COMPETÊNCIAS PARA O PROFISSIONAL DO FUTURO



Ms. Bibiana Zereu

Psicóloga, especialista em Desenvolvimento Humano e Organizacional, transformação cultural e carreiras



Tendências emergentes no mercado de trabalho e como elas afetam o papel dos profissionais de RH

- Automação
- Inteligência Artificial
- Economia Digital
- Trabalho Remoto
- Colaboração Virtual

E como desenvolver estas habilidades?



- Treinamentos e
 Capacitações
 alinhados com os
 objetivos
- Job rotation
- AprendizadoContínuo
- Mentoria Interna







Job crafting é um conceito que se refere à capacidade dos indivíduos de moldar e redesenhar ativamente os aspectos do seu trabalho para torná-lo mais significativo, envolvente e alinhado com suas necessidades e preferências pessoais. Em vez de se limitarem apenas às atribuições de trabalho prescritas, os profissionais têm a oportunidade de redefinir e personalizar sua função, moldando tarefas, relacionamentos e significado no trabalho.



Através de Pequenas atitudes inclusas no

dia a dia de trabalho, conseguimos

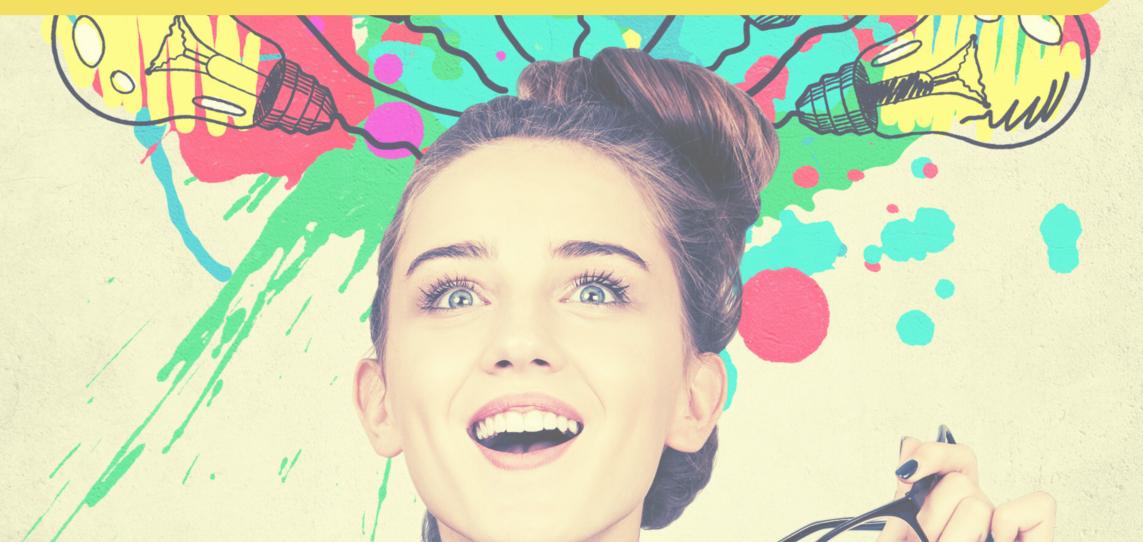
agregaer valor por estarem alinhadas com

nossos valores, paixões e nossas

fortalezas.



Faz com que os profissionais pensem de forma mais criativa, ampliem a visão sistêmica, produzam com mais qualidade e tenham a percepção mais apurada do seu impacto no todo.









Existem passos básicos a serem realizados para que haja uma construção individual e coletiva.





O job crafting permite que os profissionais tenham um maior senso de autonomia e satisfação no trabalho, aumentando o engajamento e a motivação.



- Mapeiam-se as tarefas executadas sob o prisma do colaborador
- Identificam-se valores, paixões e habilidades no contexto trabalho
- Impactos nas conexões
- redesenha-se, negocia-se e compreende-se o sentido do que faz.



O job crafting permite que os profissionais tenham um maior senso de autonomia e satisfação no trabalho, aumentando o engajamento e a motivação.



Os profissionais de RH podem apoiar o job crafting, criando uma cultura que incentive a autonomia, a criatividade e a flexibilidade no trabalho:

- fornecer suporte e recursos para os colaboradores explorarem e experimentarem diferentes formas de job crafting, como programas de desenvolvimento de habilidades, coaching, mentoring e oportunidades de crescimento e rotação de funções.
- Ao promover o job crafting, os profissionais de RH contribuem para a construção de um ambiente de trabalho mais dinâmico, satisfatório e adaptado às necessidades individuais dos colaboradores.

Quer saber mais?

bibiana@bibianazereu.com.br 51 993362075



