Supervisão de Administração

SUPAD

DPIT

Seção de Planejamento

Seção de Informações Técnicas DRH

Seção de Seleção e Valorização Funcional

Seção de Cadastro e Benefícios DL

Seção de Materiais e Serviços

Seção de Documentos DCAF

Seção de Compras e Contratações

Seção de Gestão de Contratos

Seção de Finanças GEPESC

Gestão de Pessoas

Gestão do Conhecimento

Gestão de Eventos e Controle Administrativo

Gestão de Saúde e Qualidade de Vida





Linha do Tempo

2004:

- 1997: • Início da SUDESQ e Escola
- Fazendária. • Planejamento Estratégico.

- Plano Anual de Capacitação para toda a Secretaria.
- Escola na Rede.
- Comissão para criação do SEFAZVida.

2006:

- Institucionalização do **SefazVida**. através da Portaria nº 59, do DOE.
 - Criação, pela SEFAZ RS, do treinamento do Módulo RHE

2010:

Início das formações de gestores na SEFAZ RS.

2013:

Reestruturação da Pesquisa de Clima (envolvimento de toda a instituição).

2019:

- · Reestrutração da SUDESQ.
- Contratação de enfermeira e psicóloga.
- Início da GEPESC.
- Gestão de Pessoas por Propósito.

2000:

Primeiras ações voltadas à Qualidade de Vida.

2005:

- Início da Pesquisa de Clima na SEFAZ RS.
- Trabalhos em equipe.

2008:

Primeira turma do Novos Rumos, Programa de Preparação para a Aposentadoria.

2011:

SEFAZ foi inserida na coordenação executiva do PROSER.

2018:

- Gestão por Competências feedback.
- Portal da Saúde.



Gestão de Pessoas

GEPESC

Divisão de Gestão de Pessoas e do Conhecimento Gestão do Conhecimento

Gestão de Eventos e Controle Administrativo

Gestão de Saúde e Qualidade de Vida



Processos

- Desenvolvimento de lideranças
- Desenvolvimento de equipe
- Desenvolvimento técnico
- Inovação em Gestão de Pessoas:
 - → Pesquisa de Clima, Teletrabalho, GESOMP,
 Repositório de conhecimento, Gestão de Pessoas
 por Propósito
- Promoção de Saúde:
 - → Palestras e eventos de saúde, Saúde laboral
 (massagem, ginástica e avaliação ergonômica),
 Acolhimento psicológico e de enfermagem,
 Diagnósticos, Programa de Preparação para a
 Aposentadoria, Educação Socioambiental

Gestão de Pessoas

Gestão do Conhecimento

Gestão de Eventos e Controle Administrativo

Gestão de Saúde e Qualidade de Vida

Gestão de Pessoas por por Propósito



- Projeto iniciado em 2019, pela GEPESC.
- Competências a trabalhar: autoconhecimento, liderança, cultura para inovação, engajamento, cooperação e comunicação;

O que?

- **Líderes:** Desenvolvimento de Lideranças (formação continuada, com vários módulos e coaching individual).
- Equipes: Desenvolvimento das Equipes e Gestão do Clima.
- Servidores: Inteligência Emocional e Meditação.

· Como?

• Desenvolvimento comportamental de gestores e equipes focado na mudança de **atitude**, trabalhando os valores e competências de autoconhecimento, liderança, inovação, engajamento, cooperação e comunicação, alinhados ao propósito pessoal e da Sefaz.

Equipes

| Aspecto | | Carga Horária | | | |
|----------------------------|------------------------|---|--|---------------------------------------|----|
| Intrapessoal | Relação consigo | Inteligência emocional, autorresponsabilização | Aceitação da fragilidade, reconhecimento/não reconhecimento, modelo de crenças e contrato pessoal de mudança | Sentido da vida, propósito de vida | 4h |
| Interpessoal | Relação com o outro | Inteligência emocional, cooperação, empatia, compaixão | Trabalho em equipe, sentido do trabalho, engajamento | Propósito de vida, propósito sefaz | 4h |
| Interpessoal | Relação com o outro | Confiança, conscientização para inovação e comunicação | Trabalho em equipe, sentido do trabalho, engajamento | Propósito de vida, propósito sefaz | 4h |
| Transpessoal / Integral | Relação com o todo | Inteligência emocional, cooperação, gratidão, visão sistêmica, visão estratégica, sustentabilidade | Foco em resultados, engajamento, contrato coletivo de mudança | Propósito de vida, propósito sefaz | 4h |

Lideranças

| Aspecto | | Carga Horária | | | |
|----------------------------|------------------------|---|--|---------------------------------------|----|
| Intrapessoal | Relação consigo | Inteligência emocional, autorresponsabilização | Aceitação da fragilidade, reconhecimento/não reconhecimento, modelo de crenças e contrato pessoal de mudança | Sentido da vida, propósito de vida | 4h |
| Interpessoal | Relação com o outro | Inteligência emocional, cooperação, empatia, compaixão | Liderança, trabalho em equipe, sentido do trabalho, engajamento | Propósito de vida, propósito sefaz | 4h |
| Interpessoal | Relação com o outro | Confiança, conscientização para inovação e comunicação | Liderança, trabalho em equipe, sentido do trabalho, engajamento | Propósito de vida, propósito sefaz | 4h |
| Transpessoal / Integral | Relação com o todo | Inteligência emocional, cooperação, gratidão, visão sistêmica, visão estratégica, sustentabilidade | Foco em resultados, engajamento, contrato coletivo de mudança | Propósito de vida, propósito sefaz | 4h |





Próximos passos...

Gestão de Pessoas por Propósito – Tesouro do Estado

- → Consultoria da GEPESC para o acompanhamento do processo de feedback e feedforward para os gestores do TE.
- → A GEPESC fará 3 reuniões com os gestores:
 - 1) Reunião preparatória Reflexões e definições de pontos a serem abordados, e como o gestor pode fazê-lo;
 - 2) Reunião de Acompanhamento Pós Reunião de feedback e feedforward;
 - 3) Reunião de Acompanhamento Pós Reunião de contrato após feedback e feedforward.