

GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS - GOV RS

Subsecretaria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas
Secretaria de Planejamento, Governança e Gestão

GOV **RS**
NOVAS FAÇANHAS

NO PLANEJAMENTO,
GOVERNANÇA E GESTÃO

AGENDA PÚBLICA



Posicionamento estratégico
das áreas de gestão e
desenvolvimento de pessoas



Qualificar as lideranças
para resolução dos desafios
postos pela sociedade



Seleção de lideranças
por **competências**



**Mudança de cultura
organizacional** para
comportamentos de maior
protagonismo dos agentes
públicos



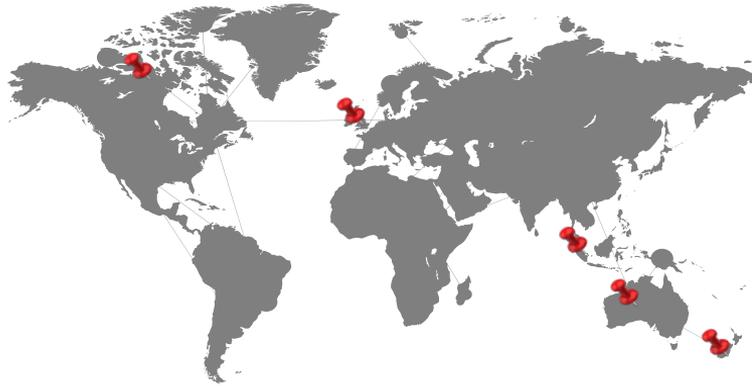
Valorizar e desenvolver os
servidores para a geração
de valor público



RH ESTRATÉGICO

Estruturação no Órgão Central de Gestão de Pessoas e criação da **Célula de Multiplicadores e Célula de Inteligência e Inovação**

Benchmarking internacional



Estratégia de atuação em 3 níveis

Estratégico

RH Central

Responsável pela Política de Gestão de Pessoas do RS com **foco no longo prazo**

Tático

RH Setorial

Execução da Política de Gestão de Pessoas

Operacional

RH Operacional

Execução das **tarefas e rotinas** da Política de Gestão de Pessoas com **foco no curto prazo**

POLÍTICA DE GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS



VALORIZAÇÃO E ENGAJAMENTO



GESTÃO POR COMPETÊNCIAS



ATRAÇÃO E SELEÇÃO DE PESSOAS



GESTÃO DE DESEMPENHO



DESENVOLVIMENTO



QUALIDADE DE VIDA

Gerar **valor público** por meio das pessoas

Decreto Estadual nº 56.436/2022

MATRIZ DE COMPETÊNCIAS



Nível 1

Nível 2

Nível 3

Nível 4

LÍDER ESTRATÉGICO

LÍDER DE LÍDERES

LÍDER DE PESSOAS

LÍDER DE SI

ENVOLVER

FORTALECER

-  Fazer bem feito, sempre
-  Problemas? Temos solução
-  A gente dialoga, participa e colabora
-  Boas ideias podem vir de qualquer lugar

ENFRENTAR

-  “Aqui é assim mesmo”
-  Acomodação e omissão
-  Privilégios e desrespeito ao mérito
-  Burocracia

O objetivo do Envolver é construir uma **cultura de Estado** que permaneça arraigada nas ações dos servidores, fortalecendo e incentivando comportamentos de **maior protagonismo** e geração de melhores **resultados** à sociedade.

QUALIFICA RS



O Qualifica RS é um processo de **seleção de lideranças especializado, criterioso e com metodologia** apoiada em competências



Ao final do processo, a equipe de governo entrevista os **3 candidatos finalistas** e conclui a seleção



As vagas e todo o processo seletivo são divulgados no **site do Qualifica** (<https://qualificars.rs.gov.br/inicial>), proporcionando ampla **transparência**

68

Lideranças
selecionadas

215

Entrevistas por
competências

926

Inscrições recebidas



Formação de
banco de talentos

MOVIMENTA RS



Permite a **movimentação funcional de servidores** das carreiras transversais de maneira **estratégica**



Utiliza como base a **análise de competências e de perfil**



Possibilita o **alinhamento** entre as necessidades das vagas e as pessoas disponíveis



Dá **transparência** ao processo de movimentação

11

Órgãos participantes

41

Servidores inscritos

100

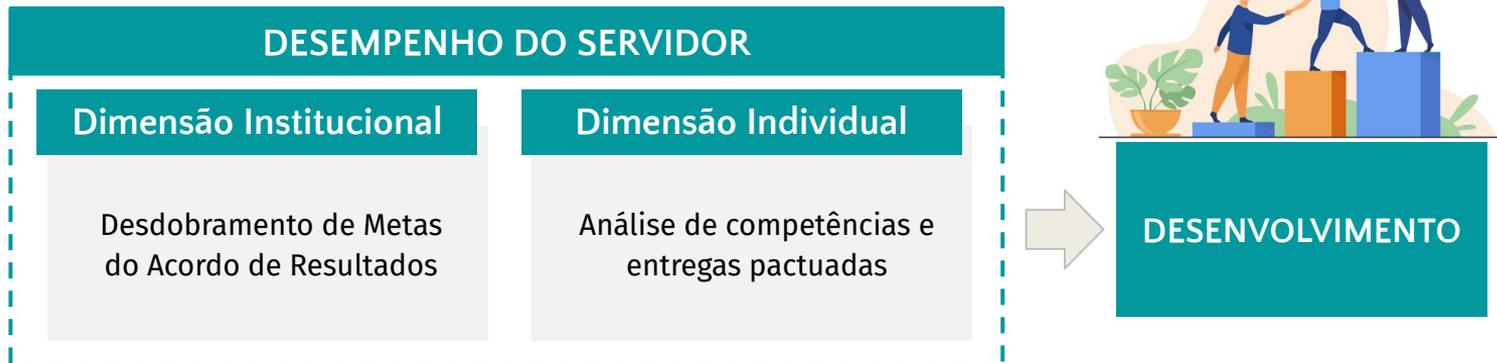
Vagas divulgadas

15

Servidores encaminhados
para entrevista final

GESTÃO DO DESEMPENHO E DO DESENVOLVIMENTO

- Estabelece o **aprimoramento contínuo dos agentes públicos**, bem como o alinhamento das competências individuais às estratégias de Estado
- Atua no âmbito dos **resultados** e dos **comportamentos**
- Adota o uso de **feedbacks** como prática de gestão



DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Principais ações realizadas:

- ✓ **PAQ** – Plano Anual de Qualificação
- ✓ **Parceria** com Instituições de Ensino Superior
- ✓ Banco de Servidores **Multiplicadores do Conhecimento**
- ✓ Customização de **cursos próprios**
- ✓ Soluções para **desenvolvimento de lideranças**
- ✓ Cardápio de Cursos baseado na **Matriz de Competências do Estado do RS**



2.273

Horas/aula

28.948 Servidores atendidos

97%

Satisfação dos
participantes

QUALIDADE DE VIDA

Principais ações:

- ✓ Desenvolvimento do sistema **Pasta Digital (PDI)**, superando o recebimento de demandas em papel
- ✓ Lançamento do **“Minuto PROSER”**, CARD semanal com **dicas de saúde**
- ✓ Criação do serviço virtual de **acolhimento**
- ✓ Desenvolvimento de **3 edições da Jornada de Saúde do Servidor**
- ✓ Gestão da **Academia** do Centro Administrativo do Estado - CAFF
- ✓ Implantação do projeto de **Ginástica Laboral**



156

Cards do Minuto Proser

2.973

Servidores acolhidos
em 2021

**Mais de
12 mil**

Acolhimentos realizados
em 2021

**Mais de
16 mil**

Visualizações da
Jornada do Servidor

REDE DE GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS (REDE-PESSOAS)



SECRETARIA DE PLANEJAMENTO, GOVERNANÇA E GESTÃO

Subsecretaria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

ÓRGÃO CENTRAL

Orientação normativa, supervisão técnica e capacitação dos órgãos setoriais.



SECRETARIAS DE ESTADO

ÓRGÃO SETORIAL

Ação conjunta com o Órgão Central, sendo **implementadores das ações** de gestão de pessoas no âmbito de sua Secretaria.

Alinhamento entre o Órgão Central e Órgãos Setoriais **na implementação** da Política de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas **e no apoio às lideranças**



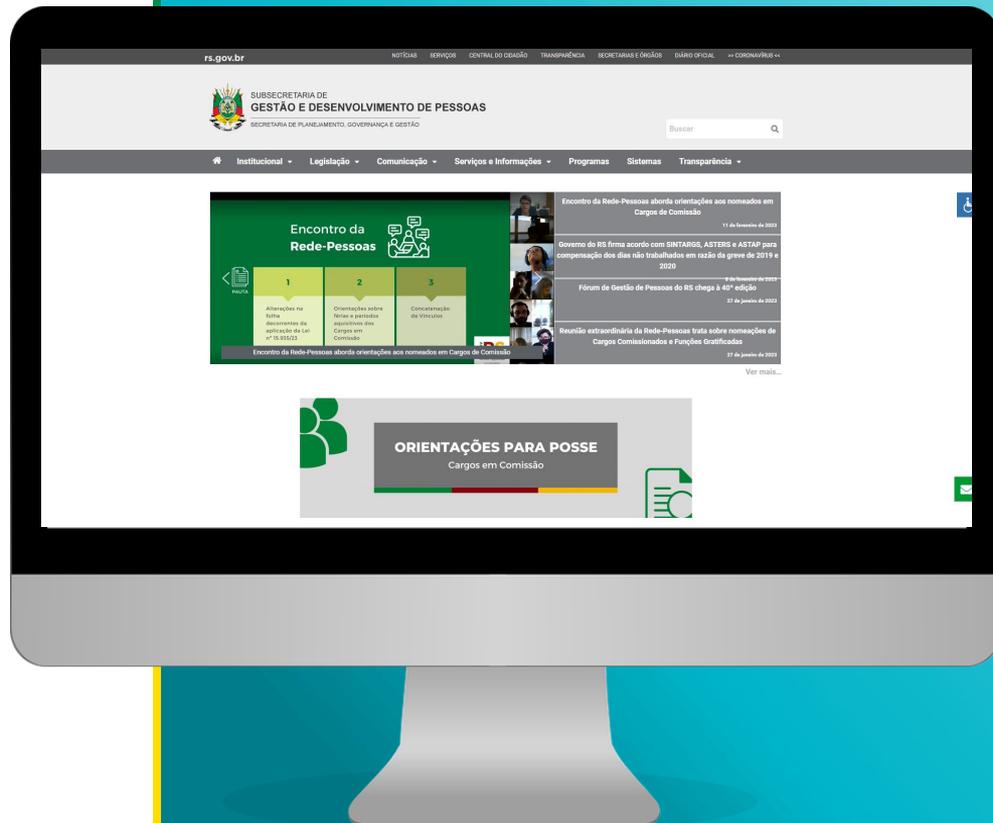
LÍDERES

Concretizadores das práticas. É por meio dos líderes que as **ações de desenvolvimento alcançarão os agentes públicos.**

SITE DA SUGEP

- ✓ **Política** de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas
- ✓ **Painel** Estatístico de Pessoal
- ✓ Compilação das legislações de carreiras
- ✓ Principais **processos** mapeados
- ✓ Orientações sobre o **Teletrabalho**
- ✓ **Instruções Normativas** da SUGEP
- ✓ Informações sobre todos os **concursos públicos** do Poder Executivo (administração direta, fundações e autarquias)

 **gestao de pessoas.rs.gov.br**



Obrigada!

Iracema Castelo Branco

Subsecretaria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas
Secretaria de Planejamento, Governança e Gestão



Entre em contato!

sugep@spgg.rs.gov.br

GOV
RS
NOVAS FAÇANHAS

NO PLANEJAMENTO,
GOVERNANÇA E GESTÃO