

CULTURA E LIDERANÇA

ALAVANCAS DA MUDANÇA



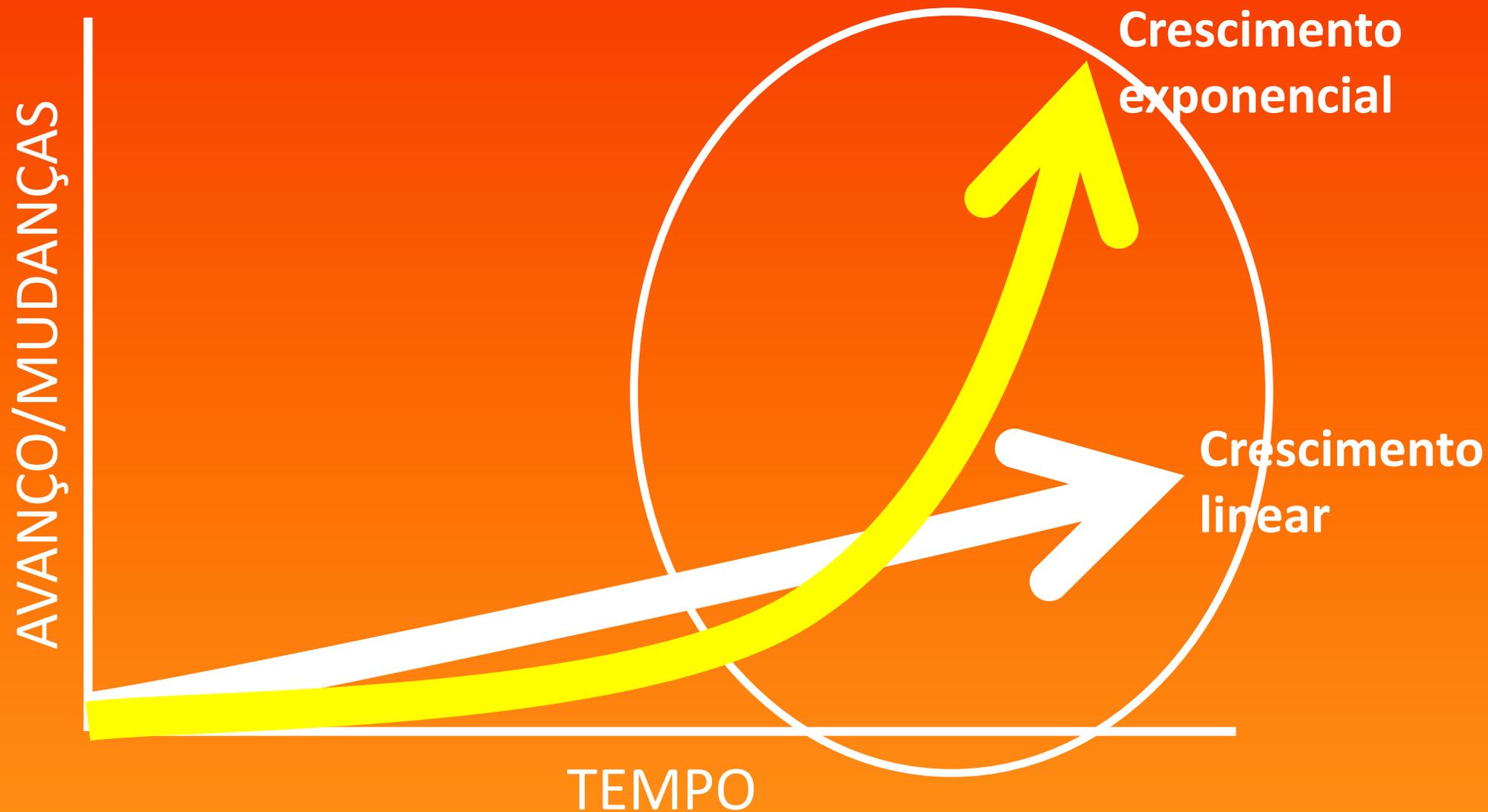
FEVEREIRO DE 2022

O QUE ESTÁ

ACONTECENDO COM O MUNDO?



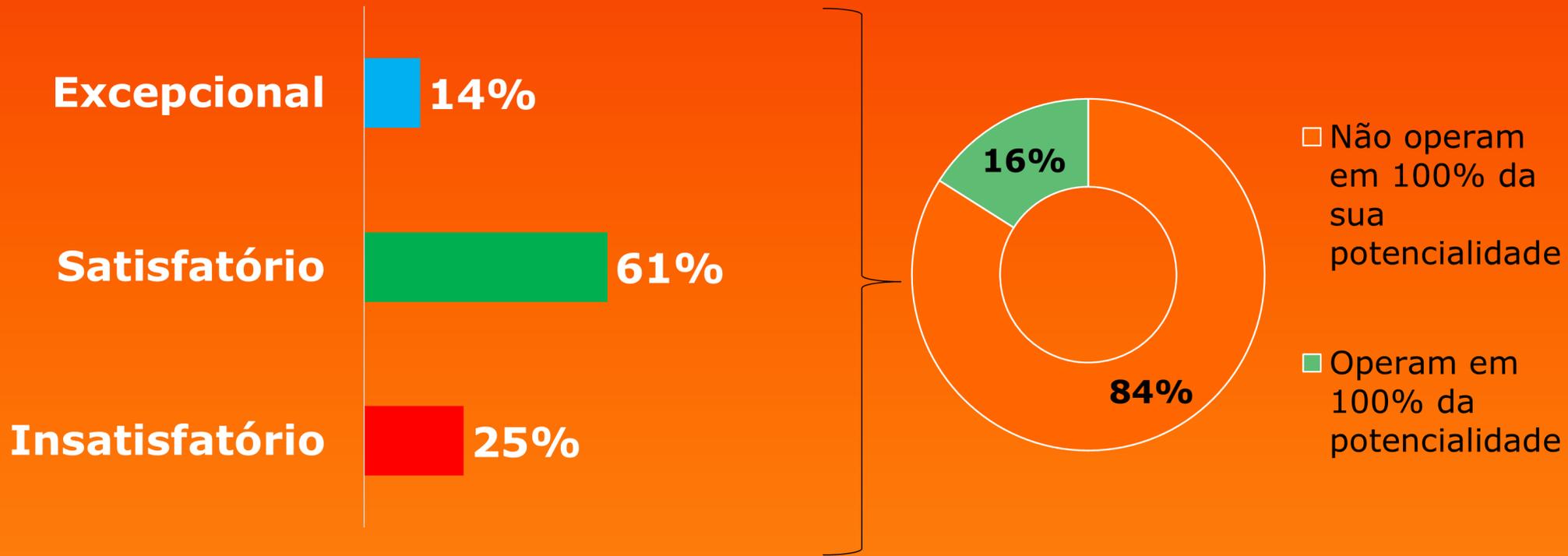
Mudanças cada vez mais rápidas



Fonte: Singularity University

Se o mundo evolui,
a ORGANIZAÇÃO
Precisa e deve evoluir

Como você avalia o
desempenho atual
de sua organização?



(Dados Pesquisa BTA, 2018)

Mas como?
Quem *MUDA*
a Organização?

Liderança



MUDA e ACELERA
o fluxo natural da organização

(Tanure, 2016)

A Liderança

Muda

o Jeito de Ser
e de Fazer





Qual o *impacto*
para este grupo?

EXPECTATIVA DO PAPEL DO RH



(Pesquisa realizada para o Fórum de Presidentes da ABRH Brasil, em Agosto de 2017, com 85 Presidentes das maiores empresas do país)

O RH

*Muda/desenvolve
a liderança*



Cultura *muda*?

QUEM QUER
MUDANÇA?



QUEM QUER
MUDAR?



Direcionadores da Cultura Organizacional

envolver
Juntos pela evolução do RS.



PROPÓSITO: mudança de paradigma, visando recuperar a autoestima e criar as condições para construir um futuro melhor para a sociedade do Rio Grande do Sul

Fortalecer

- ✓ Fazer **bem feito**, sempre
- ✓ Problemas? Temos **solução**
- ✓ A gente **dialoga, participa e colabora**
- ✓ **Boas ideias** podem vir de **qualquer lugar**

Enfrentar

- ✗ "Aqui é **assim mesmo**"
- ✗ **Acomodação e omissão**
- ✗ **Privilégios e desrespeito ao mérito**
- ✗ **Burocracia**

"O que nos move é fazer diferença na vida das pessoas!"

Como nos percebemos?

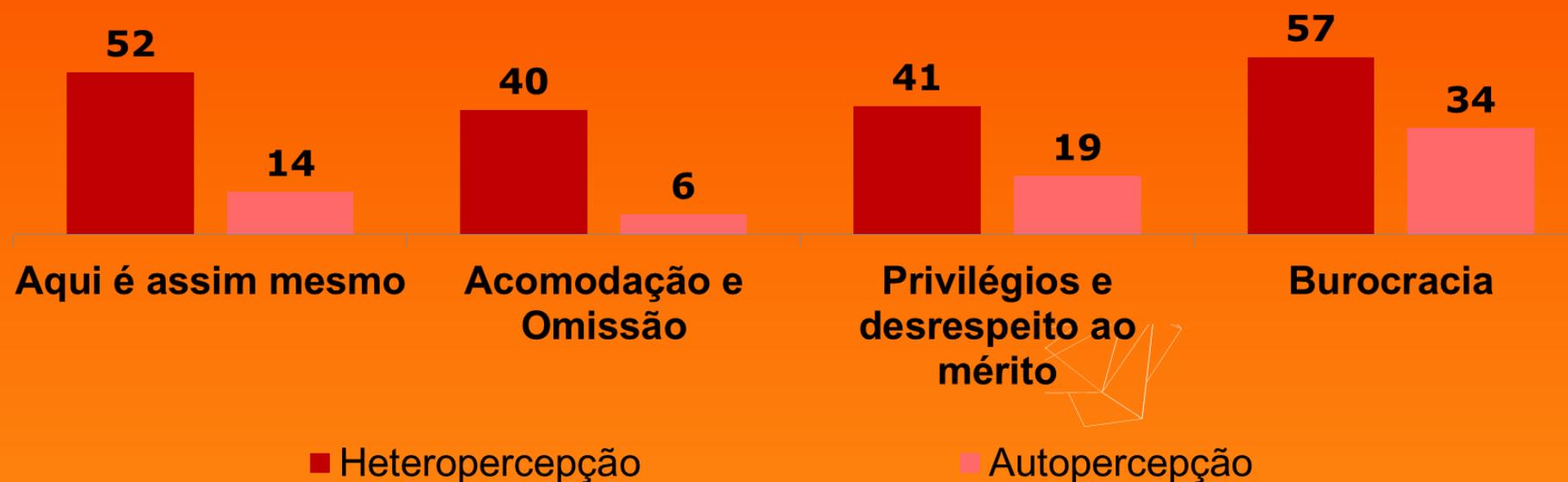
Fortalecer¹ – Heteropercepção x Autopercepção



¹ Quanto MAIOR, melhor

Como nos percebemos?

Enfrentar¹ – Heteropercepção x Autopercepção



¹ Quanto MENOR, melhor

É possível *mudar*?

As organizações se
transformam

As pessoas *também*

CICLOS DA TRANSIÇÃO



Projeto *Envolver*

Atividades e participantes

PESQUISA BASELINE

3.593 convidados

697 participantes

(incluindo Diretores de Escolas)

INTRAEQUIPES

Até o momento realizamos

152 encontros, que envolveram

mais de **1.014** participantes

COCONSTRUÇÃO

1.080 convidados

286 participantes

HACKATHON

49 turmas, **1.080** convidados

e **782** participantes

TRILHAS DE DESENVOLVIMENTO

853 acessos para as trilhas
assíncronas e síncronas –

1.080 convidados

Percepções dos participantes



ATIVIDADES	Respon-dentes	Nota NPS
Encontros Intraequipes	715	80%
Hackathon	584	76%
Trilhas de Desenvolvimento	702	83%
Workshops de Desenvolvimento	17	82%

“Ótimo projeto! Realmente o Governo RS precisa muito dos direcionadores para a Cultura Organizacional.”



“Excelente iniciativa, que busca formar uma Cultura Organizacional geral para todos os órgãos do Estado. Todos caminhando no mesmo rumo.”



“O Projeto Envolver tem contribuído bastante para o desenvolvimento das equipes, fortalecendo o relacionamento com outros colegas Gestores dos demais órgãos.”



“Ótimas ferramentas para gestão. Excelente projeto!”



“Projeto de extrema importância para que se possa melhorar a relação entre Líder e Liderados, de forma a fortalecer todas as instituições.”



“Todo o Projeto tem sido muito enriquecedor. O diálogo, a troca de ideias e o alinhamento entre todos os órgãos do Estado são essenciais para que possamos entregar serviços de qualidade para a população.”



“Todos os servidores deveriam participar deste desafio. Gostei e quero continuar engajado no projeto.”





NÃO (apenas) conduza
a *TRANSFORMAÇÃO*



Seja a *TRANSFORMAÇÃO*

Contamos
com **vocês**



MAURITS C. ESCHER

Estamos
aqui para
apoia-los