



EDITAL PARA COMPOR O PLANO ANUAL DE QUALIFICAÇÃO DA EGOV 2022

A Subsecretaria de Gestão de Pessoas (SUGEP), por meio da Escola de Governo (EGOV) do Estado do Rio Grande do Sul, torna público o presente Edital e convida para cadastramento de propostas de qualificação dos servidores, com vistas a subsidiar a elaboração do Plano Anual de Qualificação (PAQ) da EGOV.

No contexto da política de gestão e desenvolvimento de pessoas da SUGEP, a participação dos órgãos da administração pública direta e indireta do poder executivo do estado confere legitimidade, pluralidade e transparência à oferta de ações de qualificação de servidores sob responsabilidade desta Escola.

DO OBJETO

O presente Edital tem por objetivo levantar propostas de qualificação de servidores junto a todos os órgãos da administração pública direta e indireta do poder executivo do estado com vistas a compor o **Plano Anual de Qualificação 2022** da EGOV, substituindo assim, o link atualmente disponibilizado em tempo integral no site da EGOV. Desta forma, todas as propostas de cursos recebidas para o próximo ano serão oriundas deste edital.

FLUXO / CRONOGRAMA

O Plano Anual de Qualificação - PAQ - será elaborado pela Escola de Governo - EGOV, no último trimestre do ano precedente a sua vigência, em conjunto com as áreas da administração direta e indireta, considerando as seguintes etapas:

- I. **Levantamento de Necessidades de Capacitação:** realizado por meio de instrumento preenchido pelas diferentes secretarias e órgãos em outubro de cada ano, sob a coordenação das Unidades Setoriais de gestão de pessoas, prevendo para o ano seguinte as necessidades de capacitação alinhadas aos objetivos estratégicos do governo e às competências a serem desenvolvidas nas áreas;
- II. **Diagnóstico das Necessidades de Capacitação** dos Agentes Públicos: elaborado pela EGOV, em novembro, a partir dos Levantamentos de Necessidades de Capacitação validados;
- III. **Priorização das capacitações** a serem contempladas a partir de critérios definidos pela EGOV em consonância com as diretrizes da SUGEP;
- IV. **Elaboração do PAQ** em dezembro de cada ano, com base no diagnóstico anual, no mapa estratégico do governo, no mapeamento de competências e nas diretrizes da SPGG.

DO PAPEL DAS UNIDADES SETORIAIS DE RH

A EGOV coordenará o processo de elaboração do PAQ em conjunto com as unidades setoriais de gestão de pessoas e com os demais responsáveis por capacitações no Poder Executivo Estadual, a fim de garantir, de forma estratégica, sistêmica, sustentável e perene, a qualidade das ações de qualificação e desenvolvimento dos agentes públicos.

É de responsabilidade das unidades setoriais de RH o controle do envio das propostas de qualificação via o instrumento on line a ser preenchido por todas as áreas de sua pasta. Deve ser organizado um levantamento junto aos gestores de projetos e formuladores de políticas públicas do órgão sobre as principais propostas de qualificação para que as metas possam ser atingidas de forma eficiente e eficaz.

DOS CRITÉRIOS DE ELEGIBILIDADE DAS PROPOSTAS

As propostas recebidas serão contempladas na medida em que atendam aos seguintes critérios: alinhamento com os projetos estratégicos prioritários do estado; vinculação da ação ao planejamento estratégico da área; disponibilidade de multiplicadores/docentes; disponibilidade de estrutura da EGOV (física e de recursos humanos e financeiros).

A EGOV possui autonomia para definir critérios para: seleção de participantes dos cursos; Avaliação da efetividade das ações de capacitação; aprovação e certificação nas capacitações; e seleção de servidores e pessoas da sociedade civil para atuarem como docentes/multiplicadores nas ações de capacitação.

DO PAPEL DAS CHEFIAS

Cabe aos gestores incentivar, facilitar e proporcionar a participação de seus subordinados em ações de capacitação que sejam prioritárias à unidade administrativa, bem como para contribuírem na execução de cursos como docentes e afins.

DO CADASTRAMENTO

- Cada órgão deve fazer um levantamento das propostas de qualificação junto às suas subsecretarias e departamentos.
- Não há limite de propostas por órgão. Mas cada demanda deve ter um formulário exclusivo.
- Os chefes do RH de cada órgão serão os pontos focais junto à EGOV.
- O cadastramento será realizado exclusivamente por meio do endereço eletrônico <https://forms.gle/VXYfPWWzJoDuvvgDL6> , no período de 04 a 30 de outubro de 2021.
- As propostas podem ser classificadas conforme o tipo: cursos; workshops; palestras; seminários; jornadas; lives; oficinas; etc.

Para outras informações contatar: egov@spgg.rs.gov.br

Tracema Castelo Branco

Subsecretária de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

Anelíze D'Ávila

Diretora da EGOV