



# 35º Fórum de Gestão de Pessoas do RS

## Antes de começar...

- Teste seu microfone e vídeo;
- Todos devem manter seu microfone em off;
- Use a ferramenta “chat” escrevendo seu nome/Secretaria quando quiseres falar, em seguida, serás chamado;
- Quando for falar, acione seu microfone!
- Queremos te ver, se possível, deixe sua câmera aberta



SORRIA!

**Início 14h05min**



GOVERNO DO ESTADO  
**RIO GRANDE DO SUL**



## Pauta do 35º Fórum:



GOVERNO DO ESTADO  
RIO GRANDE DO SUL

Abertura

15: Feedback sobre o 34º Fórum e vagas no QualificaRS (Andrea Pasquini, DEGEP)

10: Propostas para Lideranças em Governos (Diogo Costa, presidente da ENAP – Escola Nacional de Administração Pública)

50: Fase 2 eSocial – eventos periódicos (Silvia Mozzini, DNA/DVIDA)

10: Nomeações – principais dúvidas (Caroline Assmann, SUGEP, e Renata Borba DIPLAN/DEGEP)

5: Teste de perfil HBDI - ingressos dos novos servidores (Andrea Pasquini, DEGEP, e Anelise Rocco, DCOMP/DEGEP)

50: EGOV Informa (Daniel Cardoso/EGOV)

### **Intervalo**

10: Painel estatístico de pessoas (Guilherme Simionato/SUGEP)

**OBS: perguntas ao final de cada item da pauta.**



# OVAS VAGAS

Inscrições: 1º a 12 de agosto 22



GOVERNO DO ESTADO  
RIO GRANDE DO SUL

## QUALIFICA RS

Atração e seleção de profissionais ao Governo do Estado do Rio Grande do Sul

> SAIBA MAIS

- Coordenador(a) de equipes de estudos de tecnologias BIM
- Gerente de equipes de estudos de tecnologias BIM
- Chefia da Divisão Central de Gestão de Estruturas e Projetos
- 05 vagas para processo seletivo simplificado para Fiscais de Contrato - área técnica e administrativa

<https://qualificars.rs.gov.br/inscricoes>

# NOVAS VAGAS QUALIFICA RS

## Secretaria de Planejamento, Governança e Gestão (SPGG)

- COORDENADOR(A) DE EQUIPES DE ESTUDOS DE TECNOLOGIAS BIM (1 VAGA)
- GERENTE DE EQUIPES DE ESTUDOS DE TECNOLOGIAS BIM (1 VAGA)
- CHEFIA DA DIVISÃO CENTRAL DE GESTÃO DE ESTRUTURAS E PROJETOS (1 VAGA)

## Processo seletivo simplificado

- FISCAIS DE CONTRATO - ÁREA TÉCNICA E ADMINISTRATIVA (5 VAGAS)

**INSCRIÇÕES: 1º A 12 DE AGOSTO DE 2022**

Fique ligado(a) para conferir os editais [qualifica.rs.gov.br](https://qualifica.rs.gov.br)



GOVERNO DO ESTADO  
RIO GRANDE DO SUL



GOVERNO DO ESTADO  
RIO GRANDE DO SUL

<https://gestaodepessoas.rs.gov.br/programa>



# FLUXO RELATÓRIOS NOVOS SERVIDORES (APPPs e APOGs)

IPLAN encaminha e-mail com orientações aos nomeados



**Mapeamento de Competências - Analistas de Projetos e Políticas Públicas**

Este questionário tem o objetivo de conhecer um pouco mais sobre você, sua formação, competências, comportamentos e valores, bem como seus interesses.

\* Obrigatória

1 Nome completo \*

2 CPF \*

3 Data de nascimento \*

4 E-mail \*

5 Telefone com whatsapp \*

Considerando a Matriz de Competências do Estado (Inovação, comunicação, trabalho colaborativo, visão sistêmica, auto-desenvolvimento e geração de valor público), podes trazer exemplos de situações profissionais em que precisou utilizar uma ou mais dessas competências e se saiu bem? \*

Inclua sua resposta

Análise dos documentos pelo DCOMP e elaboração dos relatório



Relatório de Competências

QUALIFICAÇÃO

INTERESSES

EXPERIÊNCIAS

COMPETÊNCIAS DECLARADAS A DESENVOLVER



Envio às áreas de gestão de pessoas respectivamente



GOVERNO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

<<NOME E SOBRENOME>> - <<Idade>> anos

<<Cargo>>



## QUALIFICAÇÃO

Graduação <<graduação>>  
Graduação <<pós graduação>>



## EXPERIÊNCIAS

- <<experiência>>



## INTERESSES

- Áreas de preferência: <<afinidade>>
- Projetos que gostaria de atuar: <<projetos>>
- Atuação no Estado: <<Atuação no Estado>>
- Áreas de menor afinidade no Estado: <<Áreas mais distantes no Estado>>



## COMPETÊNCIAS DECLARADAS E A DESENVOLVER

- Competências: <<competências>>
- Diferenciais: <<diferenciais>>
- Hobbies: <<hobbies>>
- Competências a desenvolver: <<desenvolver>>

rimbo de data/hora>>

# PERFIL DE MODELO MENTAL

HBDI® - Herrmann Brain Dominance Instrument®

## Nome e Sobrenome



Gosta de trabalhar sozinho, realizar, aplicar fórmulas, analisar dados, lidar com aspectos financeiros, montar coisas, fazer algo funcionar, resolver problemas difíceis, aspectos técnicos, atingir as metas, ser desafiado, fazer análise e diagnóstico, explicar, esclarecer questões, fazer análise de viabilidade, processo lógico.

Qualifica; é lógico, crítico, realista, às vezes autoritário; gosta de dinheiro, entende de dinheiro, quer saber como as coisas funcionam.



Exemplos: xadrez, origami, etc.

Gosta de cumprir o cronograma, construir coisas, estar no controle, de ambiente organizado, preservar o status quo, fazer tarefas burocráticas, colocar ordem nas coisas, planejar, de manutenção, atenção a detalhes, tarefas estruturadas, dar apoio, administrar; sentir-se seguro. É articulado, dominador, em geral conservador. Gosta de leituras técnicas.

Tomada de providências, estabelece procedimentos, organiza, faz acontecer, é pontual; é confiável, é arrumado, pontual, bom planejador; sequencial.



Estimulantes: instrumentos musicais (piano, violão de música), etc.

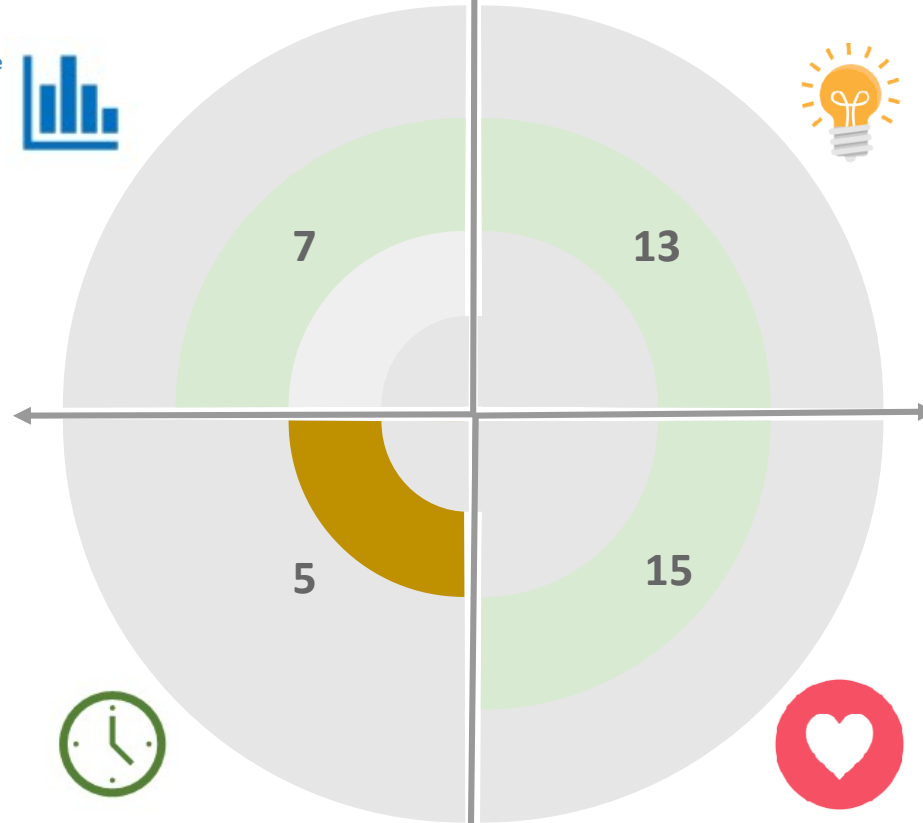
0 - 3 não apresenta a característica  
4 - 5 tem traços da característica  
6 - 16 tem dominância  
17 - 40 marca pessoal

Intelectual

Racional

Intuitivo

Instintivo



Gosta de arriscar-se, inventar soluções, desenvolver uma visão, ler variedades, fazer projetos, causar mudanças, fazer experiências, vender ideias, desenvolver novidades, ver o quadro geral, ter muito espaço/liberdade para trabalhar, integrar ideias, lidar com o futuro.

Tem insights, imagina, especula, corre riscos, é impetuoso quebra regras, gosta de surpresas, percebe oportunidade, é estratégico e independente. É impulsivo.



Estimulantes: quebra-cabeça, artes plásticas, etc.

Gosta de conseguir que os outros trabalhem bem juntos, comunicar-se bem com os outros, resolver questões de clientes, expressar ideias, desenvolver relacionamentos, ensinar/ministrar treinamento, ouvir e falar, trabalhar com pessoas, fazer parte de uma equipe, convencer as pessoas, perceber o ambiente, material escrito, de ajudar faz bem coaching e o aconselhamento.

É curioso, brinca, é sensível com os outros, gosta de ensinar, toca música, gosta de apoiar as pessoas, gosta de apoiar, é expressivo, emocional, fala muito, espiritual, musical.



Estimulantes: esportes coletivos, dança de salão, etc.

**Dúvidas?**



**GOVERNO DO ESTADO  
RIO GRANDE DO SUL**

# Obrigada!

**Andrea Quadros Pasquini**

**Diretora de Gestão de Pessoas do RS  
DEGEP/SUGEP/SPGG**

[andrea-pasquini@planejamento.rs.gov.br](mailto:andrea-pasquini@planejamento.rs.gov.br)