

53° Fórum Gestão de Pessoas



Pauta

1. Movimenta RS- Edital anual- Dados estatísticos

2. Lidera RS- Próximos passos

3. Qualifica RS - Oportunidade em aberto



MOVIMENTA RS

Dados estatísticos do edital anual e próximos passos



Edital anual

- 91 vagas
- 12 secretarias
- 17 cargos

Inscrições encerradas 02/02



Dados das inscrições

94 Inscritos em 2024

41 Inscritos em 2022

Aumento de 129% em comparação com 2022



Dados das inscrições

80 Inscrições válidas em 2024

34 Inscrições válidas em 2022

Aumento de 135% em comparação com 2022



Movimenta RS - Movimentação de servidores Quadros dos inscritos

79% Analistas de Projetos e de Políticas Públicas (63 servidores)

17% Quadro Geral dos Funcionários Públicos do Estado (14 servidores)

4% Quadros Especiais da Fundação para o Desenvolvimento de Recursos Humanos – FDRH (3 servidores)



Cargos com mais inscritos

22,5% Agente Administrativo

16% Analista Administrador

16% Analista
Assistente social

10% Psicólogo



Secretaria / Órgão de origem com mais inscritos



23% Secretaria da Educação



11% Secretaria de Assistência Social



10% Secretaria de Desenvolvimento Rural



9% Secretaria de Planejamento, Governança e Gestão



8% Secretaria de Obras Públicas



Perfil dos inscritos

19% (20 a 30 anos)

31% (31 a 40 anos)

30% (41 a 50 anos)

20% acima de 51 anos

56% Feminino

44% Masculino



Quais os próximo passos?







IDENTIFICAÇÃO

-ID:456789

- Gênero: Feminino - Cor/Raça: Parda

- PCD: Sim

- E-Mail: paula-santos@gmail.com

-Telefone: 51 98567899

- Lotação atual: Secretaria de Obras Públicas
- Quadro: Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas
- Cargo: Analista Administrador
- Tempo no cargo: 1 a 3 anos



INTERESSE

Opção 1- Opção 11- Secretaria da Agricultura,
 Pecuária, Produção Sustentável e Irrigação Atividades complexas de Gestão no Nível Central do DDA. Junto ao Departamento e as suas
 Divisões.

Paula Santos - 45 anos Analista Administrador







EXPERIÊNCIAS



COMPETÊNCIAS DECLARADAS

- Capacidade analítica, Criatividade, Inovação, Organização, Visão Sistêmica.



QUALIFICAÇÃO

- Graduação: Administrador

- Pós-Graduação: Gestão Pública-CENES-2024

- Cursos: Excel avançado

- Excel:Avançado
- Word: Médio
- POWER POINT: Médio
- Auto cad: Básico
- PROA: Avançado
- FPE:Básico
- Contratos: Básico
- RHE: Básico
- SGM: Básico
- GCE: Básico
- PDI: Médio
- SIGBM:Básico
- SIAPES: Básico
- SIGA: Médio
- AAP: Avançado
- IFRHE: Médio
- SME: Básico
- SPO: Básico

PERFIL DE MODELO MENTAL

HBDI® - Herrmann Brain Dominance Instrument®

<<Nome e Sobrenome>>

Gosta de trabalhar sozinho, realizar, aplicar fórmulas, analisar dados, lidar com aspectos financeiros, montar coisas, fazer algo funcionar, resolver problemas difíceis, aspectos técnicos, atingir as metas, ser desafiado, fazer análise e diagnóstico, explicar, esclarecer questões, fazer análise de viabilidade, processo lógico.

Analisa, qualifica; é lógico, crítico, realista, às vezes autoritário; gosta de números, entende de dinheiro, quer saber como as coisas funcionam.



Estimulantes: xadrez, origami, etc.

Gosta de cumprir o cronograma, construir coisas, estar no controle, de ambiente organizado, preservar o status quo, fazer tarefas burocráticas, colocar ordem nas coisas, planejar, de manutenção, atenção a detalhes, tarefas estruturadas, dar apoio, administrar, sentir-se seguro. É articulado, dominador, em operal conservador. Gosta de leituras técnicas.

Toma providências, estabelece procedimentos, organiza, faz acontecer, implementa; é confiável, é arrumado, pontual, bom planejador; sequencial.

€

Estimulantes: instrumentos musicais (escola de música), etc.

0 - 3 não apresenta a característica

4 - 5 tem traços da característica 6 - 16 tem dominância

17 - 40 marca pessoal

Racional

Intelectual <<SE>>> <<SD>> Intuitivo <<ID> <<IE>

Instintivo

Gosta de arriscar-se, inventar soluções, desenvolver uma visão, ler variedades, fazer projetos, causar mudanças, fazer experiências, vender ideias, desenvolver novidades, ver o quadro geral, ter muito espaço/liberdade para trabalhar, integrar ideias, lidar com o futuro.

Tem insights, imagina, especula, corre riscos, é impetuoso quebra regras, gosta de surpresas, percebe oportunidades; é estratégico e independente. É visual, impulsivo.

Estimulantes: quebra-cabeça, artes cênicas, artes plásticas, etc.

Gosta de conseguir que os outros trabalhem bem juntos, comunicar se bem com os outros, resolver questões de dientes, expressar ideias, desenvolver relacionamentos, ensinar/ministrar treinamento, ouvir e falar, trabalhar com pessoas, fazer parte de uma equipe, convencer as pessoas, perceber o ambiente, material escrito, de ajudar faz bem coaching e o aconselhamento.

É curioso, brinca, é sensível com os outros, gosta de ensinar, toca muito as pessoas, gosta de apoiar, é expressivo, emocional, fala muito, é espiritual, musical.

Estimulantes: esportes coletivos danca de salão, etc.

Os programas do Governo do Estado Movimenta RS e Lidera RS são destaques em matéria publicada pela Folha de São Paulo em 06/02.



FOLHA DE S.PAULO

https://www1.folha.uol.com.br/mercado/2024/02/mudar-de-area-de-atuacao-ja-acontece-no-setor-publico-e-pode-atrair-jovens.shtml



Mudar de área no setor público é real e pode at... Programa no Rio Grande do Sul estimula servidor a circular entre secretarias e áreas

www1.folha.uol.com.br

 Link:https://www1.folha.uol.com.br/mercado/2024/02/mud ar-de-area-de-atuacao-ja-acontece-no-setor-publico-e-podeatrair-jovens.shtml



LIDERA RS

Próximos passos



Lidera RS – III Etapa - Próximos passos

Análise das competências profissionais dos candidatos, através dos vídeos enviados por eles sobre motivação, e das cartas de recomendação das chefias e pares

O resultado final com os 50 selecionados será divulgado no dia **08/03**

Os selecionados contarão com mentoria



Lidera RS - Mentoria

<u>Mentoria:</u> Processo de aprendizagem pessoal, de apoio e suporte ao desenvolvimento da carreira.

Mentor: É um líder ou um professional mais experiente que investe tempo, compartilha conhecimento e emprega seu esforço com a finalidade de apoiar o planejamento / desenvolvimento de vida e Carreira do seu mentorado, fornecendo orientação, exemplos práticos e desafios para enriquecer seu modo de pensar e desenvolver seu potencial pessoal e profissional.

Lidera RS – Critérios de elegibilidade para o papel de Mentor:

Ser um(a) líder reconhecidamente comprometido com a geração de valor público;

Ocupar posição Nível 10 e acima;

Tempo mínimo de 5 anos no exercício de liderança, sendo ao menos 1 ano no Setor Público;

A liderança indicada **não** pode ter relação de subordinação direta ou indireta com o(a) mentorado(a).



QUALIFICA RS

Vaga em aberto



QUALIFICA RS

Já pensou em trabalhar na Subsecretaria de Gestão e
Desenvolvimento de Pessoas? Essa é a sua chance!

Diretor(a) do Departamento Central de Gestão de Pessoas (SPGG)

QUEM PODE PARTICIPAR:

Destinado a servidores e público em geral.

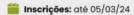
PRÉ-REQUISITOS (OBRIGATÓRIOS):

- Ensino Superior completo.
- Experiência mínima de 3 anos em cargos de liderança.
- Experiência mínima de 3 anos em gestão de pessoas.

REMUNERAÇÃO:

- R\$ 8.669,70 para candidato(a) que servidor ou empregado público (FGS 11)
- R\$ 14.449,50 para candidato(a) sem vínculo efetivo com o Estado (CCS 11)





Se você preenche os requisitos, faça a sua inscrição!





Qualifica RS

 Vaga Diretor(a) do Departamento Central de Gestão de Pessoas – DEGEP

 Inscrições abertas até a próxima terça-feira 05/03

Obrigada

GOVERNO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

Governador: Eduardo Leite

SECRETARIA DE PLANEJAMENTO, GOVERNANÇA E GESTÃO • SPGG

Secretária: Danielle Calazans

DEPARTAMENTO CENTRAL DE GESTÃO DE PESSOAS • DEGEP

Diretora: Paula Roberta Moraes Dias Caffarate

Equipe DICOMP: Paula Prux, Anelise Rocco, Martha Marset, Pâmera Martins, Renata Curra.

E-mail: selecao@qualificars.rs.gov.br; liderars@spgg.rs.gov.br; movimenta@spgg.rs.gov.br



@SPGG.RS



@spgg_rs



@SPGG_RS



@spgg_rs





O futuro nos une.