

## ExpressoLivre - ExpressoMail

---

Enviado por: "DEARH - Departamento de Recursos Humanos" <dearh@planejamento.rs.gov.br>

De: dearh@planejamento.rs.gov.br

Para: Os destinatários não estão sendo exibidos para esta impressão

Com Cópia: "Iracema Keila Castelo Branco" <iracema-branco@planejamento.rs.gov.br>, "Marcelo Soares Alves" <marcelo-alves@seplag.rs.gov.br>

Data: 03/12/2019 19:33 (agora)

Assunto: INOVA DEARH - Edição 9/2019

Anexos: | EmbeddedImage7dc755a.png (10 KB) | EmbeddedImage2dc6442.png (10 KB) | EmbeddedImagea728dc0.jpg (57 KB) | EmbeddedImageeaa9c8c.jpg (52 KB) | EmbeddedImagec7c2dc1.jpg (17 KB) | EmbeddedImagec44f282.jpg (68 KB) | EmbeddedImagec27f7ca.jpg (46 KB)

---



**INOVA DEARH**  
Departamento de Recursos Humanos  
Ano I - n.º 09 - 03 de dezembro de 2019

---

### **REFLEXÃO:**

*“O sucesso exige agilidade e unidade para repensar constantemente, revigorar, reagir e reinventar.” Bill Gates.*

### **LEMBRETE:**

#### **Ponto eletrônico**

Os servidores deverão justificar os horários e enviar ocorrências do mês anterior até o dia 5. Na sequência, os gestores deverão aprovar as justificar/ocorrências do mês anterior até o dia 10.

### **NOTÍCIAS:**

#### **Benchmarking SEFAZ e PGE**

Nos dias 19/11 e 25/11, ocorreram os encontros com a SEFAZ e PGE sobre gestão de pessoas. Os arquivos com as respectivas apresentações estão disponíveis em: P:\DEARH\08 - Benchmarking.

#### **Treinamento e capacitação - QualificaRS**

Nos dias 02 e 03, integrantes do DEARH participaram do treinamento com a Vetor sobre a metodologia utilizada para seleção de lideranças – QualificaRS. Busca-se com isso obter o “know how” para implantação deste método no âmbito do DEARH no próximo ano.

#### **Conselho Nacional dos Secretários de Estado da Administração - CONSAD**

Nos dias 28 e 29 de novembro, ocorreu o CONSAD no Rio de Janeiro. Referente ao tema de gestão de pessoas, os grupos de trabalhos abordaram sobre a seleção de cargos de liderança

por meio de uma matriz de competência, além de mapeamento das carreiras no serviço público e acerca da visão estratégica de pessoal. Os materiais obtidos estão disponíveis em: P:\DEARH\11 - CONSAD\novembro 2019

## **EXTRA:**

### **5 regras básicas para execução de estratégias**

Você já teve essa percepção: *“Não sei porque fazemos isso. Todos os anos nos reunimos. Escrevemos todas essas coisas e raramente alguma coisa é feita.”* A execução do planejado é o que garante o sucesso da estratégia, caso contrário será um mero planejamento no “papel”. O artigo que segue fornece algumas dicas de como garantir a execução: <https://hbrbr.uol.com.br/execucao-de-estrategias/>.

**O presente e-mail estará disponível na pasta P:\DEARH\01 - Boletim - Inova RH.**

Att.,



**Andrea Quadros Pasquini**

**Diretora de Recursos Humanos**

**Secretaria de Planejamento, Orçamento e Gestão**

+55 (51) 3288 1316

CAFF - Av. Borges de Medeiros 1501, 2º andar  
Porto Alegre, RS • 90119-900

[planejamento.rs.gov.br](http://planejamento.rs.gov.br)