12 anos	B	II
1-D	Até 12 anos	B	II
1-D	Mais de 12 anos	B	III
2-A	Até 15 anos	C	I
2-A	Mais de 15 anos	C	II
2-B	Até 15 anos	C	II
2-B	Mais de 15 anos	C	III
2-C	Até 18 anos	D	I
2-C	Mais de 18 anos	D	II
2-D	Até 18 anos	D	II
2-D	Mais de 18 anos	D	III
3-A	Até 21 anos	E	I
3-A	Mais de 21 anos	E	II
3-B	Até 21 anos	E	II
3-B	Mais de 21 anos	E	III
3-C	Até 24 anos	F	I
3-C	Mais de 24 anos	F	II
3-D	Até 24 anos	F	II
3-D	Mais de 24 anos	F	III

Resultado: **DI**

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 6 = SERVIDORES DE ESCOLA

1) Verificar a regra de reenquadramento da carreira do servidor

— Agente Educacional I - Manutenção de Infraestrutura | Agente Educacional I - Alimentação | Agente Educacional II - Administração Escolar | Agente Educacional II - Interação com o Educando | Agente Educacional II - Assistente Financeiro

Grau atual = Novo grau
Nível= tempo de serviço

Obs 1: Os servidores que já se encontrarem no nível II na atual carreira serão reenquadrados no nível imediatamente posterior ao resultante da previsão do reenquadramento. Contudo, caso já tenham sido elevados ao nível III do grau pertinente por força da regulamentação, serão então avançados ao nível I do grau imediatamente superior.

Obs 2: Os servidores que já se encontrarem no nível III na atual carreira serão reenquadrados no segundo nível imediatamente posterior ao resultante da previsão do reenquadramento. Contudo, caso já tenham sido elevados ao nível II e III do grau pertinente por força da regulamentação, serão então avançados ao nível I e I do grau imediatamente superior.

Situação atual	Reenquadramento		
Grau	Tempo de serviço público	Grau	Nível
A	Até 3 anos	A	I
A	Mais de 3 até 6 anos	A	II
A	Mais de 6 anos	A	III
B	Até 6 anos	B	I
B	Mais de 6 anos até 9 anos	B	II
B	Mais de 9 anos	B	III
C	Até 9 anos	C	I
C	Mais de 9 anos até 12 anos	C	II
C	Mais de 12 anos	C	III
D	Até 12 anos	D	I
D	Mais de 12 até 15 anos	D	II
D	Mais de 15 anos	D	III
E	Até 15 anos	E	I
E	Mais de 15 anos até 18 anos	E	II
E	Mais de 18 anos	E	III
F	Até 18 anos	F	I
F	Mais de 21 até 25 anos	F	II
F	Mais de 25 anos	F	III

No site da Sugap,
você encontra um
resumo das regras
específicas para
cada carreira



Site SUGEP

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 6 = SERVIDORES DE ESCOLA

2) Analisar o grau atual em que o servidor se encontra na carreira vigente

Eventos de Cargo (G_GOV-FUND-AUT____OPE_RHUM_(m) DIRHU - Planejamento de RH)

Identificação Funcional

Id. Func: [redacted] 01 Detalhes

TV:EFETIVO CI:SERVIDORES ESCOLA RJ:RJU Exerc:29/10/1992 CH Total:40H

Sector: 1900 - Secretaria da Educação Sit:ATIVO - Efetivo Exercício

Eventos de Cargo

Início	Término	Tipo de Evento	Sector	Nome do Sector					
29/01/2015	29/12/2015	GRATIFICAÇÃO DIREÇÃO	190008030812319	Esc Est de Educ Básica Prof Lelia Ribeiro					
		Espécie de Evento	Cargo	Nome do Cargo	eSocial(nrProcTrab)				
		DESIGNAÇÃO	101078	Vice-Diretor	[redacted]				
Referência	Jornada	Horário Trab.	Vaga	Opção Rem	% Repr	Prov Especial	FM	Fração Subst	Encargo
V	20H								

Processos

Início	Término	Tipo de Evento	Sector	Nome do Sector					
01/01/2010	31/12/2024	CARGO EFETIVO	190008030812319	Esc Est de Educ Básica Prof Lelia Ribeiro					
		Espécie de Evento	Cargo	Nome do Cargo	eSocial(nrProcTrab)				
		ALTERAÇÃO NÍVEL	100096	Agente Educacional I - Manutenção de infraestru	[redacted]				
Referência	Jornada	Horário Trab.	Vaga	Opção Rem	% Repr	Prov Especial	FM	Fração Subst	Encargo
B-III	40H								

Obs: 11/05/2015 - comunic.16/04/2015 - hs

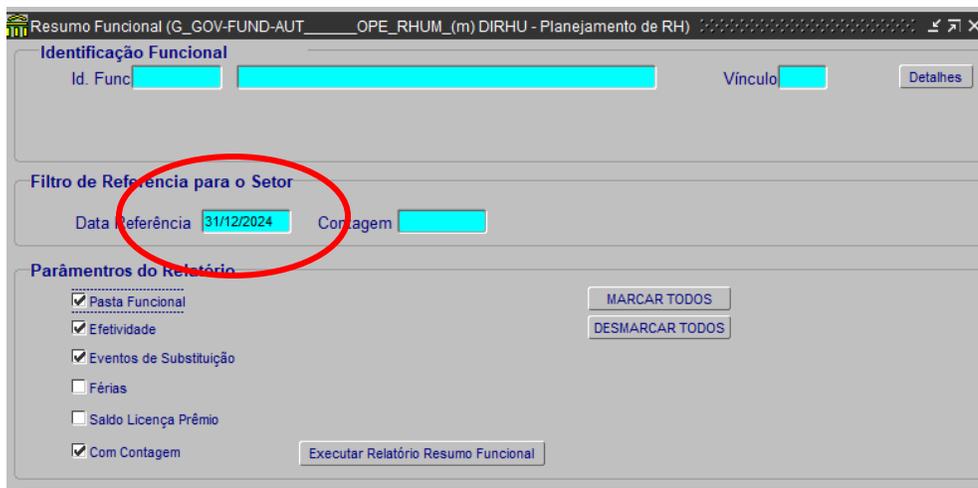
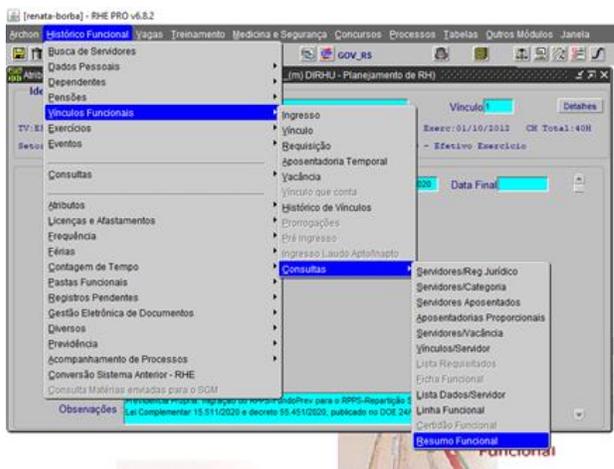
Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 6 = SERVIDORES DE ESCOLA

3) Verificar o tempo de serviço público do servidor;

Verifique no Resumo funcional o tempo público escrito em dias, meses e anos, colocar data base de **31/12/2024**



Análise do Reenquadramento

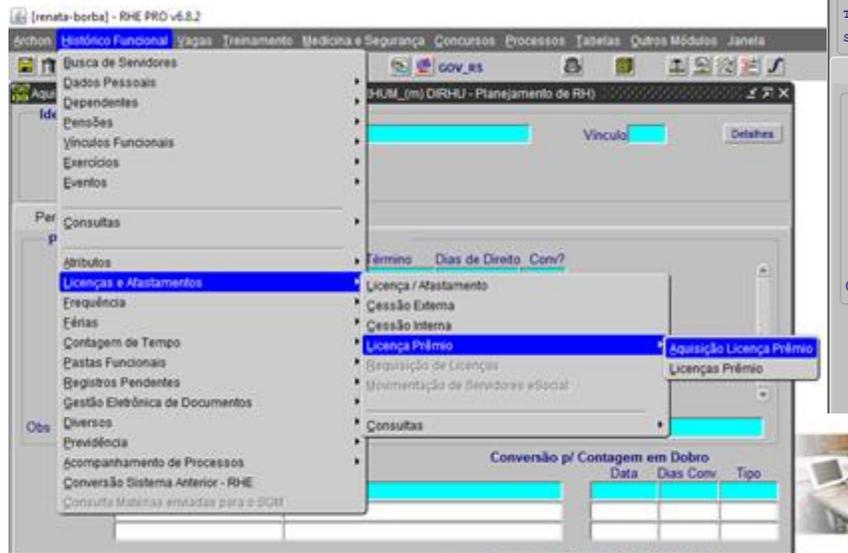
Como atuar

Exemplo 6 = SERVIDORES DE ESCOLA

4) Verificar se a Licença Prêmio foi convertida em tempo em dobro.

Verifique na tela de LP - Histórico funcional - Licenças e afastamentos -LP - Aquisição de LP

Analisar todas as linhas com inserção de LP



Aquisição Licença Prêmio (G_GOV-FUND-AUT... OPE_RHUM_(m) DIRHU - Planejamento de RH)

Identificação Funcional

IV:EFETIVO CT:SERVIDORES ESCOLA RJ:RJU Exerc:29/10/1992 CH Total:40H
Setor: 1900 - Secretaria da Educação Sit:ATIVO - Efetivo Exercício

Períodos Aquisitivos Parâmetros de Contagem

Períodos Aquisitivos de Licenças Prêmio

Início	Término	Dias de Direito	Conv?
26/10/2007	23/10/2012	90	
27/10/2002	25/10/2007	90	
28/10/1997	26/10/2002	90	
29/10/1992	27/10/1997	90	

Obs

Motivo	Observação	Conversão p/ Contagem em Dobro	Data	Dias Conv.	Tipo
			18/08/2009	90	

Aquisição Licença Prêmio (G_GOV-FUND-AUT... OPE_RHUM_(m) DIRHU - Planejamento de RH)

Identificação Funcional

IV:EFETIVO CT:SERVIDORES ESCOLA RJ:RJU Exerc:29/10/1992 CH Total:40H
Setor: 1900 - Secretaria da Educação Sit:ATIVO - Efetivo Exercício

Períodos Aquisitivos Parâmetros de Contagem

Períodos Aquisitivos de Licenças Prêmio

Início	Término	Dias de Direito	Conv?
26/10/2007	23/10/2012	90	
27/10/2002	25/10/2007	90	
28/10/1997	26/10/2002	90	
29/10/1992	27/10/1997	90	

Obs

Motivo	Observação	Conversão p/ Contagem em Dobro	Data	Dias Conv.	Tipo
			18/08/2009	90	

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 6 = SERVIDORES DE ESCOLA

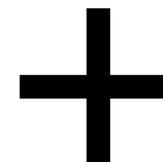
5) Caso positivo, somar o tempo de serviço público ao tempo resultante da conversão.

Total Geral:
11886 dias -Equivalente a aproximadamente (32 anos, 6 meses, 26 dias).

Tempo de Serviço Público:
11886 dias -Equivalente a aproximadamente (32 anos, 6 meses, 26 dias).

Tempo no Cargo:
11706 dias -Equivalente a aproximadamente (32 anos, 26 dias).

Tempo até 15/12/1998:
2419 dias -Equivalente a aproximadamente (6 anos, 7 meses, 19 dias).



Conversão LP

Dias convertidos = 180

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 6 = SERVIDORES DE ESCOLA

6) Determinar o novo grau e nível correspondentes

— Agente Educacional I - Manutenção de Infraestrutura | Agente Educacional I - Alimentação | Agente Educacional II - Administração Escolar | Agente Educacional II - Interação com o Educando | Agente Educacional II - Assistente Financeiro

Grau atual = Novo grau
Nível= tempo de serviço

Obs 1: Os servidores que já se encontrarem no nível II na atual carreira serão reenquadrados no nível imediatamente posterior ao resultante da previsão do reenquadramento. Contudo, caso já tenham sido elevados ao nível III do grau pertinente por força da regulamentação, serão então avançados ao nível I do grau imediatamente superior.

Obs 2: Os servidores que já se encontrarem no nível III na atual carreira serão reenquadrados no segundo nível imediatamente posterior ao resultante da previsão do reenquadramento. Contudo, caso já tenham sido elevados ao nível II e III do grau pertinente por força da regulamentação, serão então avançados ao nível I e I do grau imediatamente superior.

Situação atual	Reenquadramento		
Grau	Tempo de serviço público	Grau	Nível
A	Até 3 anos	A	I
A	Mais de 3 até 6 anos	A	II
A	Mais de 6 anos	A	III
B	Até 6 anos	B	I
B	Mais de 6 anos até 9 anos	B	II
B	Mais de 9 anos	B	III
C	Até 9 anos	C	I
C	Mais de 9 anos até 12 anos	C	II
C	Mais de 12 anos	C	III
D	Até 12 anos	D	I
D	Mais de 12 até 15 anos	D	II
D	Mais de 15 anos	D	III
E	Até 15 anos	E	I
E	Mais de 15 anos até 18 anos	E	II
E	Mais de 18 anos	E	III
F	Até 18 anos	F	I
F	Mais de 21 até 25 anos	F	II
F	Mais de 25 anos	F	III



7) Aplicar os demais critérios possíveis para progressão nos níveis.

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 6 = SERVIDORES DE ESCOLA

7) Aplicar os demais critérios possíveis para progressão nos níveis.

Obs 1: Os servidores que já se encontrarem no nível II na atual carreira serão reenquadrados no nível imediatamente posterior ao resultante da previsão do reenquadramento. Contudo, caso já tenham sido elevados ao nível III do grau pertinente por força da regulamentação, serão então avançados ao nível I do grau imediatamente superior.

Obs 2: Os servidores que já se encontrarem no nível III na atual carreira serão reenquadrados no segundo nível imediatamente posterior ao resultante da previsão do reenquadramento. Contudo, caso já tenham sido elevados ao nível II e III do grau pertinente por força da regulamentação, serão então avançados ao nível I e I do grau imediatamente superior.

The screenshot shows a software interface titled 'Eventos de Cargo (G_GOV-FUND-AUT - OPE_RHUM_(m) DIRHU - Planejamento de RH)'. It displays two event records. The first record is for a 'GRATIFICAÇÃO DIREÇÃO' event from 29/01/2015 to 29/12/2015, for a 'Vice-Diretor' position (Cargo 101078) with a 20-hour workday. The second record is for an 'ALTERAÇÃO NÍVEL' event from 01/01/2010 to 31/12/2024, for an 'Agente Educacional I - Manutenção de infraestrut' position (Cargo 100096) with a 4-hour workday. The 'Referência' field for the second event is circled in red and contains the value 'B-III'. An observation at the bottom states 'Obs fl.05/2015 - comunic.16/04/2015 - hs'.

Início	Término	Tipo de Evento	Setor	Nome do Setor					
29/01/2015	29/12/2015	GRATIFICAÇÃO DIREÇÃO	190008030812319	Esc Est de Educ Básica Prof Lelia Ribeiro					
		Espécie de Evento	Cargo	Nome do Cargo	eSocial(nrProcTrab)				
		DESIGNAÇÃO	101078	Vice-Diretor					
Referência	Jornada	Horário Trab.	Vaga	Opção Rem	% Repr	Prov Especial	FM	Fração Subst	Encargo
V	20H								

Início	Término	Tipo de Evento	Setor	Nome do Setor					
01/01/2010	31/12/2024	CARGO EFETIVO	190008030812319	Esc Est de Educ Básica Prof Lelia Ribeiro					
		Espécie de Evento	Cargo	Nome do Cargo	eSocial(nrProcTrab)				
		ALTERAÇÃO NÍVEL	100096	Agente Educacional I - Manutenção de infraestrut					
Referência	Jornada	Horário Trab.	Vaga	Opção Rem	% Repr	Prov Especial	FM	Fração Subst	Encargo
B-III	4H								

Obs fl.05/2015 - comunic.16/04/2015 - hs

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Resultado final do reenquadramento.

Exemplo 6 = SERVIDORES DE ESCOLA

— Agente Educacional I - Manutenção de Infraestrutura | Agente Educacional I - Alimentação | Agente Educacional II - Administração Escolar | Agente Educacional II - Interação com o Educando | Agente Educacional II - Assistente Financeiro

Grau atual = Novo grau
Nível = tempo de serviço

Obs 1: Os servidores que já se encontrarem no nível II na atual carreira serão reenquadrados no nível imediatamente posterior ao resultante da previsão do reenquadramento. Contudo, caso já tenham sido elevados ao nível III do grau pertinente por força da regulamentação, serão então avançados ao nível I do grau imediatamente superior.

Obs 2: Os servidores que já se encontrarem no nível III na atual carreira serão reenquadrados no segundo nível imediatamente posterior ao resultante da previsão do reenquadramento. Contudo, caso já tenham sido elevados ao nível II e III do grau pertinente por força da regulamentação, serão então avançados ao nível I do grau imediatamente superior.

Situação atual	Reenquadramento		
Grau	Tempo de serviço público	Grau	Nível
A	Até 3 anos	A	I
A	Mais de 3 até 6 anos	A	II
A	Mais de 6 anos	A	III
B	Até 6 anos	B	I
B	Mais de 6 anos até 9 anos	B	II
B	Mais de 9 anos	B	III
C	Até 9 anos	C	I
C	Mais de 9 anos até 12 anos	C	II
C	Mais de 12 anos	C	III
D	Até 12 anos	D	I
D	Mais de 12 até 15 anos	D	II
D	Mais de 15 anos	D	III
E	Até 15 anos	E	I
E	Mais de 15 anos até 18 anos	E	II
E	Mais de 18 anos	E	III
F	Até 18 anos	F	I
F	Mais de 21 até 25 anos	F	II
F	Mais de 25 anos	F	III

Resultado: C II

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 7 = Analista de Planejamento, Orçamento e Gestão

1) Verificar a regra de reenquadramento da carreira do servidor

— Analista de Planejamento, Orçamento e Gestão

Grau e nível atual = Novo grau e nível

Servidores que acumularam mais de 15 anos de serviço público no RS serão reenquadrados um grau acima do seu atual.

No site da Sugep,
você encontra um
resumo das regras
específicas para
cada carreira



Site **SUGEP**

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 7 = Analista de Planejamento, Orçamento e Gestão

2) Analisar o grau atual em que o servidor se encontra na carreira vigente

Eventos de Cargo (G_GOV-FUND-AUT _____ OPE_RHUM_(m) DIRHU - Planejamento de RH)

Identificação Funcional

Id. Fun: [redacted] Cargo: [redacted] Título: [redacted] Detalhes

TV: EFETIVO CT: PLANEJAMENTO RJ: RJU Exerc: 04/06/2010 CH Total: 40H

Setor: 1300 - Secretaria de Planejamento, Governança e Gestão Sit: ATIVO - Efetivo Exercício

Eventos de Cargo

Início	Término	Tipo de Evento	Setor	Nome do Setor					
01/01/2025		CARGO EFETIVO	130006180403000	Divisão de Gestão Orçamentária Social e de Qualidade de Vida					
Espécie de Evento		Cargo	Nome do Cargo	eSocial(nrProcTrab)					
ALTERAÇÃO CATEGORIA		102564	Analista de Planejamento e Orçamento						
Referência	Jornada	Horário Trab.	Vaga	Opção Rem	% Repr	Prov Especial	FM	Fração Subst	Encargo
E-I	40H								

Processos

Início	Término	Tipo de Evento	Setor	Nome do Setor					
10/07/2024	31/12/2024	CARGO EFETIVO	130006180403000	Divisão de Gestão Orçamentária Social e de Qualidade de Vida					
Espécie de Evento		Cargo	Nome do Cargo	eSocial(nrProcTrab)					
PROMOÇÃO		101272	Analista de Planejamento, Orçamento e Gestão						
Referência	Jornada	Horário Trab.	Vaga	Opção Rem	% Repr	Prov Especial	FM	Fração Subst	Encargo
D-1	40H								

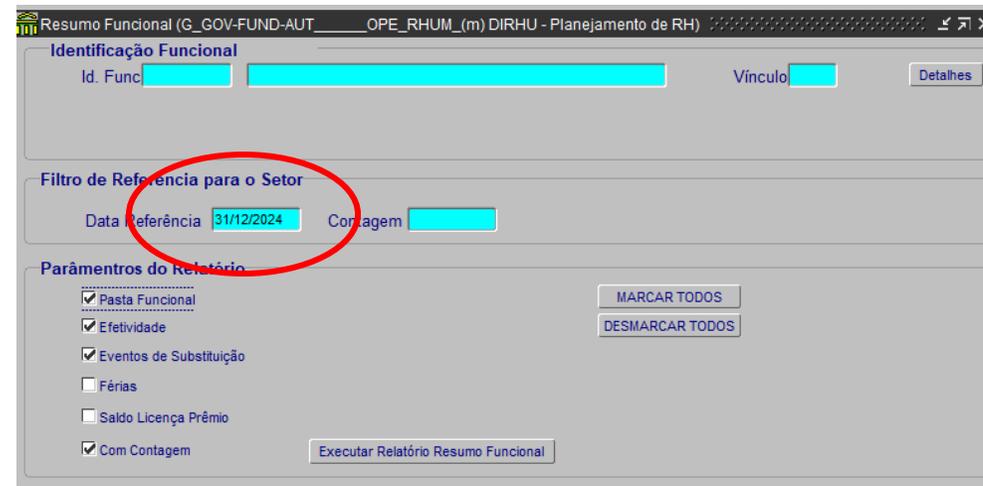
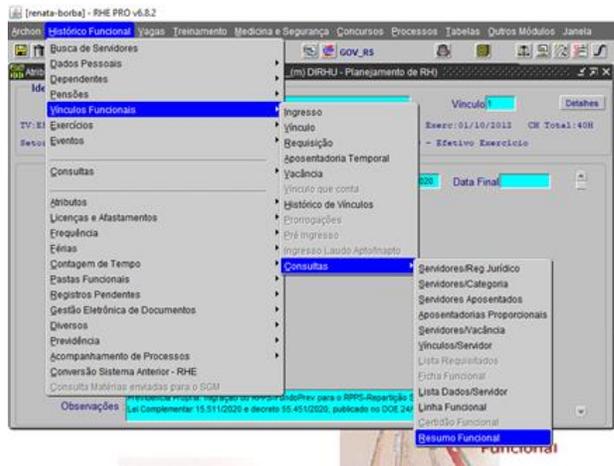
Obs: [redacted]

Análise do Reenquadramento

Como atuar

3) Verificar o tempo de serviço público do servidor;

Verifique no Resumo funcional o tempo público escrito em dias, meses e anos, colocar data base de **31/12/2024**



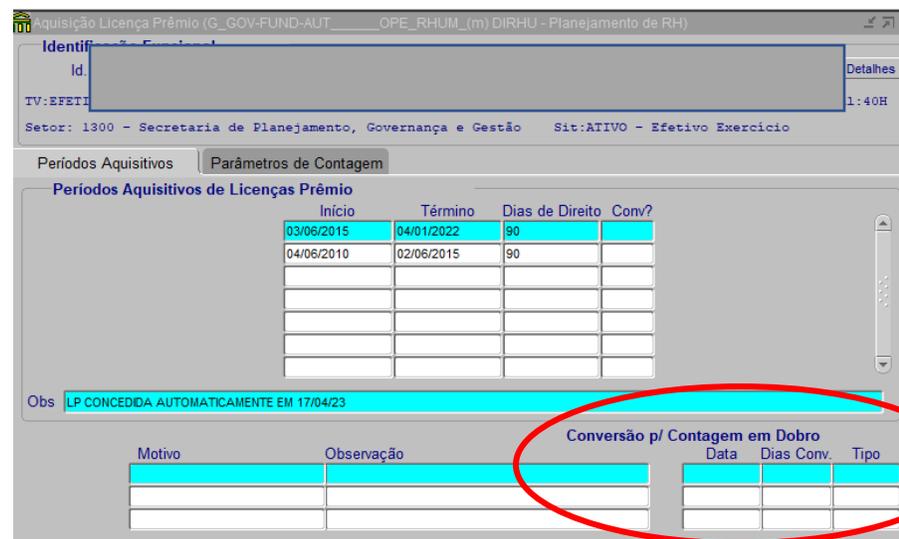
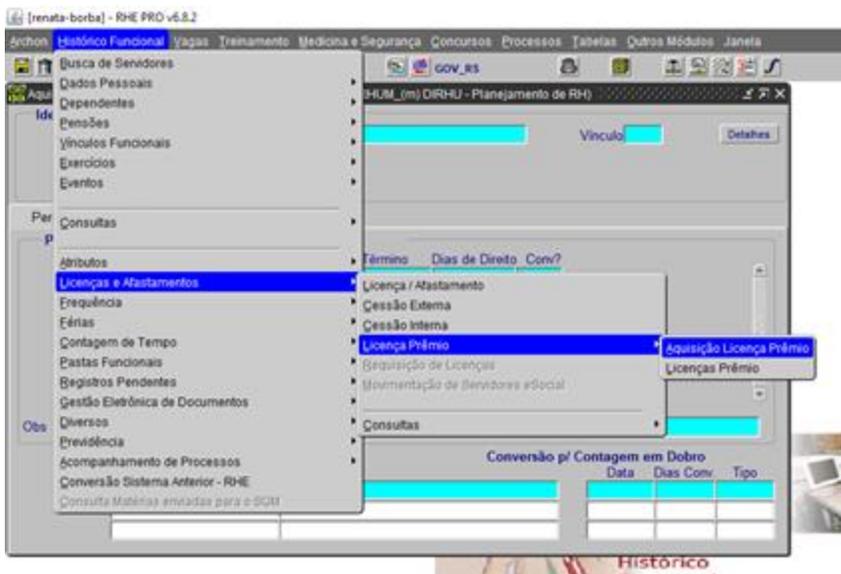
Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 7 = Analista de Planejamento, Orçamento e Gestão

4) Verificar se a Licença Prêmio foi convertida em tempo em dobro.

Verifique na tela de LP - Histórico funcional - Licenças e afastamentos -LP - Aquisição de LP



Analisar todas as linhas com inserção de LP

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 7 = Analista de
Planejamento, Orçamento e
Gestão

5) Caso positivo, somar o tempo de serviço público ao tempo resultante da conversão.

Total Geral:

12619 dias -Equivalente a aproximadamente (34 anos, 6 meses, 29 dias).

Tempo de Serviço Público:

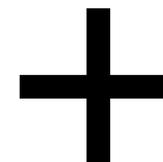
9151 dias -Equivalente a aproximadamente (25 anos, 26 dias).

Tempo no Cargo:

5289 dias -Equivalente a aproximadamente (14 anos, 5 meses, 29 dias).

Tempo até 15/12/1998:

6113 dias -Equivalente a aproximadamente (16 anos, 9 meses, 3 dias).



Conversão LP

Dias convertidos = 0

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 7 = Analista de
Planejamento, Orçamento e
Gestão

6) Determinar o novo grau e nível correspondentes e aplicar os demais critérios possíveis para progressão nos níveis, no caso subir um Grau caso servidor tenha mais de 15 anos.

Resultado final do reenquadramento.

— Analista de Planejamento, Orçamento e Gestão

Grau e nível atual = Novo grau e nível

Servidores que acumularam mais de 15 anos de serviço público no RS serão reenquadrados um grau acima do seu atual.

Resultado: E I

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 8 = Analista PGE

1) Verificar a regra de reenquadramento da carreira do servidor

Grau e nível atuais + tempo = Novos grau e nível

+

Servidores com pós-graduação = um nível acima

Servidores com mestrado ou doutorado = dois níveis acima

Obs: Caso o servidor, seja classificado no nível III do grau, ocorrerá seu reenquadramento para o nível I do grau imediatamente superior, caso possua pós-graduação, e para o nível II, se tiver concluído mestrado ou doutorado.

Situação atual	Reenquadramento		
Grau/ Nível	Tempo de serviço público	Grau	Nível
AI	Até 3 anos	A	I
AI	Mais de 3 até 6 anos	A	II
AI	Mais de 6 anos	A	III
AII	Até 6 anos	B	I
AII	Mais de 6 anos até 9 anos	B	II
AII	Mais de 9 até 12 anos	B	III
AII	Mais de 12 até 15 anos	C	I
AII	Mais de 15 anos	C	II
BI	Até 15 anos	C	III
BI	Mais de 15 anos	D	I
BII	Até 15 anos	D	II
BII	Mais de 15 anos	D	III
CI	Até 15 anos	E	I
CI	Mais de 15 anos	E	II
CII	Até 15 anos	F	II
CII	Mais de 15 anos	F	III

No site da Sugep,
você encontra um
resumo das regras
específicas para
cada carreira



Site SUGEP

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 8 = Analista PGE

2) Analisar o grau atual em que o servidor se encontra na carreira vigente

Eventos de Cargo (G_GOV-FUND-AUT... OPE_RHUM_(m) DIRHU - Planejamento de RH)

Identificação Funcional

Id. Func: [redacted] p1 Detalhes

TV:EFETIVO CT:PESSOAL PGE RJ:RJU Exerc:11/12/2002 CH Total:40H
Setor: 1000 - Procuradoria-Geral do Estado Sit:ATIVO - Efetivo Exercício

Eventos de Cargo

Início	Término	Tipo de Evento	Setor	Nome do Setor					
01/01/2025	[redacted]	CARGO EFETIVO	100001151101000	Seção de Obras e Projetos					
Espécie de Evento		Cargo	Nome do Cargo	eSocial(nrProcTrab)					
REENQUADRAMENTO		102577	Analista - Analista Engenheiro Civil	[redacted]					
Referência	Jornada	Horário Trab.	Vaga	Opção Rem	% Repr	Prov Especial	FM	Fração Subst	Encargo
F-III	40H								

Processos

Início	Término	Tipo de Evento	Setor	Nome do Setor					
01/03/2020	31/12/2024	CARGO EFETIVO	100001151101000	Seção de Obras e Projetos					
Espécie de Evento		Cargo	Nome do Cargo	eSocial(nrProcTrab)					
REMOÇÃO		101533	Analista Engenheiro Civil						
Referência	Jornada	Horário Trab.	Vaga	Opção Rem	% Repr	Prov Especial	FM	Fração Subst	Encargo
C-II	40H								

Obs: Reenquadra conforme Lei 16.165 de 31 de julho de 2024.

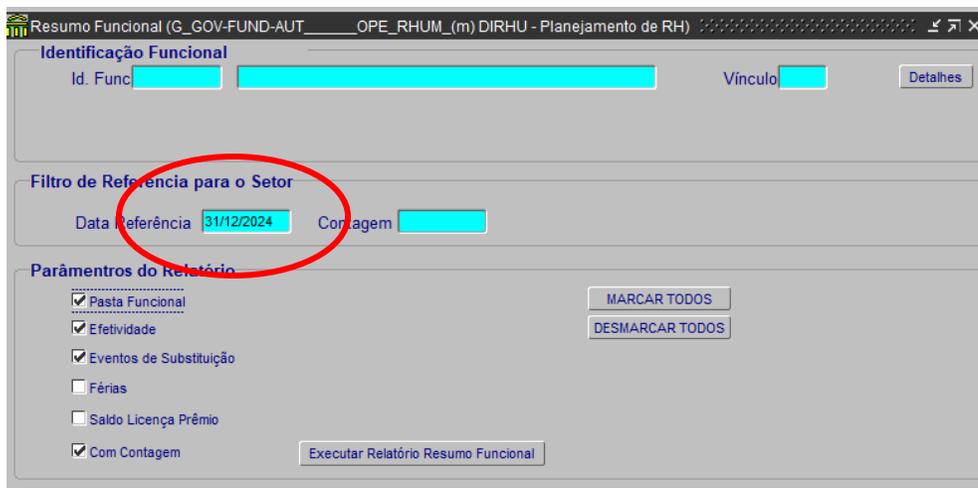
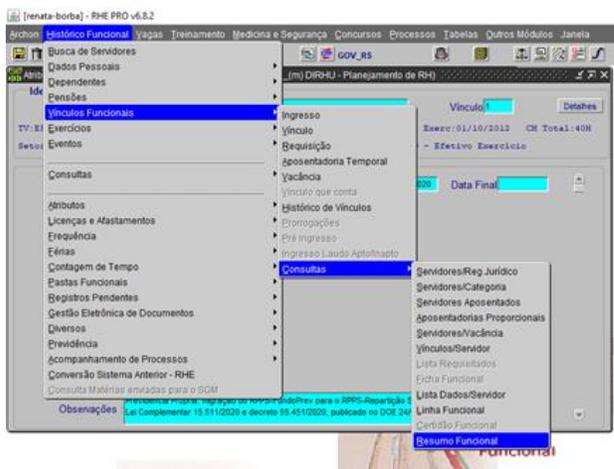
Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 8 = Analista PGE

3) Verificar o tempo de serviço público do servidor;

Verifique no Resumo funcional o tempo público escrito em dias, meses e anos, colocar data base de **31/12/2024**



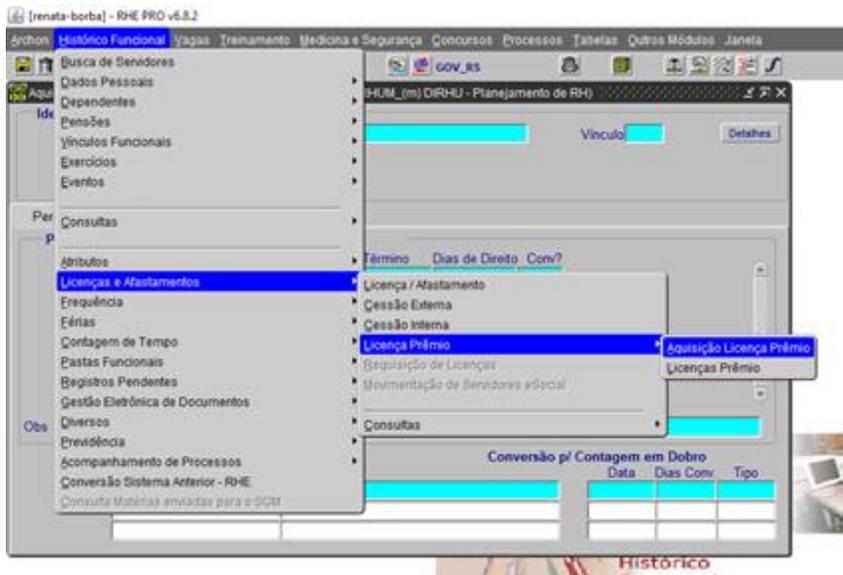
Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 8 = Analista PGE

4) Verificar se a Licença Prêmio foi convertida em tempo em dobro.

Verifique na tela de LP - Histórico funcional - Licenças e afastamentos -LP - Aquisição de LP



The screenshot shows the 'Aquisição Licença Prêmio' screen. It includes a table for 'Períodos Aquisitivos de Licenças Prêmio' and an observation field.

Início	Término	Dias de Direito	Conv?
07/12/2017	10/07/2024	90	
08/12/2012	06/12/2017	90	
10/12/2007	07/12/2012	90	
11/12/2002	09/12/2007	90	

Obs: LP CONCEDIDA AUTOMATICAMENTE EM 17/01/13

Motivo	Observação	Data	Dias Conv.	Tipo
		13/09/2017	30	

Analisar todas as linhas com inserção de LP

This screenshot is similar to the previous one, showing the 'Aquisição Licença Prêmio' screen. A red circle highlights the 'Data' and 'Dias Conv.' columns in the conversion table.

Motivo	Observação	Data	Dias Conv.	Tipo
		13/09/2017	30	

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 8 = Analista PGE

5) Caso positivo, somar o tempo de serviço público ao tempo resultante da conversão.

Tempo de Serviço Público:

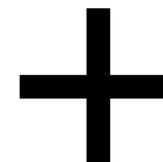
8021 dias -Equivalente a aproximadamente (21 anos, 11 meses, 26 dias).

Tempo no Cargo:

8021 dias -Equivalente a aproximadamente (21 anos, 11 meses, 26 dias).

Tempo até 15/12/1998:

0 dias -Equivalente a aproximadamente .



Conversão LP

Dias convertidos = 180 (contar em dobro = 360 dias)

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 8 = Analista PGE

6) Determinar o novo grau e nível correspondentes

— Analista da PGE

Grau e nível atuais + tempo = Novos grau e nível

+

Servidores com pós-graduação = um nível acima

Servidores com mestrado ou doutorado = dois níveis acima

Obs: Caso o servidor, seja classificado no nível III do grau, ocorrerá seu reenquadramento para o nível I do grau imediatamente superior, caso possua pós-graduação, e para o nível II, se tiver concluído mestrado ou doutorado.

Situação atual	Reenquadramento		
Grau/ Nível	Tempo de serviço público	Grau	Nível
AI	Até 3 anos	A	I
AI	Mais de 3 até 6 anos	A	II
AI	Mais de 6 anos	A	III
AII	Até 6 anos	B	I
AII	Mais de 6 anos até 9 anos	B	II
AII	Mais de 9 até 12 anos	B	III
AII	Mais de 12 até 15 anos	C	I
AII	Mais de 15 anos	C	II
BI	Até 15 anos	C	III
BI	Mais de 15 anos	D	I
BII	Até 15 anos	D	II
BII	Mais de 15 anos	D	III
CI	Até 15 anos	E	I
CI	Mais de 15 anos	E	II
CI	Até 15 anos	F	II
CII	Mais de 15 anos	F	III

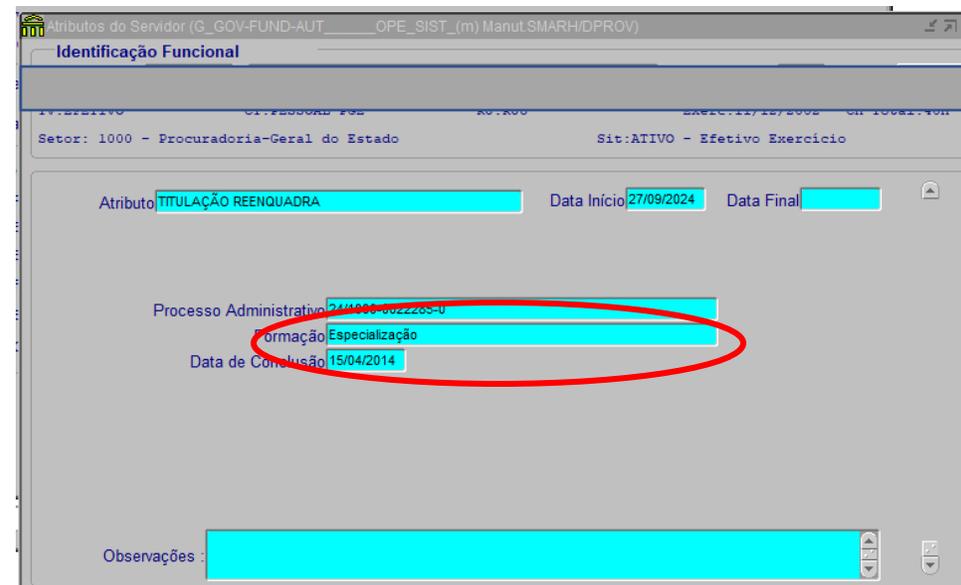
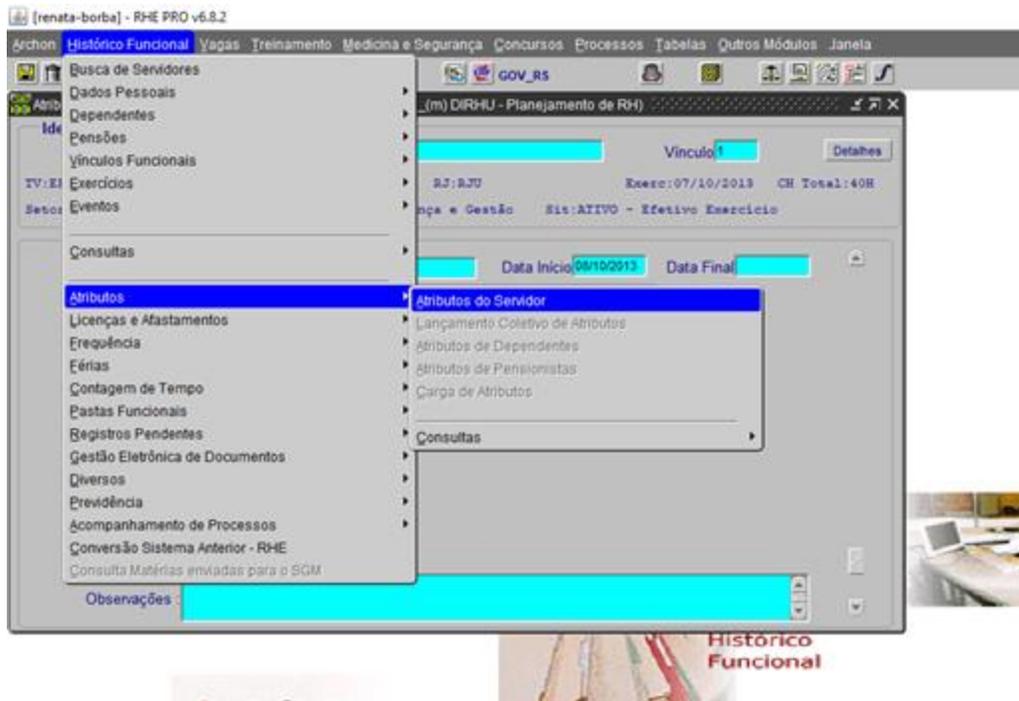
7) Aplicar os demais critérios possíveis para progressão nos níveis.

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 8 = Analista PGE

7) Aplicar os demais critérios possíveis para progressão nos níveis.



Análise do Reenquadramento

Como atuar

Resultado final do reenquadramento.

Exemplo 8 = Analista PGE

Analista da PGE

Grau e nível atuais + tempo = Novos grau e nível
+
Servidores com pós-graduação = um nível acima
Servidores com mestrado ou doutorado = dois níveis acima

Obs: Caso o servidor, seja classificado no nível III de grau, receberá seu reenquadramento para o nível I do grau imediatamente superior, caso possua pós-graduação, e para o nível II, se tiver concluído mestrado ou doutorado.

Situação atual	Reenquadramento		
Grau/ Nível	Tempo de serviço público	Grau	Nível
AI	Até 3 anos	A	I
AI	Mais de 3 até 6 anos	A	II
AI	Mais de 6 anos	A	III
AII	Até 6 anos	B	I
AII	Mais de 6 anos até 9 anos	B	II
AII	Mais de 9 até 12 anos	B	III
AII	Mais de 12 até 15 anos	C	I
AII	Mais de 15 anos	C	II
BI	Até 15 anos	C	III
BI	Mais de 15 anos	D	I
BII	Até 15 anos	D	II
BII	Mais de 15 anos	D	III
CI	Até 15 anos	E	I
CI	Mais de 15 anos	E	II
CII	Até 15 anos	F	II
CII	Mais de 15 anos	F	III

Resultado: F-III-Subsídio

(Considerando que no exemplo já estava no FIII e o servidor possui titulação de especialização, receberá o Subsídio especial de 1,5%)

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 9 = Técnico PGE

1) Verificar a regra de reenquadramento da carreira do servidor

— Técnico da PGE

Grau e nível atuais + tempo = Novos grau e nível

+

Servidores com graduação = um nível acima

Servidores com pós-graduação = dois níveis acima

Obs: Caso o servidor, seja classificado no nível III do grau, ocorrerá seu reenquadramento para o nível I do grau imediatamente superior, caso possua graduação, e para o nível II, se tiver concluído pós-graduação

Situação atual	Reenquadramento		
Grau/ Nível	Tempo de serviço público	Grau	Nível
AI	Até 3 anos	A	I
AI	Mais de 3 até 6 anos	A	II
AI	Mais de 6 anos	A	III
AII	Até 6 anos	B	I
AII	Mais de 6 anos até 9 anos	B	II
AII	Mais de 9 até 12 anos	B	III
AII	Mais de 12 até 15 anos	C	I
AII	Mais de 15 anos	C	II
BI	Até 15 anos	C	III
BI	Mais de 15 anos	D	I
BII	Até 15 anos	D	II
BII	Mais de 15 anos	D	III
CI	Até 15 anos	E	I
CI	Mais de 15 anos	E	II
CII	Até 15 anos	E	III
CII	Mais de 15 anos	F	I
DI	independe do tempo de serviço	F	II
DII	independe do tempo de serviço	F	III

No site da Sugep,
você encontra um
resumo das regras
específicas para
cada carreira



Site SUGEP

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 9 = Técnico PGE

2) Analisar o grau atual em que o servidor se encontra na carreira vigente

Eventos de Cargo (G_GOV-FUND-AUT____OPE_SIST_(m) Manut.SMARH/DPROV)

Identificação Funcional

Id. Func: [redacted] 1 Detalhes

TV:EFETIVO CT:PESSOAL PGE RJ:RJU Exerc:17/09/2012 CH Total:40H
Setor: 1000 - Procuradoria-Geral do Estado Sit:ATIVO - Efetivo Exercício

Eventos de Cargo

Início	Término	Tipo de Evento	Setor	Nome do Setor					
01/01/2025	[redacted]	CARGO EFETIVO	100001151002000	Seção de Remuneração					
Espécie de Evento		Cargo	Nome do Cargo		eSocial(nrProcTrab)				
REENQUADRAMENTO		102587	Técnico - Técnico Administrativo		[redacted]				
Referência	Jornada	Horário Trab.	Vaga	Opção Rem	% Repr	Prov Especial	FM	Fração Subst	Encargo
D-III	40H	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]

Processos

Início	Término	Tipo de Evento	Setor	Nome do Setor					
16/08/2022	31/12/2024	CARGO EFETIVO	100001151002000	Seção de Remuneração					
Espécie de Evento		Cargo	Nome do Cargo		eSocial(nrProcTrab)				
REMOÇÃO		101527	Técnico Administrativo		[redacted]				
Referência	Jornada	Horário Trab.	Vaga	Opção Rem	% Repr	Prov Especial	FM	Fração Subst	Encargo
B-II	40H	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]

Obs Reenquadra conforme Lei 16.165 de 31 de julho de 2024.

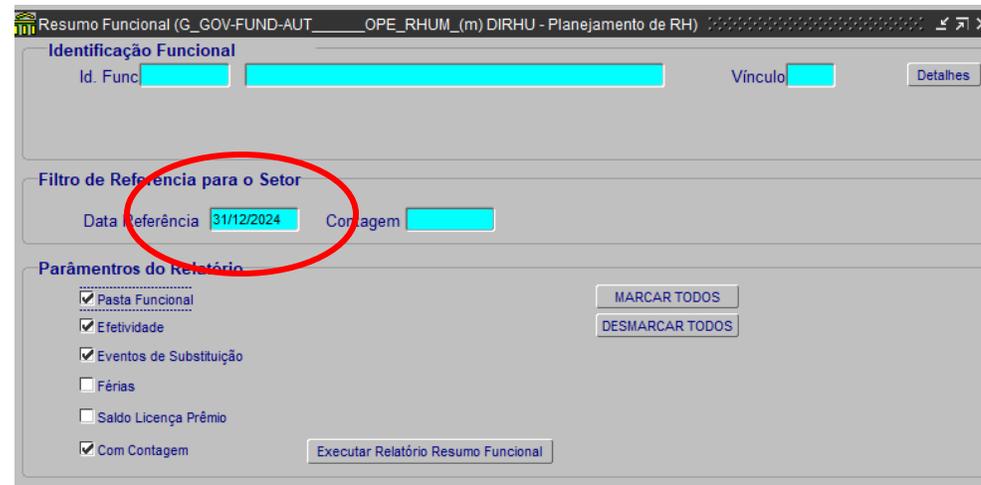
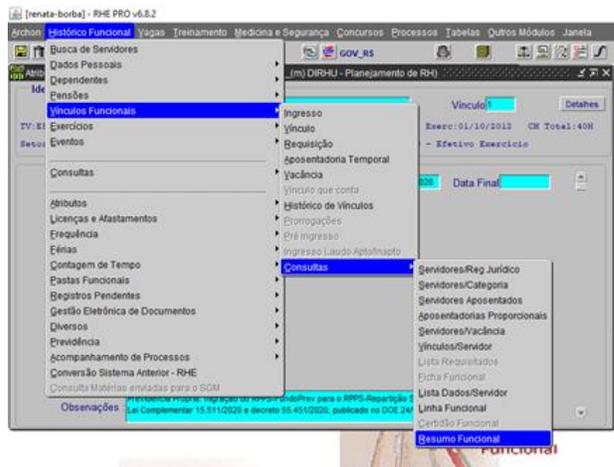
Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 9 = Técnico PGE

3) Verificar o tempo de serviço público do servidor;

Verifique no Resumo funcional o tempo público escrito em dias, meses e anos, colocar data base de **31/12/2024**



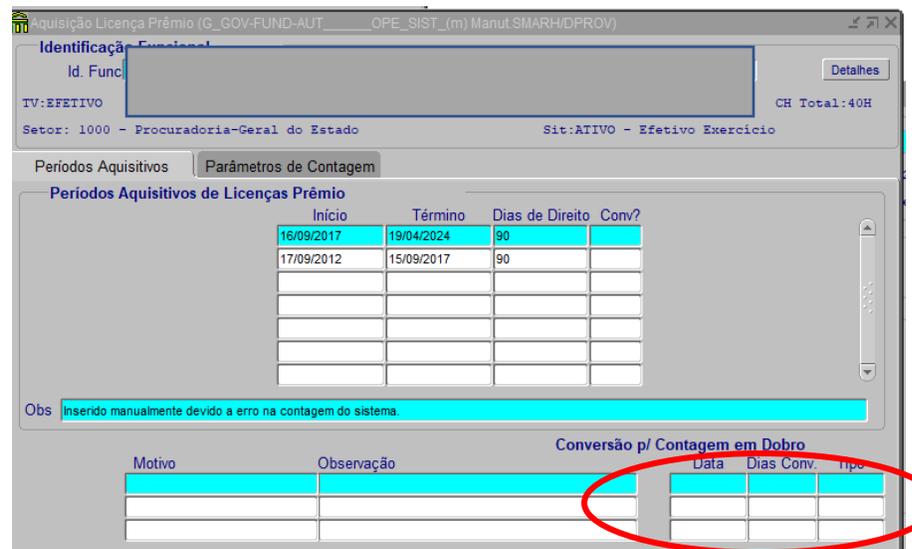
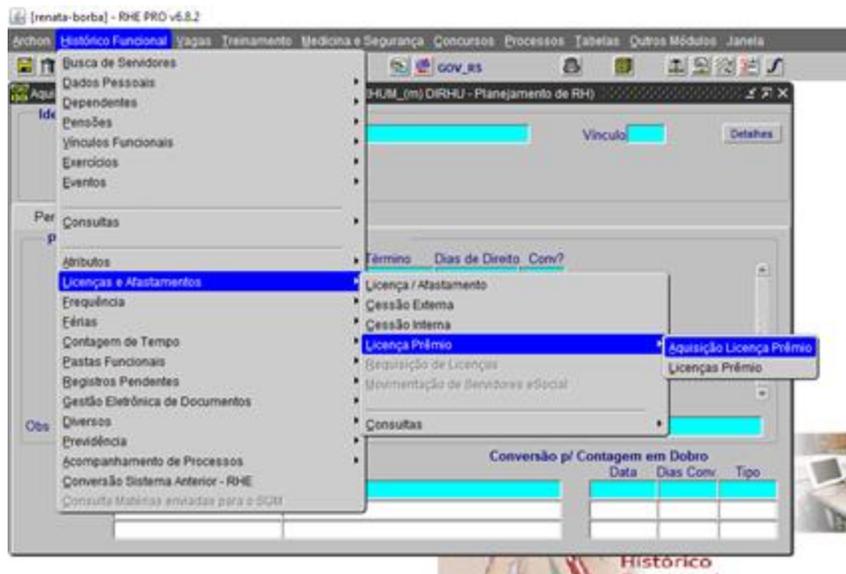
Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 9 = Técnico PGE

4) Verificar se a Licença Prêmio foi convertida em tempo em dobro.

Verifique na tela de LP - Histórico funcional - Licenças e afastamentos -LP - Aquisição de LP



Analisar todas as linhas com inserção de LP

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 9 = Técnico PGE

5) Caso positivo, somar o tempo de serviço público ao tempo resultante da conversão.

Total Geral:

6470 dias -Equivalente a aproximadamente (17 anos, 8 meses, 25 dias).

Tempo de Serviço Público:

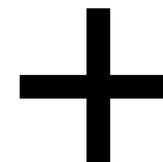
6470 dias -Equivalente a aproximadamente (17 anos, 8 meses, 25 dias).

Tempo no Cargo:

4453 dias -Equivalente a aproximadamente (12 anos, 2 meses, 13 dias).

Tempo até 15/12/1998:

0 dias -Equivalente a aproximadamente .



Conversão LP

Dias convertidos = 0

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 9 = Técnico PGE

6) Determinar o novo grau e nível correspondentes

— Técnico da PGE

Grau e nível atuais + tempo = Novos grau e nível

+

Servidores com graduação = um nível acima

Servidores com pós-graduação = dois níveis acima

Obs: Caso o servidor, seja classificado no nível III do grau, ocorrerá seu reenquadramento para o nível I do grau imediatamente superior, caso possua graduação, e para o nível II, se tiver concluído pós-graduação

Situação atual	Reenquadramento		
Grau/ Nível	Tempo de serviço público	Grau	Nível
AI	Até 3 anos	A	I
AI	Mais de 3 até 6 anos	A	II
AI	Mais de 6 anos	A	III
AII	Até 6 anos	B	I
AII	Mais de 6 anos até 9 anos	B	II
AII	Mais de 9 até 12 anos	B	III
AII	Mais de 12 até 15 anos	C	I
AII	Mais de 15 anos	C	II
BI	Até 15 anos	C	III
BI	Mais de 15 anos	D	I
BII	Até 15 anos	D	II
BII	Mais de 15 anos	D	III
CI	Até 15 anos	E	I
CI	Mais de 15 anos	E	II
CII	Até 15 anos	E	III
CII	Mais de 15 anos	F	I
DI	independe do tempo de serviço	F	II
DII	independe do tempo de serviço	F	III



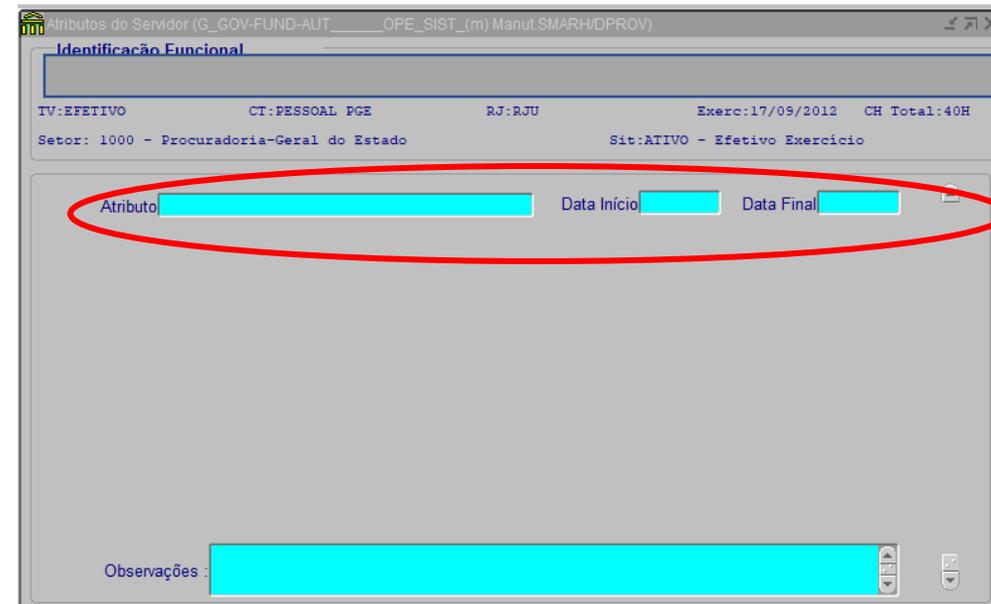
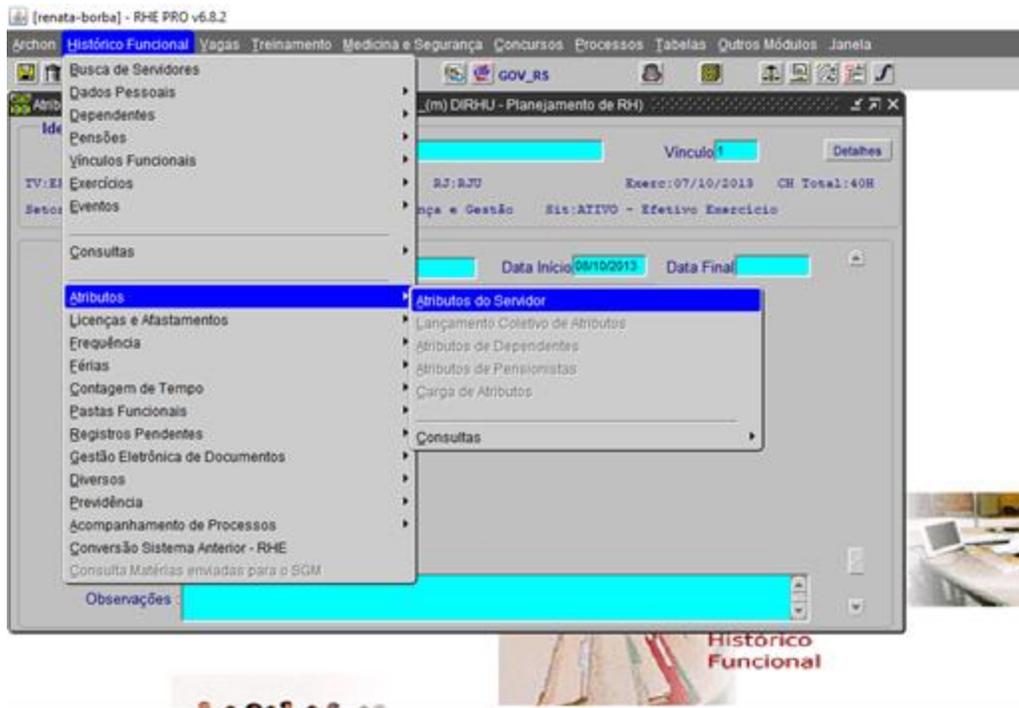
7) Aplicar os demais critérios possíveis para progressão nos níveis.

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 9 = Técnico PGE

7) Aplicar os demais critérios possíveis para progressão nos níveis.



Análise do Reenquadramento

Como atuar

Resultado final do reenquadramento.

Exemplo 9 = Técnico PGE

Técnico da PGE

Grau e nível atuais + tempo = Novos grau e nível

Servidores com graduação = um nível acima

Servidores com pós-graduação = dois níveis acima

Obs.: Se o servidor, seja classificado no nível III do grau, ocorrerá seu reenquadramento para o nível I do grau imediatamente superior, caso possua graduação, e para o nível II, se tiver concluído pós-graduação.

Situação atual	Reenquadramento		
Grau/ Nível	Tempo de serviço público	Grau	Nível
AI	Até 3 anos	A	I
AI	Mais de 3 até 6 anos	A	II
AI	Mais de 6 anos	A	III
AII	Até 6 anos	B	I
AII	Mais de 6 anos até 9 anos	B	II
AII	Mais de 9 até 12 anos	B	III
AII	Mais de 12 até 15 anos	C	I
AII	Mais de 15 anos	C	II
BI	Até 15 anos	C	III
BI	Mais de 15 anos	D	I
BII	Até 15 anos	D	II
BII	Mais de 15 anos	D	III
CI	Até 15 anos	E	I
CI	Mais de 15 anos	E	II
CII	Até 15 anos	E	III
CII	Mais de 15 anos	F	I
DI	independe do tempo de serviço	F	II
DII	independe do tempo de serviço	F	III

Resultado: DIII (Considerando que o exemplo não tem atributo lançado, o resultado final do reenquadramento é DIII)

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 10 = PESQUISADOR
FEPAGRO

1) Verificar a regra de reenquadramento da carreira do servidor

— Pesquisador - FEE e Pesquisador - FEPAGRO

Grau atual = Novo grau
Nível = Titulação (nível II/Mestrado e nível III/Doutorado)

2) Analisar o grau atual em que o servidor se encontra na carreira vigente

Início	Término	Tipo de Evento	Setor	Nome do Setor					
16/10/2021	31/12/2024	CARGO EFETIVO	150002120003000	Supervisão Regional de Caxias do Sul					
Espécie de Evento	Cargo	Nome do Cargo	eSocial(nrProcTrab)						
REMOÇÃO	101575	Pesquisador							
Referência	Jornada	Horário Trab.	Vaga	Opção Rem	% Repr	Prov Especial	FM	Fração Subst	Encargo
B-IV	40H								

Obs: Lei 15.935/2023 - FGs e CCs.



= B

No site da Sugep,
você encontra um
resumo das regras
específicas para
cada carreira



Site SUGEP

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 10 = PESQUISADOR
FEPAGRO

3) Aplicar os demais critérios possíveis para progressão nos níveis.

Art. 11. A progressão horizontal constitui a passagem de um nível para qualquer outro superior dentro da categoria funcional de Pesquisador e de Técnico Superior Administrativo, observados os seguintes critérios de habilitação: (Redação dada pela Lei n.º 13.936/12)

I - habilitação básica: (Redação dada pela Lei n.º 13.936/12)

a) para o nível I - formação em nível superior; (Redação dada pela Lei n.º 13.936/12)

b) para o nível II - especialização correlata com a área de atuação; (Redação dada pela Lei n.º 13.936/12)

c) para o nível III - mestrado correlato com a área de atuação; (Redação dada pela Lei n.º 13.936/12)

d) para o nível IV - doutorado correlato com a área de atuação; (Redação dada pela Lei n.º 13.936/12)

e) para o nível IV-Especial -pós-doutorado correlato com a área de atuação; (Redação dada pela Lei n.º 13.936/12)

LEI Nº 11.630 / 2001.
(atualizada até a Lei n.º
15.935, de 1.º de janeiro
de 2023) aborda os
requisitos da referência
atual.

Início	Término	Tipo de Evento	Setor	Nome do Setor					
16/10/2021	31/12/2024	CARGO EFETIVO	150002120003000	Supervisão Regional de Caxias do Sul					
Espécie de Evento	Cargo	Nome do Cargo	eSocial(nrProcTrab)						
REMOÇÃO	101575	Pesquisador							
Referência	Jornada	Horário Trab.	Vaga	Opção Rem	% Repr	Prov Especial	FM	Fração Subst	Encargo
B-IV	40H								
Obs: Lei 15.935/2023 - FGs e CCs.									

= Doutorado

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 10 = PESQUISADOR
FEPAGRO

Resultado final do reenquadramento.

— Pesquisador - FEE e Pesquisador - FEPAGRO

Grau atual = Novo grau

Nível = Titulação (nível II/Mestrado e nível III/Doutorado)

Resultado: B III

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 11 = EDP

1) Verificar a regra de reenquadramento da carreira do servidor

— Quadro EDP

Graus A e B = grau atual + critério tempo para definir o nível
Graus C e D = grau atual + critério tempo para definir o grau e o nível

Para os cargos de nível médio/técnico:

+

Servidores com graduação = um nível acima
Servidores com pós-graduação = dois níveis acima

Obs: Caso o servidor, seja classificado no nível III do grau, ocorrerá seu reenquadramento para o nível I do grau imediatamente superior, caso possua graduação, e para o nível II, se tiver concluído pós-graduação

Para os cargos de nível superior:

+

Servidores com pós-graduação = um nível acima
Servidores com mestrado ou doutorado = dois níveis acima

Obs: Caso o servidor, seja classificado no nível III do grau, ocorrerá seu reenquadramento para o nível I do grau imediatamente superior, caso possua pós-graduação, e para o nível II, se tiver concluído mestrado ou doutorado

Situação atual	Reenquadramento		
Grau	Tempo de serviço público	Grau	Nível
A	Até 3 anos	A	I
A	Mais de 3 até 6 anos	A	II

No site da Sugep,
você encontra um
resumo das regras
específicas para
cada carreira



Site SUGEP

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 11 = EDP

2) Analisar o grau atual em que o servidor se encontra na carreira vigente

Eventos de Cargo (G_GOV-FUND-AUT... OPE_RHUM_(m) DIRHU - Planejamento de RH)

Identificação Funcional

Id. Func: [redacted] lo2 [Detalhes](#)

TV:EFETIVO CT:EDP RJ:RJU Exerc:26/02/2014 CH Total:40H
Setor: 0800 - Gabinete do Governador Sit:ATIVO - Cedido

Eventos de Cargo

Início	Término	Tipo de Evento	Setor	Nome do Setor					
01/01/2025	[redacted]	CARGO EFETIVO	370097000000000	Afastados					
Espécie de Evento		Cargo	Nome do Cargo	eSocial(nrProcTrab)					
REENQUADRAMENTO		390040	EPPP - Engenharia de Produção	[redacted]					
Referência	Jornada	Horário Trab.	Vaga	Opção Rem	% Repr	Prov Especial	FM	Fração Subst	Encargo
C-I	40H								

[Processos](#)

Início	Término	Tipo de Evento	Setor	Nome do Setor					
04/07/2022	31/12/2024	CARGO EFETIVO	370097000000000	Afastados					
Espécie de Evento		Cargo	Nome do Cargo	eSocial(nrProcTrab)					
PROMOÇÃO		390025	Agente de Desenvolvimento						
Referência	Jornada	Horário Trab.	Vaga	Opção Rem	% Repr	Prov Especial	FM	Fração Subst	Encargo
B	40H								

Obs: Reenquadra conforme Lei 16.165 de 31 de julho de 2024.

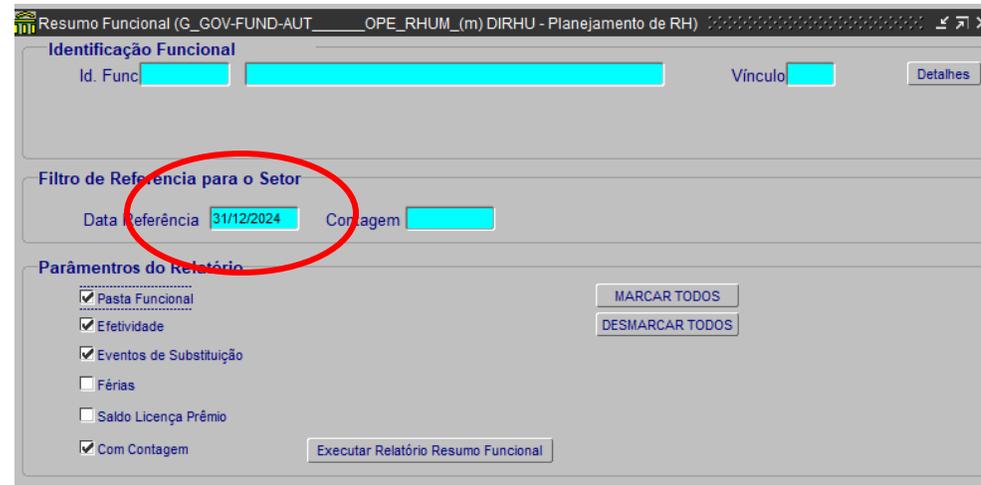
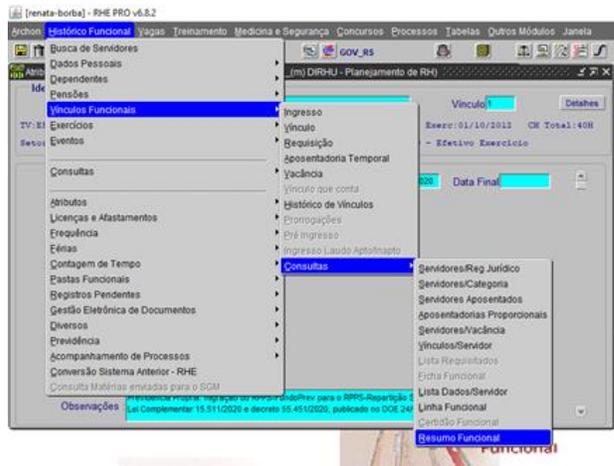
Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 11 = EDP

3) Verificar o tempo de serviço público do servidor;

Verifique no Resumo funcional o tempo público escrito em dias, meses e anos, colocar data base de **31/12/2024**



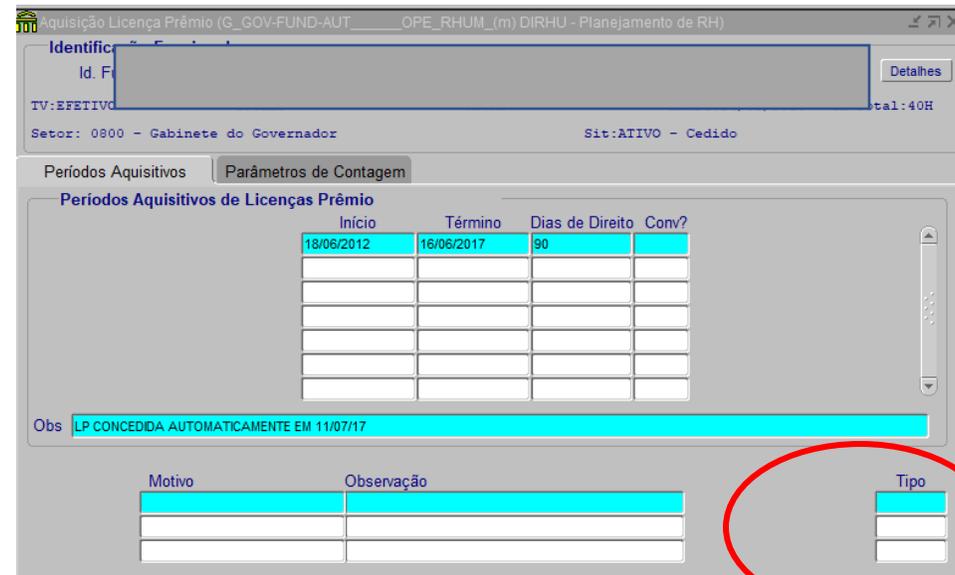
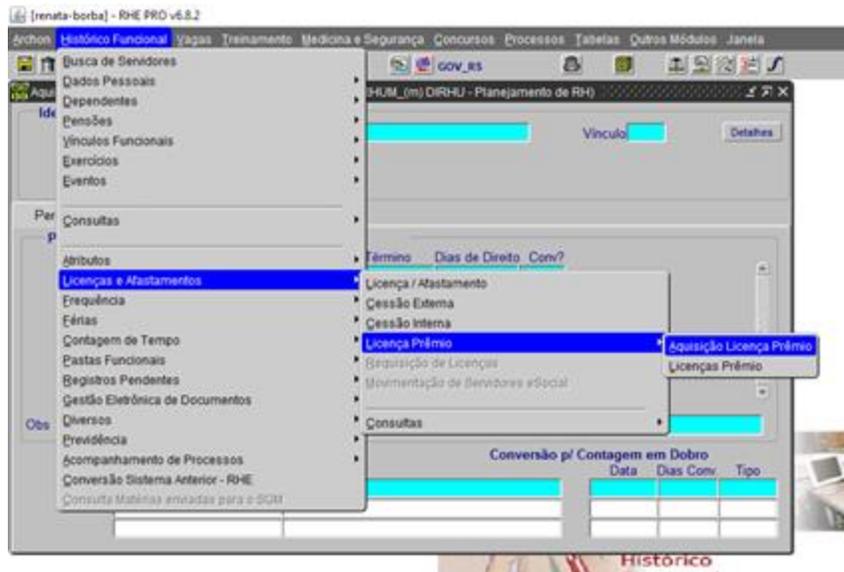
Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 11 = EDP

4) Verificar se a Licença Prêmio foi convertida em tempo em dobro.

Verifique na tela de LP - Histórico funcional - Licenças e afastamentos -LP - Aquisição de LP



Analisar todas as linhas com inserção de LP

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 11 = EDP

5) Caso positivo, somar o tempo de serviço público ao tempo resultante da conversão.

Total Geral:

5669 dias -Equivalente a aproximadamente (15 anos, 6 meses, 14 dias).

Tempo de Serviço Público:

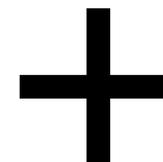
4547 dias -Equivalente a aproximadamente (12 anos, 5 meses, 17 dias).

Tempo no Cargo:

3929 dias -Equivalente a aproximadamente (10 anos, 9 meses, 9 dias).

Tempo até 15/12/1998:

0 dias -Equivalente a aproximadamente .



Conversão LP

Dias convertidos = 0

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 11 = EDP

6) Determinar o novo grau e nível correspondentes

Situação atual	Reenquadramento		
Grau	Tempo de serviço público	Grau	Nível
A	Até 3 anos	A	I
A	Mais de 3 até 6 anos	A	II
A	Mais de 6 anos	A	III
B	Até 6 anos	B	I
B	Mais de 6 anos até 9 anos	B	II
B	Mais de 9 anos	B	III
C	Até 12 anos	C	I
C	Mais de 12 até 15 anos	C	II
C	Mais de 15 até 18 anos	C	III
C	Mais de 18 anos até 21 anos	D	I
C	Mais de 21 anos até 24 anos	D	II
C	Mais de 24 anos	D	III
D	Até 18 anos	E	I
D	Mais de 18 até 21 anos	E	II
D	Mais de 21 anos	E	III
E	Até 21 anos	F	I
E	Mais de 21 até 25 anos	F	II
E	Mais de 25 anos	F	III



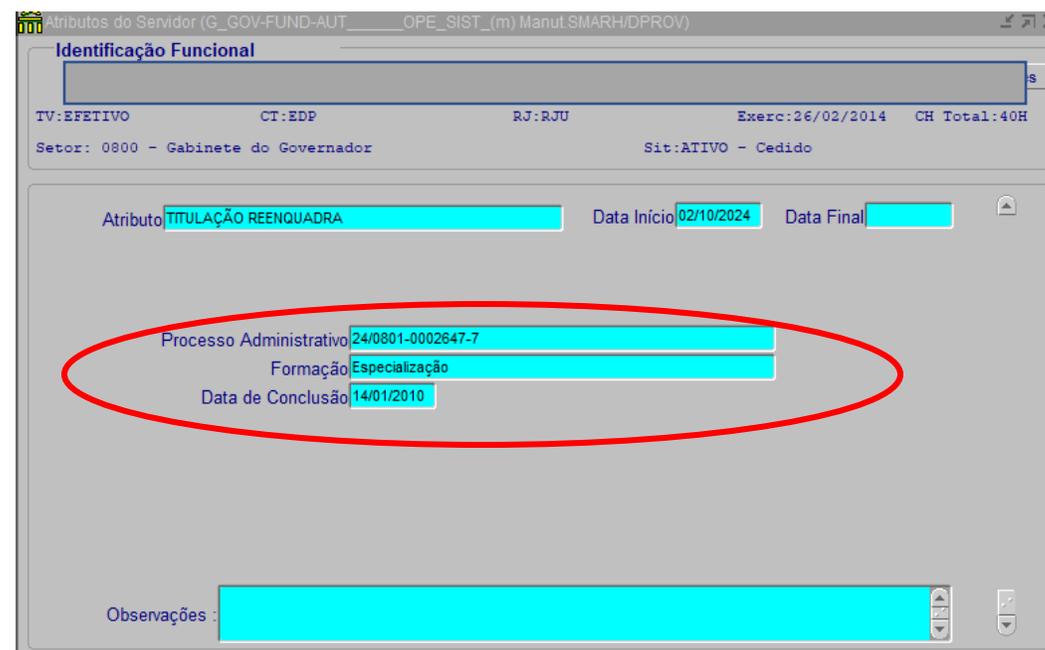
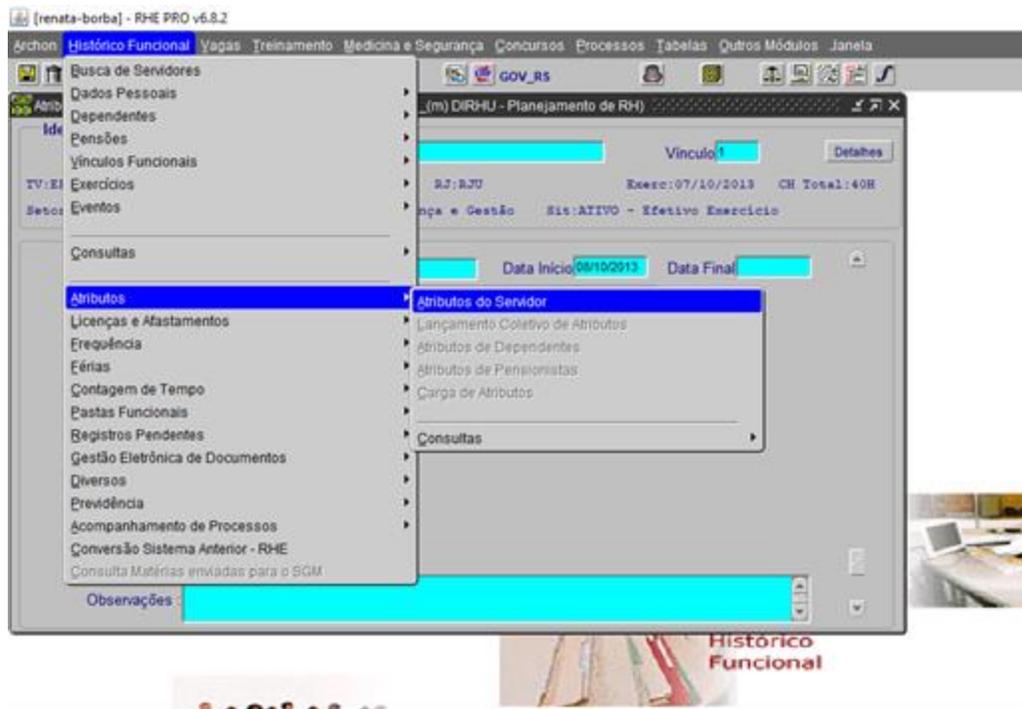
7) Aplicar os demais critérios possíveis para progressão nos níveis.

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 11 = EDP

7) Aplicar os demais critérios possíveis para progressão nos níveis.



Análise do Reenquadramento

Como atuar

Resultado final do reenquadramento.

Exemplo 11 = EDP

— Quadro EDP

Graus A e B = grau atual + critério tempo para definir o nível
Graus C e D = grau atual + critério tempo para definir o grau e o nível

Para os cargos de nível médio/técnico:

+

Servidores com graduação = um nível acima
Servidores com pós-graduação = dois níveis acima

Obs: Caso o servidor, seja classificado no nível III do grau, ocorrerá seu reenquadramento para o nível I do grau imediatamente superior, caso possua graduação, e para o nível II, se tiver concluído pós-graduação

Para os cargos de nível superior:

+

Servidores com pós-graduação = um nível acima
Servidores com mestrado ou doutorado = dois níveis acima

Obs: Caso o servidor, seja classificado no nível III do grau, ocorrerá seu reenquadramento para o nível I do grau imediatamente superior, caso possua pós-graduação, e para o nível II, se tiver concluído mestrado ou doutorado

Situação atual	Reenquadramento		
Grau	Tempo de serviço público	Grau	Nível
A	Até 3 anos	A	I
A	Mais de 3 até 6 anos	A	II
A	Mais de 6 anos	A	III
B	Até 6 anos	B	I
B	Mais de 6 anos até 9 anos	B	II
B	Mais de 9 anos	B	III
C	Até 12 anos	C	I
C	Mais de 12 até 15 anos	C	II

Resultado: **C I**

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 12 = DETRAN

1) Verificar a regra de reenquadramento da carreira do servidor

— Quadro Detran

Graus A, B e C = grau atual + critério tempo para definir o nível*

Graus D, E, F, G e H = grau atual + critério tempo para definir o grau e o nível

Obs 1: Os servidores que já se encontrarem no nível II na atual carreira serão reenquadrados no nível imediatamente posterior ao resultante da previsão do reenquadramento. Contudo, caso já tenham sido elevados ao nível III do grau pertinente por força da regulamentação, serão então avançados ao nível I do grau imediatamente superior.

Obs 2: Os servidores que já se encontrarem no nível III na atual carreira serão reenquadrados no segundo nível imediatamente posterior ao resultante da previsão do reenquadramento. Contudo, caso já tenham sido elevados ao nível II e III do grau pertinente por força da regulamentação, serão então avançados ao nível I e I do grau imediatamente superior.

Situação atual	Reenquadramento		
Grau (com nível I)	Tempo de serviço público	Grau	Nível
A	Até 6 anos	A	I
A	Mais de 6 até 9 anos	A	II
A	Mais de 9 anos	A	III
B	Até 9 anos	B	I
B	Mais de 9 até 12 anos	B	II
B	Mais de 12 anos	B	III
C	Até 12 anos	C	I
C	Mais de 12 até 15 anos	C	II
C	Mais de 15 anos	C	III
D	Até 15 anos	D	I
D	Mais de 15 anos	D	II
E	Até 15 anos	D	III
E	Mais de 15 anos	E	I
F	Até 18 anos	E	II
F	Mais de 18 anos	E	III
G	Até 21 anos	F	I
G	Mais de 21 anos	F	II
H	-	F	III

No site da Sugap,
você encontra um
resumo das regras
específicas para
cada carreira



Site SUGEP

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 12 = DETRAN

2) Analisar o grau atual em que o servidor se encontra na carreira vigente

Eventos de Cargo (G_GOV-FUND-AUT_____OPE_SIST_(m) Manut.SMARH/DPROV)

Identificação Funcional

Id. Fu [redacted] Cargo 1 [redacted] Detalhes

TV:EFETIVO CT:DETRAN RJ:RJU Exerc:29/07/2009 CH Total:40H
Setor: 4400 - Departamento Estadual de Trânsito Sit:ATIVO - Efetivo Exercício

Eventos de Cargo

Início	Término	Tipo de Evento	Setor	Nome do Setor
26/01/2022	[redacted]	CARGO EFETIVO	440010030602000	Vice-Direção Administrativa

Espécie de Evento	Cargo	Nome do Cargo	eSocial(nrProcTrab)
PROMOÇÃO	340032	Analista	[redacted]

Referência	Jornada	Horário Trab.	Vaga	Opção Rem	% Repr	Prov Especial	FM	Fração Subst	Encargo
D-II	40H	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]

Processos

Início	Término	Tipo de Evento	Setor	Nome do Setor
20/07/2020	[redacted]	FUNÇÃO GRAT CV/INC	440010030602000	Vice-Direção Administrativa

Espécie de Evento	Cargo	Nome do Cargo	eSocial(nrProcTrab)
DESIGNAÇÃO	340023	Coordenador de Projetos	[redacted]

Referência	Jornada	Horário Trab.	Vaga	Opção Rem	% Repr	Prov Especial	FM	Fração Subst	Encargo
FG08	40H	[redacted]	340023000005	[redacted]	50	SIM	[redacted]	[redacted]	[redacted]

Obs Promocao Funcional: PROA 21/1244-0014699-0, DOE de 26/01/2022 - 2 edicao, paginas 19 a 26. Promove do grau C para D por Antiguidade.

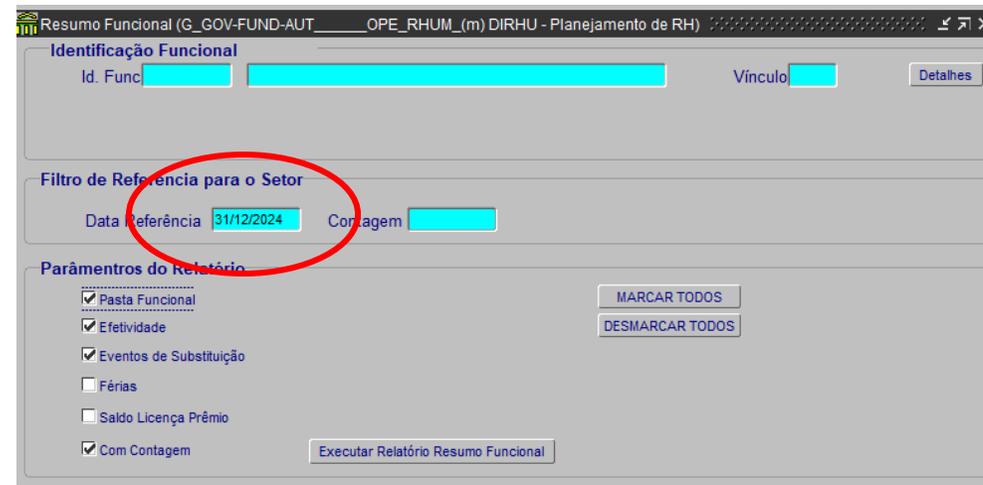
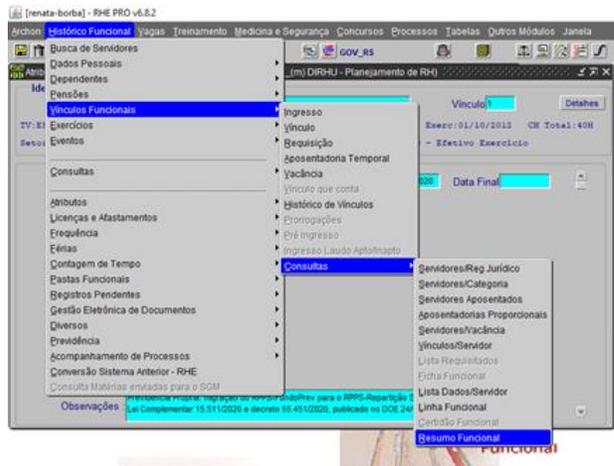
Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 12 = DETRAN

3) Verificar o tempo de serviço público do servidor;

Verifique no Resumo funcional o tempo público escrito em dias, meses e anos, colocar data base de **31/12/2024**



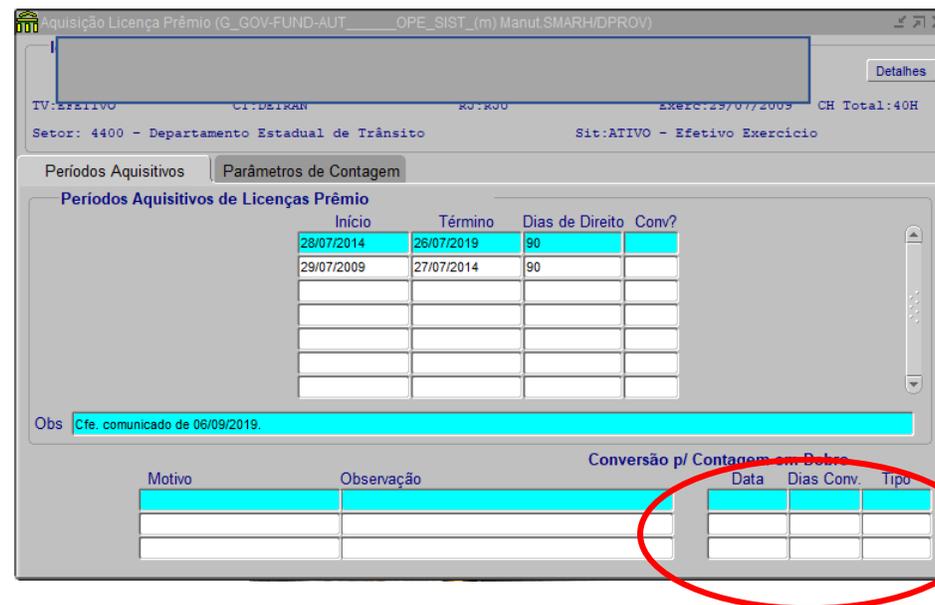
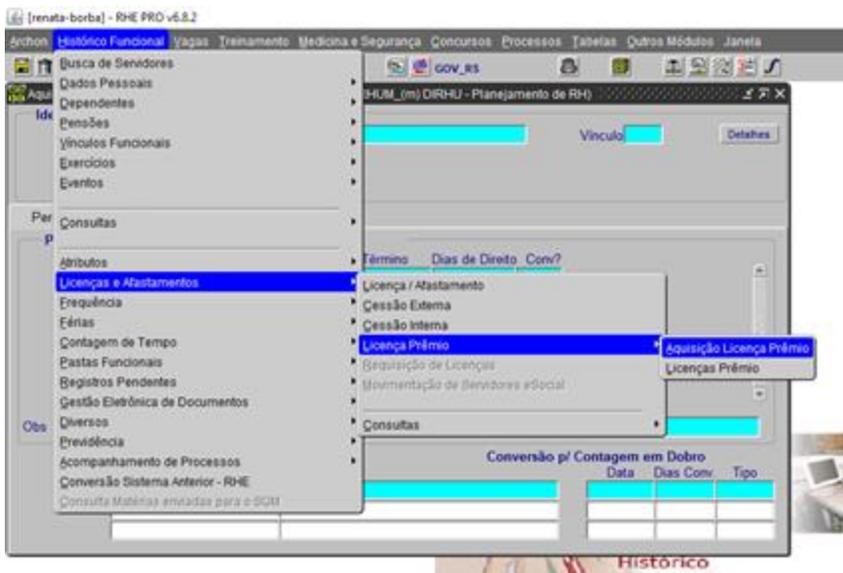
Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 12 = DETRAN

4) Verificar se a Licença Prêmio foi convertida em tempo em dobro.

Verifique na tela de LP - Histórico funcional - Licenças e afastamentos -LP - Aquisição de LP



Analisar todas as linhas com inserção de LP

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 12 = DETRAN

5) Caso positivo, somar o tempo de serviço público ao tempo resultante da conversão.

Total Geral:

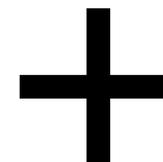
5606 dias -Equivalente a aproximadamente (15 anos, 4 meses, 11 dias).

Tempo de Serviço Público:

5606 dias -Equivalente a aproximadamente (15 anos, 4 meses, 11 dias).

Tempo no Cargo:

5606 dias -Equivalente a aproximadamente (15 anos, 4 meses, 11 dias).



Conversão LP

Dias convertidos = 0

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 12 = DETRAN

6) Determinar o novo grau e nível correspondentes

— Quadro Detran

Graus A, B e C = grau atual + critério tempo para definir o nível*

Graus D, E, F, G e H = grau atual + critério tempo para definir o grau e o nível

Obs 1: Os servidores que já se encontrarem no nível II na atual carreira serão reenquadrados no nível imediatamente posterior ao resultante da previsão do reenquadramento. Contudo, caso já tenham sido elevados ao nível III do grau pertinente por força da regulamentação, serão então avançados ao nível I do grau imediatamente superior.

Obs 2: Os servidores que já se encontrarem no nível III na atual carreira serão reenquadrados no segundo nível imediatamente posterior ao resultante da previsão do reenquadramento. Contudo, caso já tenham sido elevados ao nível II e III do grau pertinente por força da regulamentação, serão então avançados ao nível I e I do grau imediatamente superior.

Situação atual	Reenquadramento	Grau	Nível
Grau (com nível I)	Tempo de serviço público		
A	Até 6 anos	A	I
A	Mais de 6 até 9 anos	A	II
A	Mais de 9 anos	A	III
B	Até 9 anos	B	I
B	Mais de 9 até 12 anos	B	II
B	Mais de 12 anos	B	III
C	Até 12 anos	C	I
C	Mais de 12 até 15 anos	C	II
C	Mais de 15 anos	C	III
D	Até 15 anos	D	I
D	Mais de 15 anos	D	II
E	Até 15 anos	D	III
E	Mais de 15 anos	E	I
F	Até 18 anos	E	II
F	Mais de 18 anos	E	III
G	Até 21 anos	F	I
G	Mais de 21 anos	F	II
H	-	F	III



7) Aplicar os demais critérios possíveis para progressão nos níveis.

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Resultado final do reenquadramento.

Exemplo 12 = DETRAN

— Quadro Detran

Graus A, B e C = grau atual + critério tempo para definir o nível*

Graus D, E, F, G e H = grau atual + critério tempo para definir o grau e o nível

Obs 1: Os servidores que já se encontrarem no nível II na atual carreira serão reenquadrados no nível imediatamente posterior ao resultante da previsão do reenquadramento. Contudo, caso já tenham sido elevados ao nível III do grau pertinente por força da regulamentação, serão então avançados ao nível I do grau imediatamente superior.

Obs 2: Os servidores que já se encontrarem no nível III na atual carreira serão reenquadrados no segundo nível imediatamente posterior ao resultante da previsão do reenquadramento. Contudo, caso já tenham sido elevados ao nível II e III do grau pertinente por força da regulamentação, serão então avançados ao nível I e I do grau imediatamente superior.

Situação atual	Reenquadramento		
Grau (com nível I)	Tempo de serviço público	Grau	Nível
A	Até 6 anos	A	I
A	Mais de 6 até 9 anos	A	II
A	Mais de 9 anos	A	III
B	Até 9 anos	B	I
B	Mais de 9 até 12 anos	B	II
B	Mais de 12 anos	B	III
C	Até 12 anos	C	I
C	Mais de 12 até 15 anos	C	II
C	Mais de 15 anos	C	III
D	Até 15 anos	D	I
D	Mais de 15 anos	D	II
E	Até 15 anos	D	III
E	Mais de 15 anos	E	I
F	Até 18 anos	E	II
F	Mais de 18 anos	E	III
G	Até 21 anos	F	I
G	Mais de 21 anos	F	II
H	-	F	III

Resultado: DIII

Análise do Reenquadramento

Como atuar

1) Verificar a regra de reenquadramento da carreira do servidor

2) Analisar o grau atual em que o servidor se encontra na carreira vigente

Exemplo 13 = IRGA
Especialista em Orizicultura
e Analista Administrativo

— QUADRO IRGA - Especialista em Orizicultura e Analista Administrativo

Grau atual = Novo grau

Nível = Titulação (nível II/Mestrado e nível III/Doutorado)

Situação atual	Reenquadramento	
Grau	Tempo de serviço público	Grau
A	Até 15 anos	A
A	Mais de 15 até 21 anos	B
A	Mais de 21 anos	C

Eventos de Cargo (G_GOV-FUND-AUT... OPE_SIST_(m) Manut.SMARH/DPROV)

TV:EFETIVO CT:IRGA RJ:RJU Exerc:02/01/2014 CH Total:40H
Setor: 3800 - Instituto Rio-Grandense do Arroz Sit:ATIVO - Efetivo Exercício

Eventos de Cargo

Início	Término	Tipo de Evento	Setor	Nome do Setor
01/03/2014	31/12/2024	CARGO EFETIVO	380010020102009	36 Núcleo de Assistência Técnica e Extensão Rural

Espécie de Evento: REMOÇÃO Cargo: 300113 Nome do Cargo: Técnico Superior Orizicola eSocial(nrProcTrab):

Referência	Jornada	Horário Trab.	Vaga	Opção Rem	% Repr	Prov Especial	FM	Fração Subst	Encargo
A-I	40H								

Processos

Início	Término	Tipo de Evento	Setor	Nome do Setor
02/01/2014	28/02/2014	CARGO EFETIVO	380010000000000	Presidência

Espécie de Evento: NOMEAÇÃO Cargo: 300113 Nome do Cargo: Técnico Superior Orizicola eSocial(nrProcTrab):

Referência	Jornada	Horário Trab.	Vaga	Opção Rem	% Repr	Prov Especial	FM	Fração Subst	Encargo
A-I	40H								

Obs:

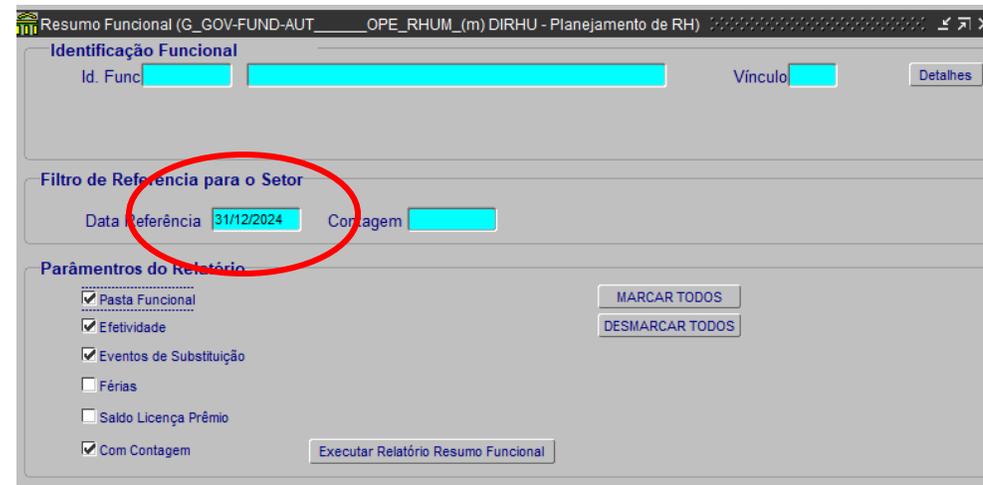
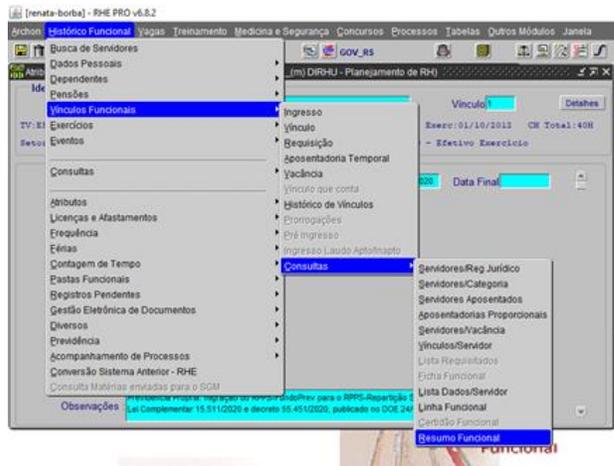
Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 13 = IRGA
Especialista em Orizicultura
e Analista Administrativo

3) Verificar o tempo de serviço público do servidor;

Verifique no Resumo funcional o tempo público escrito em dias, meses e anos, colocar data base de **31/12/2024**



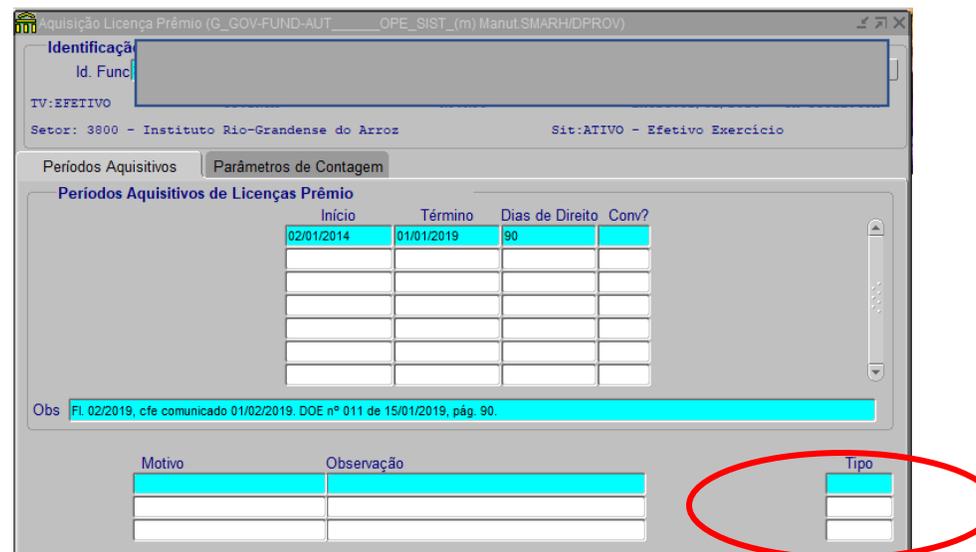
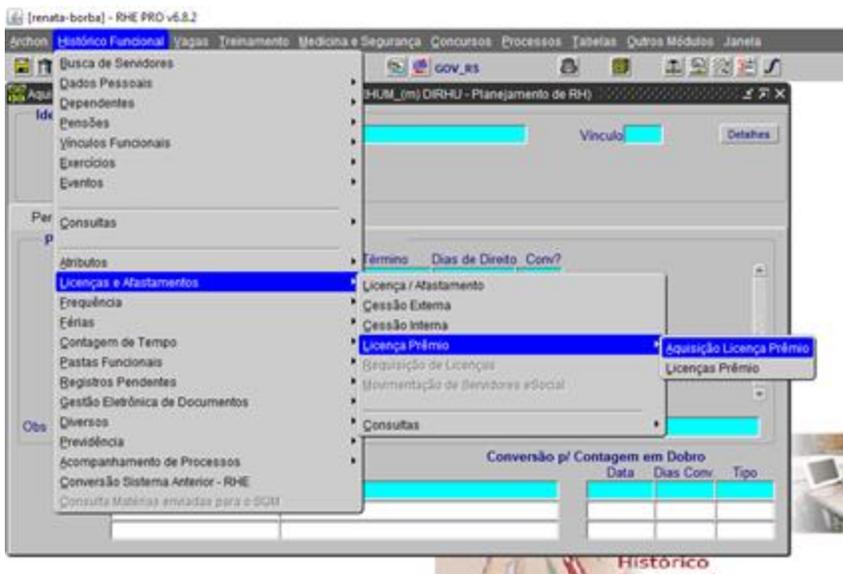
Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 13 = IRGA
Especialista em Orizicultura
e Analista Administrativo

4) Verificar se a Licença Prêmio foi convertida em tempo em dobro.

Verifique na tela de LP - Histórico funcional - Licenças e afastamentos -LP - Aquisição de LP



Analisar todas as linhas com inserção de LP

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 13 = IRGA
Especialista em Orizicultura
e Analista Administrativo

5) Caso positivo, somar o tempo de serviço público ao tempo resultante da conversão.

Total Geral:

4017 dias -Equivalente a aproximadamente (11 anos, 2 dias).

Tempo de Serviço Público:

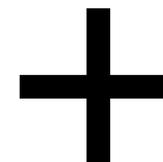
4017 dias -Equivalente a aproximadamente (11 anos, 2 dias).

Tempo no Cargo:

4017 dias -Equivalente a aproximadamente (11 anos, 2 dias).

Tempo até 15/12/1998:

0 dias -Equivalente a aproximadamente .



Conversão LP

Dias convertidos = 0

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 13 = IRGA
Especialista em Orizicultura
e Analista Administrativo

6) Determinar o novo grau e nível correspondentes

— QUADRO IRGA - Especialista em Orizicultura e Analista Administrativo

Grau atual = Novo grau
Nível = Titulação (nível II/Mestrado e nível III/Doutorado)

Situação atual	Reenquadramento	
Grau	Tempo de serviço público	Grau
A	Até 15 anos	A
A	Mais de 15 até 21 anos	B
A	Mais de 21 anos	C



7) Aplicar os demais critérios possíveis para progressão nos níveis.

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 13 = IRGA
Especialista em Orizicultura
e Analista Administrativo

7) Aplicar os demais critérios possíveis para progressão nos níveis.

Eventos de Cargo (G_GOV-FUND-AUT OPE_SIST_(m) ManutSMARH/DPROV)

Identificação Funcional

Setor: 3800 - Instituto Rio-Grandense do Arroz Sit:ATIVO - Efetivo Exercício

Eventos de Cargo

Início	Término	Tipo de Evento	Setor	Nome do Setor					
01/03/2014	31/12/2024	CARGO EFETIVO	380010020102009	36 Núcleo de Assistência Técnica e Extensão Rural					
		Espécie de Evento	Cargo	Nome do Cargo	eSocial(nrProcTrab)				
		REMOÇÃO	300113	Técnico Superior Orizícola					
Referência	Jornada	Horário Trab.	Vaga	Opção Rem	% Repr	Prov Especial	FM	Fração Subst	Encargo
A-I	40H								

Processos

Início	Término	Tipo de Evento	Setor	Nome do Setor					
02/01/2014	31/02/2014	CARGO EFETIVO	380010000000000	Presidência					
		Espécie de Evento	Cargo	Nome do Cargo	eSocial(nrProcTrab)				
		NOMEAÇÃO	300113	Técnico Superior Orizícola					
Referência	Jornada	Horário Trab.	Vaga	Opção Rem	% Repr	Prov Especial	FM	Fração Subst	Encargo
A-I	40H								

Obs

Resultado final do reenquadramento.

— QUADRO IRGA - Especialista em Orizicultura e Analista Administrativo

Grau atual = Novo grau

Nível = Titulação (nível II/Mestrado e nível III/Doutorado)

Situação atual	Reenquadramento	
Grau	Tempo de serviço público	Grau
A	Até 15 anos	A
A	Mais de 15 até 21 anos	B
A	Mais de 21 anos	C

Resultado:

AI

Análise do Reenquadramento

Como atuar

1) Verificar a regra de reenquadramento da carreira do servidor

— QUADRO IRGA - Técnico em Orizicultura - Especialidade: Extensão Rural e Pesquisa Científica e Assistente Administrativo

Grau = grau atual

Nível = critério tempo

Situação atual	Reenquadramento		
Grau	Tempo de serviço público	Grau	Nível
A	Até 6 anos	A	I
A	Mais de 6 até 15 anos	A	II
A	Mais de 15 anos	A	III
B	Até 9 anos	B	I
B	Mais de 9 até 15 anos	B	II
B	Mais de 15 anos	B	III
C	Até 15 anos	C	I
C	Mais de 15 até 21 anos	C	II
C	Mais de 21 anos	C	III

Exemplo 14 = Técnico em Orizicultura -
Especialidade: Extensão Rural e Pesquisa
Científica e Assistente Administrativo

2) Analisar o grau atual em que o servidor se encontra na carreira vigente

Eventos de Cargo (G_GOV-FUND-AUT... OPE_SIST_(m) Manut.SMARH/DPROV)

TV:EFETIVO CT:IRGA RJ:RJU Exerc:02/01/2014 CH Total:40H
Setor: 3800 - Instituto Rio-Grandense do Arroz Sit:ATIVO - Efetivo Exercício

Eventos de Cargo

Início	Término	Tipo de Evento	Setor	Nome do Setor					
02/10/2020	31/12/2024	CARGO EFETIVO	380010020204000	Seção de Solos e Aguas					
		Espécie de Evento	Cargo	Nome do Cargo	eSocial(nrProcTrab)				
		ALTERAÇÃO HORÁRIO	300115	Técnico Orizicola					
Referência	Jornada	Horário Trab.	Vaga	Opção Rem	% Repr	Prov Especial	FM	Fração Subst	Encargo
A		40H							

Início Término Tipo de Evento Setor Nome do Setor

06/05/2019 01/10/2020 CARGO EFETIVO 380010020204000 Seção de Solos e Aguas

Espécie de Evento Cargo Nome do Cargo eSocial(nrProcTrab)

ALTERAÇÃO HORÁRIO 300115 Técnico Orizicola

Referência Jornada Horário Trab. Vaga Opção Rem % Repr Prov Especial FM Fração Subst Encargo

A 20H

Obs

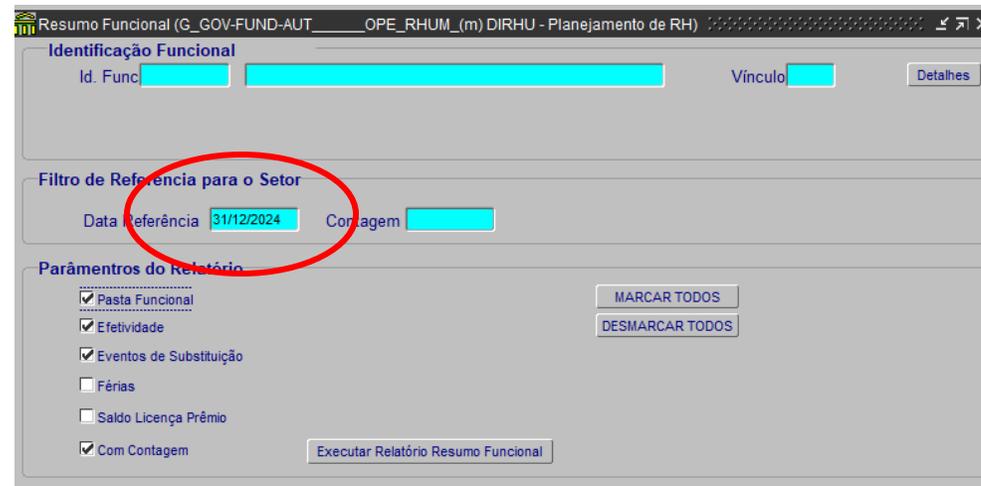
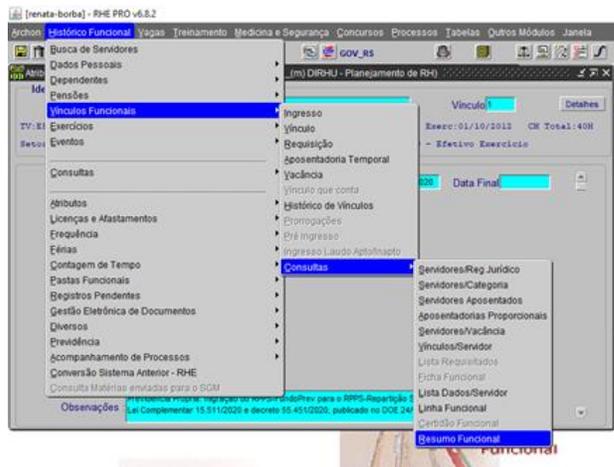
Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 14 = Técnico em Orizicultura -
Especialidade: Extensão Rural e Pesquisa
Científica e Assistente Administrativo

3) Verificar o tempo de serviço público do servidor;

Verifique no Resumo funcional o tempo público escrito em dias, meses e anos, colocar data base de **31/12/2024**



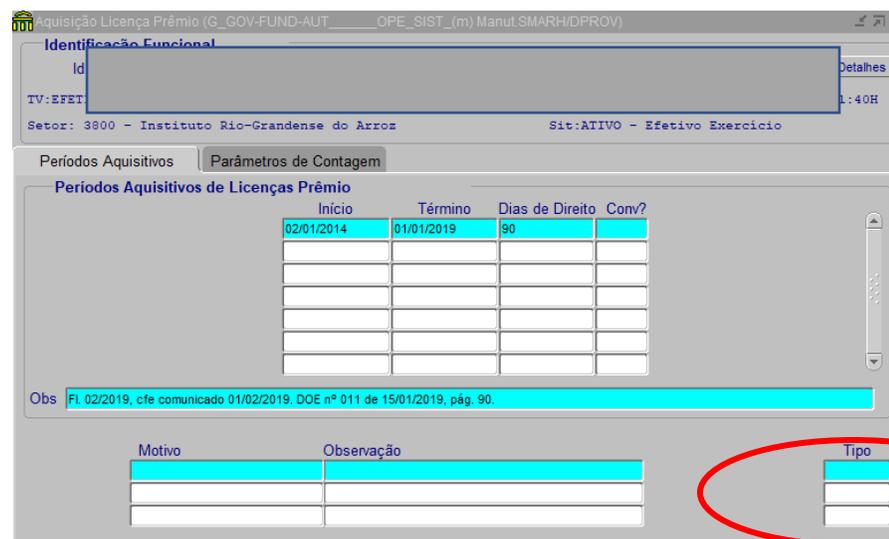
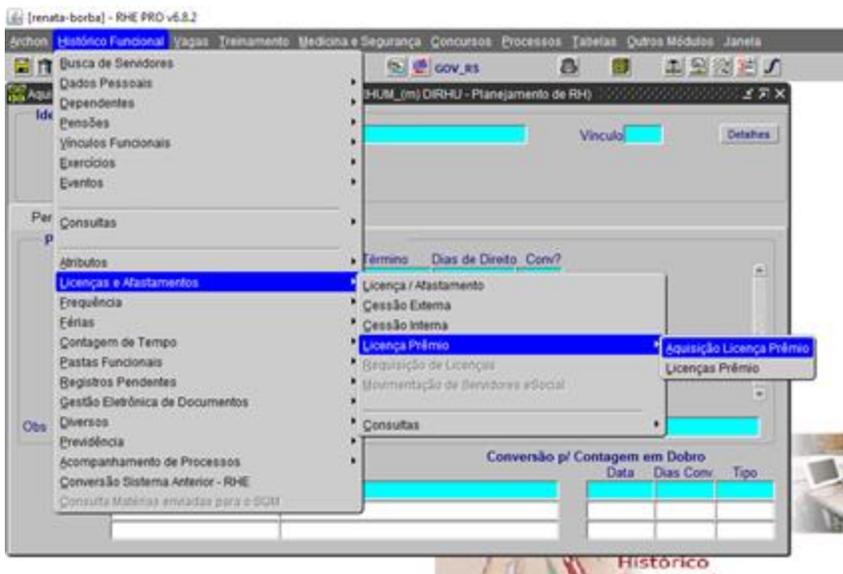
Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 14 = Técnico em Orizicultura -
Especialidade: Extensão Rural e Pesquisa
Científica e Assistente Administrativo

4) Verificar se a Licença Prêmio foi convertida em tempo em dobro.

Verifique na tela de LP - Histórico funcional - Licenças e afastamentos -LP -
Aquisição de LP



Analisar todas
as linhas com
inserção de LP

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 14 = Técnico em Orizicultura -
Especialidade: Extensão Rural e Pesquisa
Científica e Assistente Administrativo

5) Caso positivo, somar o tempo de serviço público ao tempo resultante da conversão.

Total Geral:

7512 dias -Equivalente a aproximadamente (20 anos, 7 meses, 2 dias).

Tempo de Serviço Público:

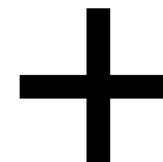
7512 dias -Equivalente a aproximadamente (20 anos, 7 meses, 2 dias).

Tempo no Cargo:

3988 dias -Equivalente a aproximadamente (10 anos, 11 meses, 8 dias).

Tempo até 15/12/1998:

0 dias -Equivalente a aproximadamente .



Conversão LP

Dias convertidos = 0

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 14 = Técnico em Orizicultura -
Especialidade: Extensão Rural e Pesquisa
Científica e Assistente Administrativo

6) Determinar o novo grau e nível correspondentes

— QUADRO IRGA - Técnico em Orizicultura - Especialidade: Extensão Rural e Pesquisa Científica e Assistente Administrativo

Grau = grau atual

Nível = critério tempo

Situação atual	Reenquadramento		
Grau	Tempo de serviço público	Grau	Nível
A	Até 6 anos	A	I
A	Mais de 6 até 15 anos	A	II
A	Mais de 15 anos	A	III
B	Até 9 anos	B	I
B	Mais de 9 até 15 anos	B	II
B	Mais de 15 anos	B	III
C	Até 15 anos	C	I
C	Mais de 15 até 21 anos	C	II
C	Mais de 21 anos	C	III



Resultado: AIII

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 15 = JucisRS - Analista, Agente do Registro do Comércio e Agente Administrativo

1) Verificar a regra de reenquadramento da carreira do servidor

— JucisRS - Analista, Agente do Registro do Comércio e Agente Administrativo

Grau = grau atual

Nível = critério tempo

Os servidores que já se encontrarem no nível II na atual carreira serão reenquadrados no nível imediatamente posterior ao resultante da previsão do reenquadramento. Contudo, caso já tenham sido elevados ao nível III do grau pertinente por força da regulamentação, serão então avançados ao nível I do grau imediatamente superior.

Situação atual	Reenquadramento		
Grau	Tempo de serviço público	Grau	Nível
A	Até 6 anos	A	I
A	Mais de 6 até 9 anos	A	II
A	Mais de 9 anos	A	III
B	Até 12 anos	B	I
B	Mais de 12 até 15 anos	B	II
B	Mais de 15 anos	B	III
C	Até 15 anos	C	I
C	Mais de 15 até 18 anos	C	II
C	Mais de 18 anos	C	III
D	Até 18 anos	D	I
D	Mais de 18 até 21 anos	D	II
D	Mais de 21 anos	D	III
E	Até 21 anos	E	I
E	Mais de 21 até 24 anos	E	II
E	Mais de 24 anos	E	III
F	Até 24 anos	F	I
F	Mais de 24 até 25 anos	F	II
F	Mais de 25 anos	F	III

No site da Sugap, você encontra um resumo das regras específicas para cada carreira



Site SUGEP

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 15 = JucisRS - Analista, Agente do Registro do Comércio e Agente Administrativo

2) Analisar o grau atual em que o servidor se encontra na carreira vigente

Eventos de Cargo (G_GOV-FUND-AUT_____OPE_SIST_(m) Manut.SMARH/DPROV)

Identificação Funcional

Id. Fun: [redacted] [ulo2] [Detalhes](#)

TV:EFETIVO CT:JUCERGS RJ:RJU Exerc:07/04/2014 CH Total:40H
Setor: 4500 - Junta Comercial do Estado do Rio Grande do Sul Sit:ATIVO - Efetivo Exercício

Eventos de Cargo

Início	Término	Tipo de Evento	Setor	Nome do Setor					
06/04/2018	31/12/2024	CARGO EFETIVO	450001020300000	Departamento de Assessoria Técnica					
Espécie de Evento		Cargo	Nome do Cargo	eSocial(nrProcTrab)					
PROMOÇÃO		400005	Analista - Área do Registro do Comércio						
Referência	Jornada	Horário Trab.	Vaga	Opção Rem	% Repr	Prov Especial	FM	Fração Subst	Encargo
C	40H								

[Processos](#)

Início	Término	Tipo de Evento	Setor	Nome do Setor					
13/04/2017	05/04/2018	CARGO EFETIVO	450001020300000	Departamento de Assessoria Técnica					
Espécie de Evento		Cargo	Nome do Cargo	eSocial(nrProcTrab)					
REMOÇÃO		400005	Analista - Área do Registro do Comércio						
Referência	Jornada	Horário Trab.	Vaga	Opção Rem	% Repr	Prov Especial	FM	Fração Subst	Encargo
B	40H								

Obs: [redacted]

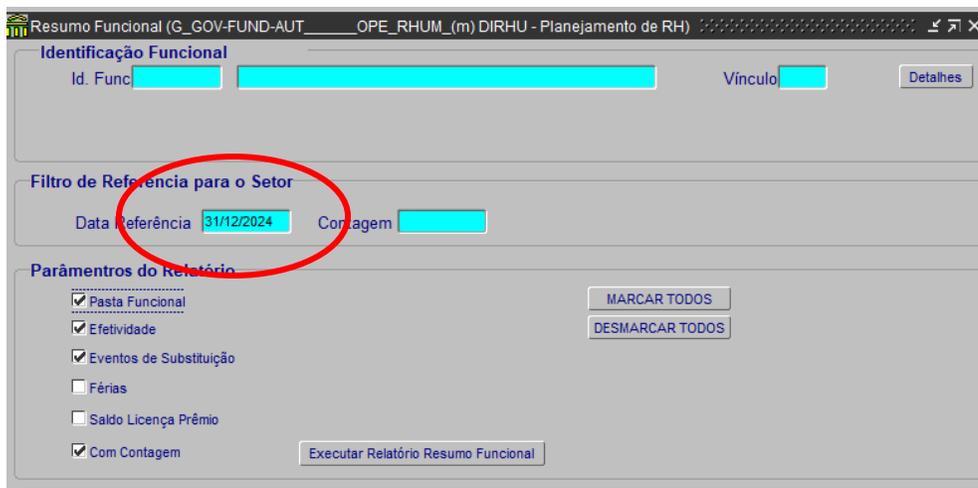
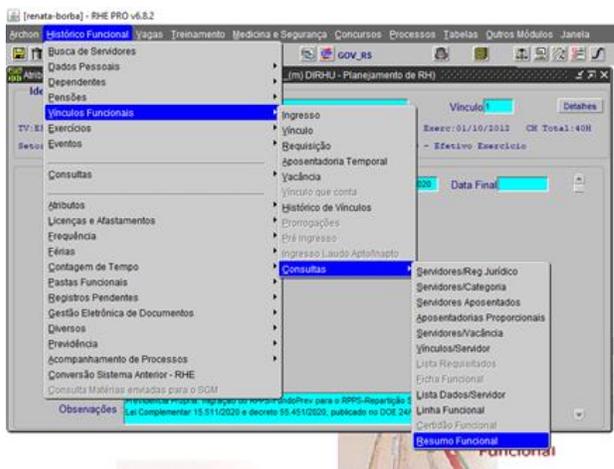
Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 15 = JucisRS - Analista, Agente do Registro do Comércio e Agente Administrativo

3) Verificar o tempo de serviço público do servidor;

Verifique no Resumo funcional o tempo público escrito em dias, meses e anos, colocar data base de **31/12/2024**



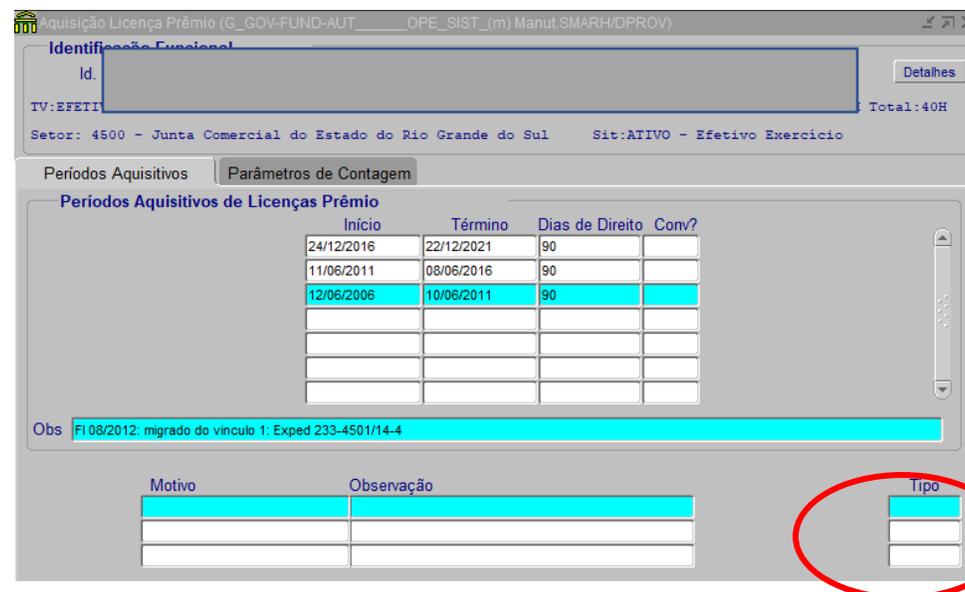
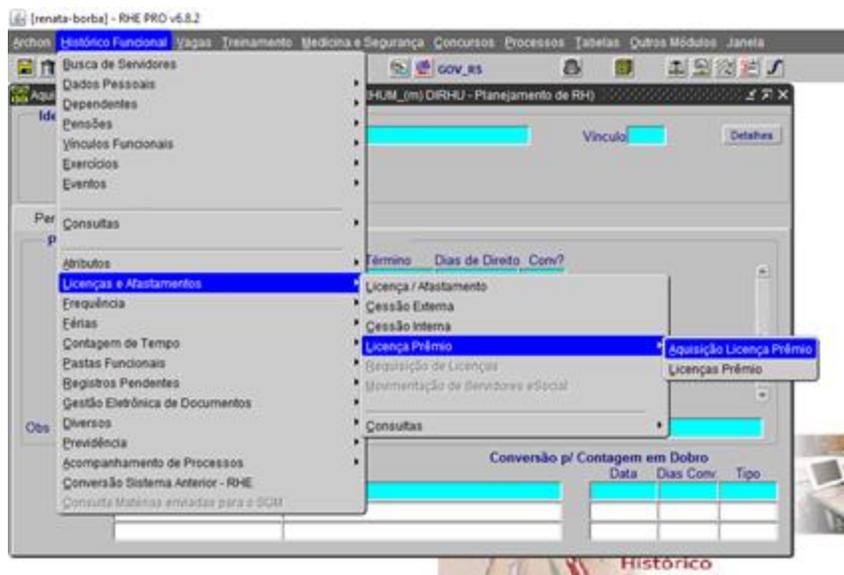
Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 15 = JucisRS - Analista, Agente do Registro do Comércio e Agente Administrativo

4) Verificar se a Licença Prêmio foi convertida em tempo em dobro.

Verifique na tela de LP - Histórico funcional - Licenças e afastamentos -LP - Aquisição de LP



Sem conversão em nenhuma das linhas de LP

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 15 = JucisRS - Analista, Agente do Registro do Comércio e Agente Administrativo

5) Caso positivo, somar o tempo de serviço público ao tempo resultante da conversão.

Total Geral:
8574 dias -Equivalente a aproximadamente (23 anos, 5 meses, 29 dias).

Tempo de Serviço Público:

Ergon Ergon - Recursos Humanos Versão 6.8.2_
renata-borba Não é válido para fins de concessão de benefícios previdenciários. FIX: 20191111

	Governo do Estado do Rio Grande do Sul RHE - Sistema de Gestão de Recursos Humanos CNPJ: 18.104.636/0001-49	Página 4 / 5
	RESUMO FUNCIONAL 2543435/2 - Fabiane Fetter Albornoz DtRef: 02/12/2024	Emissão 02-12-2024 17:01:39 Referência: RHE3103R

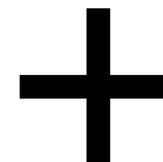
8574 dias -Equivalente a aproximadamente (23 anos, 5 meses, 29 dias).

Tempo no Cargo:

3893 dias -Equivalente a aproximadamente (10 anos, 8 meses, 3 dias).

Tempo até 15/12/1998:

0 dias -Equivalente a aproximadamente .



Conversão LP

Dias convertidos = 0

Análise do Reenquadramento

Como atuar

Exemplo 15 = JucisRS - Analista, Agente do Registro do Comércio e Agente Administrativo

6) Determinar o novo grau e nível correspondentes

— JucisRS - Analista, Agente do Registro do Comércio e Agente Administrativo

Grau = grau atual
Nível = critério tempo

Os servidores que já se encontrarem no nível II na atual carreira serão reenquadrados no nível imediatamente posterior ao resultante da previsão do reenquadramento. Contudo, caso já tenham sido elevados ao nível III do grau pertinente por força da regulamentação, serão então avançados ao nível I do grau imediatamente superior.

Situação atual	Reenquadramento		
Grau	Tempo de serviço público	Grau	Nível
A	Até 6 anos	A	I
A	Mais de 6 até 9 anos	A	II
A	Mais de 9 anos	A	III
B	Até 12 anos	B	I
B	Mais de 12 até 15 anos	B	II
B	Mais de 15 anos	B	III
C	Até 15 anos	C	I
C	Mais de 15 até 18 anos	C	II
C	Mais de 18 anos	C	III
D	Até 18 anos	D	I
D	Mais de 18 até 21 anos	D	II
D	Mais de 21 anos	D	III
E	Até 21 anos	E	I
E	Mais de 21 até 24 anos	E	II
E	Mais de 24 anos	E	III
F	Até 24 anos	F	I
F	Mais de 24 até 25 anos	F	II
F	Mais de 25 anos	F	III

Resultado: CIII

Obrigado

SECRETARIA DE PLANEJAMENTO, GOVERNANÇA E GESTÃO • SPGG

Secretária: Danielle Calazans

Subsecretária de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas: Ana Carolina dal Ben

CÉLULA DE MULTIPLICADORES • ASGEP/SUGEP/SPGG

Cristina Carvalho

Elvonir Piveta

Renata Borba

celula-multiplicadores@spgg.rs.gov.br

Cíntia Esther Fuchs Reis (comunicação)

