

PLANEJAMENTO DE PESSOAL 2023

FÓRUM DE GESTÃO DE PESSOAS RS
27 DE JUNHO DE 2023



GOVERNO DO ESTADO
RIO GRANDE DO SUL

SECRETARIA DE PLANEJAMENTO,
GOVERNANÇA E GESTÃO

O QUE É PNP

Planejamento da Necessidade de Pessoal das Carreiras Transversais + estagiários

PNP 2023

Equipe DIPLAN/DECEP/SUGEP/SPGC



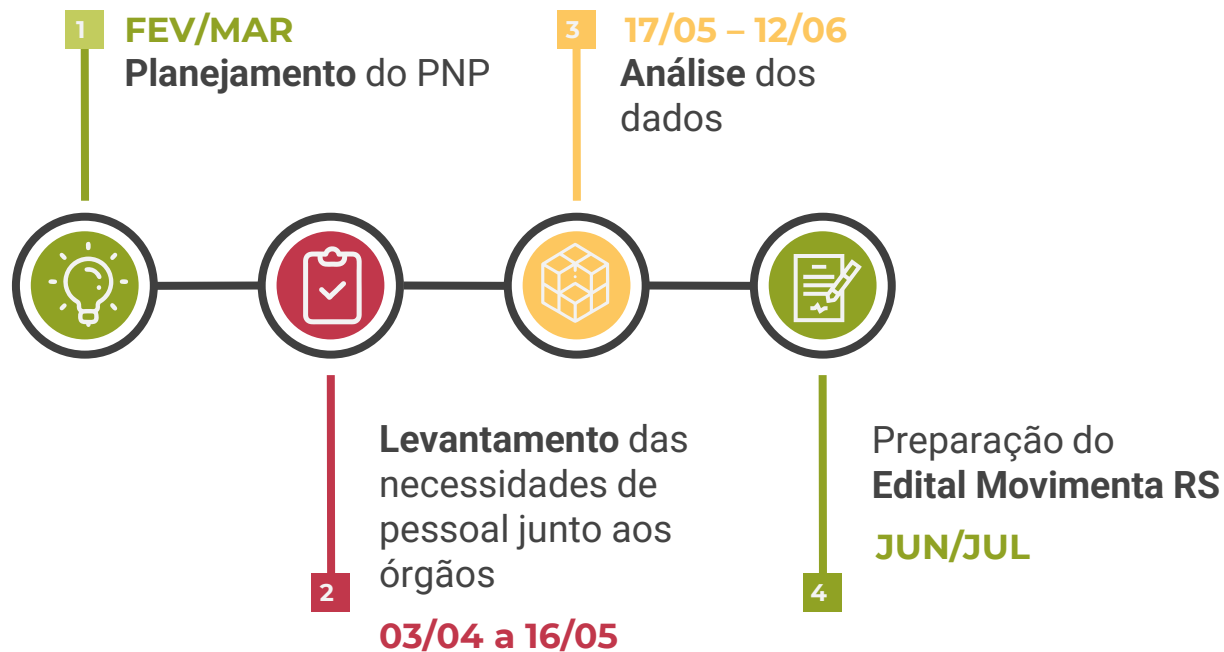
É um instrumento que norteia diversas ações anuais de pessoal das Carreiras Transversais do Estado do RS, com vistas a atender a **Política de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas** no pilar **Atração e Seleção de Pessoas**.

Visa estimar as necessidades futuras, este levantamento é base para as ações de movimentação de pessoal, alocação de pessoal e demandas para subsidiar a necessidade de concurso público.

[Política de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas \(PGDP\), por meio do Decreto Estadual nº 56.436/2022](#)



LINHA DO TEMPO



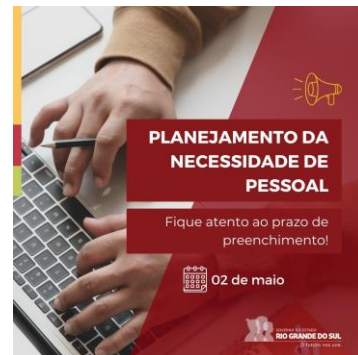
ETAPAS REALIZADAS

06/FEV 31/MAR – ETAPA DE PLANEJAMENTO

- Elaboração do Escopo do Planejamento;
- Definição dos critérios para levantamento da necessidade de pessoal;
- Criação do Formulário no Forms e testes de aplicação dos formulários;
- Criação do Sway e elaboração de materiais de apoio ; e
- Validações das etapas do projeto.

03/ABR a 16/MAI - ETAPA DE LEVANTAMENTO DE NECESSIDADE PESSOAL

- Envio do formulário as chefias de Gestão de Pessoas (Prazo: 03/04 a 02/05/2023);
- Acompanhamento dos preenchimentos dos formulários;
- Ratificação do e-mail (26/04) e acompanhamento constante pela célula de multiplicadores dos retornos;
- Acompanhamento dos recebimentos e contatos individualizados; e
- Prorrogação do prazo até 16/05.



17/MAI a 12/JUN – ETAPA ANÁLISE DOS DADOS

A análise realizada pela DIGECAT das planilhas respondidas pelas secretarias, foi baseada em critérios objetivos como, entre outros:

- Análise da Justificativa da necessidade;
- Análise dos projetos estratégicos envolvidos;
- Quantidade de servidores totais lotados no órgão solicitante;
- Quantidade dos cargos requeridos providos no Estado;
- Quantidade de servidores lotados no órgão solicitante, no cargo requerida no formulário;
- Competências do órgão em relação às atribuições da categoria funcional;
- **Análise de compor em até 25% da força de trabalho das categorias para proposição das vagas;**
- **Percentual da força de trabalho de cargos em comissão da Secretaria;** e
- Quantidade de vagas indicadas para Movimenta.

NOVO

NOVO

ESCALA PARA O PARECER:

PARECER	CONCEITO
ALTAMENTE FAVORÁVEL	Necessidade e urgência em contar com este servidor em seus quadros
FAVORÁVEL	Necessidade de contar com o servidor no quadro
NÃO FAVORÁVEL AO MOVIMENTA	Necessidade de contar com o servidor no quadro, porém número restrito de servidores no estado ou chegou a limitador de 25% do quadro para o total de vagas. Aguardar nomeação concurso público.
NÃO SE APLICA	Não está de acordo com os critérios a serem atendidos pelo Movimenta RS.

QTD DE PESSOAL PARA VAGAS NO MOVIMENTA RS

Análise de compor em até 25% da força de trabalho das categorias para proposição das vagas.

CARGO	Quantidade de pessoas providas no cargo em todo o Estado (3114)	QTD 25% (vaga limites para movimenta)	Qtd Indicadas Altamente Favorável	Qtd Indicadas Favorável	Total (D+E)
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista Administrador	206	52	45	7	52
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista Agropecuário e Florestal - Especialidade Engenheiro Agrônomo	40	10	9	0	9
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista Agropecuário e Florestal - Especialidade Engenheiro Florestal	3	1	0	0	0
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista Agropecuário e Florestal - Especialidade Médico Veterinário	27	7	1	0	1
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista Arquivista	49	12	10	2	12
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista Assistente Social	76	19	10	2	12
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista Bibliotecário	48	12	3	1	4
Quadro Geral dos Funcionários Públicos do Estado - Agente Administrativo	394	99	58	21	79
Quadro Geral dos Funcionários Públicos do Estado - Técnico em Informação e Comunicação	0	0	0	0	0
Quadro Geral dos Funcionários Públicos do Estado - Técnico em Segurança do Trabalho	2	1	0	0	0

ANÁLISE DA FORÇA DE TRABALHO

Percentual da força de trabalho de cargos em comissão da Secretaria;

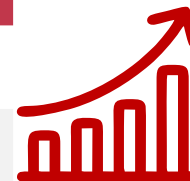
OBJETIVO:

**ESTUDO DA
CONTINUIDADE**

% Representação Cargos Comissionados (Novo Quadro Geral)	ESCALA
Acima de 60%	Nível Crítico
40% a 59%	Nível de Atenção
20% a 39%	Nível Regular
0% a 19%	Nível Aceitável

ANÁLISE DOS DADOS

ANO	QTD DE ORGÃOS ENVOLVIDOS	RETORNO PNP	% DE RESPOSTA
2022	25	17	68%
2023	30	27	90%



QUANTIDADE REQUERIDAS 2022

CONCEITO	QUANTIDADE DE CARGOS SOLICITADOS	QUANTIDADE DE SERVIDORES SOLICITADOS	QUANTIDADE DE VAGAS INDICADAS PARA O MOVIMENTA
ALTAMENTE FAVORÁVEL/FAVORÁVEL	39	923	258
NÃO FAVORÁVEL AO MOVIMENTA / NÃO SE APLICA	53	642	-

QUANTIDADE REQUERIDAS 2023

CONCEITO	QUANTIDADE DE CARGOS SOLICITADOS	QUANTIDADE DE SERVIDORES SOLICITADOS	QUANTIDADE DE VAGAS INDICADAS PARA O MOVIMENTA
ALTAMENTE FAVORÁVEL/FAVORÁVEL	23	629	272
NÃO FAVORÁVEL AO MOVIMENTA / NÃO SE APLICA	61	1534	-

ANÁLISE DOS DADOS

ORGÃO	QUANTIDADE DE SERVIDORES	% DO TOTAL DAS VAGAS SOLICITADAS
Secretaria de Obras Públicas	438	20,25%
Secretaria da Agricultura, Pecuária, Produção Sustentável	289	13,36%
Secretaria da Educação	254	11,74%
Secretaria de Planejamento, Governança e Gestão	227	10,49%
Instituto-Geral de Perícias	199	9,20%
Brigada Militar	105	4,85%
Secretaria da Justiça, Cidadania e Direitos Humanos	78	3,61%
Secretaria do Meio Ambiente e Infraestrutura	77	3,56%
Secretaria da Cultura	71	3,28%
Secretaria de Habitação e Regularização Fundiária	63	2,91%
Polícia Civil	59	2,73%
Secretaria de Desenvolvimento Rural	48	2,22%
Corpo de Bombeiros	47	2,17%
Superintendência dos Serviços Penitenciários	23	1,06%
Secretaria da Casa Civil	22	1,02%
Secretaria de Desenvolvimento Urbano e Metropolitano	22	1,02%
Secretaria de Sistemas Penal e Socioeducativo	22	1,02%
Secretaria de Trabalho e Desenvolvimento Profissional	22	1,02%
Secretaria de Parcerias e Concessões	19	0,88%
Secretaria de Logística e Transportes	18	0,83%
Secretaria de Turismo	18	0,83%
Secretaria da Fazenda	15	0,69%
Secretaria de Desenvolvimento Econômico	9	0,42%
Secretaria do Esporte e Lazer	9	0,42%
Procuradoria-Geral do Estado	3	0,14%
Secretaria da Segurança Pública	3	0,14%
Secretaria de Inovação, Ciência e Tecnologia	3	0,14%
	2163	

**% POR SECRETARIA
DAS 2163
NECESSIDADES
APONTADAS
NO PLANEJAMENTO
DE PESSOAL**

ANÁLISE DOS DADOS

CATEGORIA FUNCIONAL	QTD	% DO
	REQUERIDA	TOTAL
Quadro Geral dos Funcionários Públicos do Estado - Agente Administrativo	458	21,17%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista Administrador	325	15,03%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista Engenheiro - Área de Engenharia Civil	224	10,36%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista Arquiteto	141	6,52%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista Engenheiro - Área de Engenharia Elétrica	100	4,62%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista Contador	74	3,42%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Nutricionista	70	3,24%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista Assistente Social	64	2,96%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Psicólogo	64	2,96%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista de Gestão Pública	61	2,82%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista de Sistemas	59	2,73%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista Agropecuário e Florestal - Especialidade Engenheiro Agrônomo	43	1,99%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista Arquivista	41	1,90%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista Engenheiro - Área de Engenharia Mecânica	38	1,76%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Jornalista	25	1,16%
Quadro dos Analistas de Planejamento, Orçamento e Gestão - APOG	24	1,11%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista Economista	23	1,06%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista Engenheiro - Área de Engenharia de Agrimensura	21	0,97%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista Engenheiro - Área de Engenharia do Trabalho	21	0,97%
Quadro Geral dos Funcionários Públicos do Estado - Técnico em Informação e Comunicação	21	0,97%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista Estatístico	19	0,88%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista Bibliotecário	16	0,74%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista Engenheiro - Área de Engenharia Ambiental	13	0,60%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista Agropecuário e Florestal - Especialidade Médico Veterinário	12	0,55%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista Sociólogo	12	0,55%
Quadro Geral dos Funcionários Públicos do Estado - Técnico em Segurança do Trabalho	12	0,55%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista de Relações Públicas	11	0,51%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Historiógrafo	10	0,46%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Médico - Área Clínica Geral	10	0,46%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista Ambiental - Especialista Geologia	9	0,42%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista em Assuntos Culturais - Área das Artes	9	0,42%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista em Educação	9	0,42%


**% POR CATEGORIA
FUNCIONAL
DAS 2163
NECESSIDADES
APONTADAS
NO
PLANEJAMENTO DE
PESSOAL**

ANÁLISE DOS DADOS

CATEGORIA FUNCIONAL	QTD REQUERIDA	% DO TOTAL
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista Geógrafo	9	0,42%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Médico de Perícia e Análise - Área da Psiquiatria	9	0,42%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista Engenheiro - Área de Engenharia de Produção	8	0,37%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista Engenheiro - Área de Engenharia Rodoviária	8	0,37%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Fisioterapeuta	8	0,37%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista Ambiental - Especialista Biologia	7	0,32%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista Agropecuário e Florestal - Especialidade Engenheiro Florestal	6	0,28%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista Ambiental - Especialista Hidrologia	6	0,28%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Enfermeiro	6	0,28%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista em Assuntos Culturais - Área da Antropologia	5	0,23%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista Jurídico	5	0,23%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Médico - Área Neurologia	5	0,23%
Quadro Geral dos Funcionários Públicos do Estado - Técnico em Edificações	5	0,23%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista Ambiental - Especialista Engenharia Florestal	4	0,18%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista Ambiental - Especialista Gestão Ambiental	4	0,18%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Médico - Área Medicina do Trabalho	4	0,18%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Médico - Área Ortopedia	4	0,18%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista Ambiental - Especialista Geoprocessamento	3	0,14%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista Ambiental - Especialista Meteorologia	3	0,14%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista em Turismo	3	0,14%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista Ambiental - Especialista Medicina Veterinária	2	0,09%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Cirurgião Dentista	2	0,09%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista em Assuntos Culturais - Área da Arqueologia	1	0,05%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Analista Engenheiro - Área de Engenharia Minas	1	0,05%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Bibliotecário	1	0,05%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Médico - Área Cardiologia	1	0,05%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Médico - Área Ginecologia	1	0,05%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Médico - Área Otorrinolaringologia	1	0,05%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas - Médico - Área Pediatria	1	0,05%
Quadro dos Analistas de Projetos e de Políticas Públicas (Engenheiro de Produção ou Analista de Sistemas) ou Analista de Planejamento	1	0,05%
TOTAL	2163	100,00%

**% POR CATEGORIA
FUNCIONAL
DAS 2163
NECESSIDADES
APONTADAS
NO
PLANEJAMENTO DE
PESSOAL**

PESQUISA DE SATISFAÇÃO DO PNP 2023

15. De 1 a 5, informe como foi a sua experiência ao responder esse questionário. * 

1- Extremamente negativa 2- Negativa 3- Indiferente 4- Positiva e 5 - Extremamente positiva

1

2

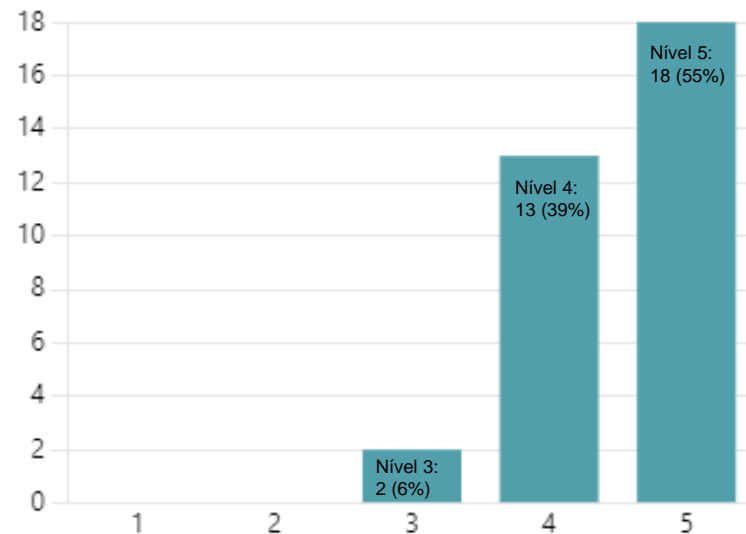
3

4

5

Resultado:

4.48 classificação média



PESQUISA DE SATISFAÇÃO DO PNP 2023 - FEEDBACK

16. Justifique sua resposta *

Seu feedback é de extrema relevância para que possamos estar em constante aprimoramento nos formulários e atendimento as setoriais de Gestão de Pessoas do Estado

Insira sua resposta

O email com as orientações enviado pelo DIPLAN estava muito didático e não encontramos dificuldade para orientar os departamentos no envio das informações. A planilha muito boa, a parte pré-preenchida e as notas explicativas foram muito úteis para auxiliar no preenchimento.

Uma maneira ágil e fácil de solicitação de recursos humanos.

As informações constantes da planilha anexada ao questionário foi realizada pela equipe de liderança da SOP. Realizamos uma avaliação da situação atual e projetamos o ideal para o futuro, tendo em vista, aposentadorias, término dos contratos emergenciais, afastamentos, exonerações, cedências.

*Muito
prático e
acessível.*

*Agilidade,
fácil, intuitivo.*

*Formulário
facilitado e
completo*

Planejamento necessário e muito importante para os órgãos do Poder Executivo Estadual, auxiliando na alocação dos recursos humanos e otimização da força de trabalho.

A experiência com o levantamento de necessidades foi extremamente positiva, pois levou a gestão a olhar para dentro vendo suas carências e potencialidades. Com relação a planilha de necessidades de pessoal, no que se refere ao cargo de Agente Administrativo, cabe destacar que foram enumeradas as necessidades da Pasta para verificação quanto a manutenção na forma de contratos terceirizados ou a possibilidade de contratação via concurso público.

No começo estava com muitas dúvidas em relação ao preenchimento, mas percebi que é tranquilo e também muito organizado para pedirmos os funcionários conforme as demandas e necessidades da Secretaria.

Com certeza vai ajudar muito as Secretarias quanto as necessidades de servidores qualificados.

PESQUISA DE SATISFAÇÃO DO PNP 2023 - FEEDBACK

16. Justifique sua resposta *

Seu feedback é de extrema relevância para que possamos estar em constante aprimoramento nos formulários e atendimento as setoriais de Gestão de Pessoas do Estado

Insira sua resposta

*DESTACAMOS AS
NECESSIDADES DO
ÓRGÃO PELA SUA ATUAL
ESTRUTURA*

*facilidade no preenchimento.
Falta profissionais no quadro
funcional.*

*Foi de suma importância para o
engajamento e desenvolvimento
da Secretaria.*

*O questionário é importante e
necessário para conhecer as
necessidades da Corporação.*

*Formulário de fácil compreensão
e preenchimento. Além disso, a
padronização no encaminhamento
também foi importante.*

*Os campos relativos aos estagiários poderiam ser
discriminados (não um bloco só de texto), facilitando a
diferenciação entre cada setor/formação/número de
estagiários.*

*Em relação a demanda de estagiários, a resposta
deveria ser captada por meio de planilha eletrônica,
aos moldes da demanda de Servidores Civis.*

*Penso que o espaço destinado ao
preenchimento da necessidade de
estagiários poderia ter a inclusão
de arquivo, assim como foi a de
servidores.*

*Achei um pouco confuso o
formulário.*

*Formulário de fácil acesso e
bem explicativo.*

*Planejamento necessário e muito importante para os órgãos do
Poder Executivo Estadual, auxiliando na alocação dos recursos
humanos e otimização da força de trabalho.*

*Sistema ágil e
intrinsecamente
propedêutico.*

*Visando o fortalecimento de equipe e
desenvolvimento da Secretaria o programa
Movimenta propõe uma facilidade na escolha
de servidores.*

CONSIDERAÇÕES FINAIS

- ✓ **Participação e a importância do papel da área de gestão de pessoas nesta atividade, observa-se amadurecimento no processo;**
- ✓ **Órgãos necessitam atuar de forma mais transversal nos seus cargos. Ex. Quando solicitam engenheiro/jornalista, solicitam um para cada divisão. E até mesmo por Secretarias, incentivar a forma transversal de atuação; e**
- ✓ **Necessidade de requisição de concurso público para as carreiras transversais para deliberação governamental.**

Obrigada

GOVERNO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

Governador: Eduardo Leite

SECRETARIA DE PLANEJAMENTO, GOVERNANÇA E GESTÃO • SPGG

Secretária: Danielle Calazans

Subsecretária de Gestão de Pessoas: Ana Carolina Dal Ben

DEPARTAMENTO CENTRAL DE GESTÃO DE PESSOAS • DEGEP

Diretor: Andrea Quadros Pasquini

Diretora Adjunta: Paula Roberta Moraes Dias Caffarate

Liderança Divisão Central de Gestão da Carreira Transversal: Renata Quinteros Borba

Técnicos: Luís Antônio de Oliveira e Julice Torres

Diplan-degep@spgg.rs.gov.br





GOVERNO DO ESTADO

RIO GRANDE DO SUL

O futuro nos une.