

PLANO ANUAL DE QUALIFICAÇÃO

Levantamento de Necessidades de Capacitação (LNC)



GOVERNO DO ESTADO
RIO GRANDE DO SUL

SECRETARIA DE PLANEJAMENTO,
GOVERNANÇA E GESTÃO

**ESCOLA DE
GOVERNO**
DO RIO GRANDE DO SUL

O QUE É O PLANO ANUAL DE QUALIFICAÇÃO (PAQ)

O PAQ está previsto na **Política de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas.**

De forma estratégica, o PAQ visa ao **desenvolvimento do servidor público do Estado** a partir das **necessidades diagnosticadas** pelo

formulário de Levantamento de Necessidades de Capacitação(LNC).

O QUE É O PLANO ANUAL DE QUALIFICAÇÃO (PAQ)

Na prática, o PAQ resulta na **customização** de cursos próprios; **contratação** de cursos, trilhas e conteúdos; **oferta** de cursos com parceiros e **indicação** de cursos de outras instituições de ensino.

Estas ações serão categorizadas em **4 eixos**, que são:

- Gestão Pública Essencial;
- Governança Estratégia;
- Gestão de Pessoas;
- Temas específicos.

EIXOS DO PAQ

EIXO A

Gestão
Pública
Essencial

Desenvolver os servidores nos **temas gerais/básicos** da gestão pública considerando as propostas recebidas das áreas

EIXO C

Gestão de
Pessoas

Qualificar e desenvolver os servidores públicos do RS com temas voltados a **Gestão Estratégica de Pessoas**, como **Lideranças, Matriz de Competências do Estado do RS** e demais temas vinculados à **Política de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas do RS**

EIXO B

Projetos
Estratégicos

Qualificar e desenvolver os servidores públicos do RS nas temáticas referentes aos **projetos estratégicos do Estado**

EIXO D

Temas
Específicos

Desenvolver os servidores nos temas específicos **restritos a área proponente**

ETAPAS

1. Lançamento do Edital para compor o Plano Anual de Qualificação - PAQ



3. Classificação do eixo B - Estratégicos de acordo com prioridades pelo DAE



5. Validação SUGEP e Secretário



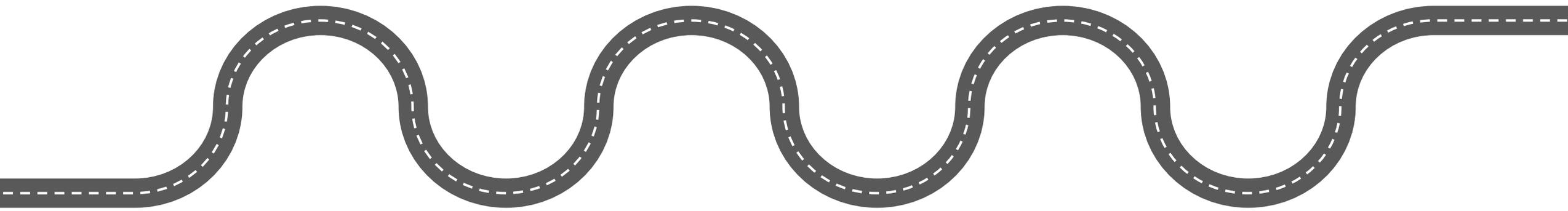
2. Análise das respostas recebidas do LNC e classificação destas dentro dos eixos



4. Classificação de proposições da EGOV e da SUGEP



6. Divulgação



FLUXO DO LNC

A partir da
1ª
semana de
novembro

07/11

de 07 a 30/11

de 07 a 30/11

1. Célula de Multiplicadores envia e-mail com material do PAQ (edital, link do formulário, materiais de apoio para a divulgação e comunicação, etc.) para as unidades setoriais

2. EGOV envia edital e acompanha o processo do fluxo do PAQ.

3. Unidades setoriais:

- **divulgam** do formulário e material de comunicação aos líderes dos órgãos
- **fomentam** a participação das lideranças para o preenchimento do questionário e para levantar as necessidades do órgão junto aos servidores
- **conscientizam** sobre a importância do preenchimento do questionário para o desenvolvimento dos servidores.

4. Gestor (departamento, assessoria ou gabinete) verifica junto aos servidores quais são as necessidades de qualificação do órgão. Cabe ao gestor preencher o formulário de Levantamento de Necessidades de Capacitação (LNC).

TRABALHO COLETIVO FINAL



EGOV



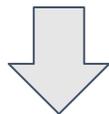
Apoio das
unidades
setoriais de
gestão de
pessoas



Deliberação
com gestão
da SPGG



PAQ



Será publicado
durante a segunda
quinzena de fevereiro



PARTICIPE!



DÚVIDAS?

escoladegovernors@spgg.rs.gov.br

OBRIGADA!



GOVERNO DO ESTADO
RIO GRANDE DO SUL

SECRETARIA DE PLANEJAMENTO,
GOVERNANÇA E GESTÃO

**ESCOLA DE
GOVERNO**
DO RIO GRANDE DO SUL



GOVERNO DO ESTADO
RIO GRANDE DO SUL

SECRETARIA DE PLANEJAMENTO,
GOVERNANÇA E GESTÃO

GOVERNO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

Governador: Ranolfo Vieira Júnior

SECRETARIA DE PLANEJAMENTO, GOVERNANÇA E GESTÃO • SPGG

Secretário: Claudio Gastal

Secretária Adjunta: Izabel Matte

Subsecretária de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas: Iracema Castelo Branco

ESCOLA DE GOVERNO • EGOV

Diretora: Anelize D'avila