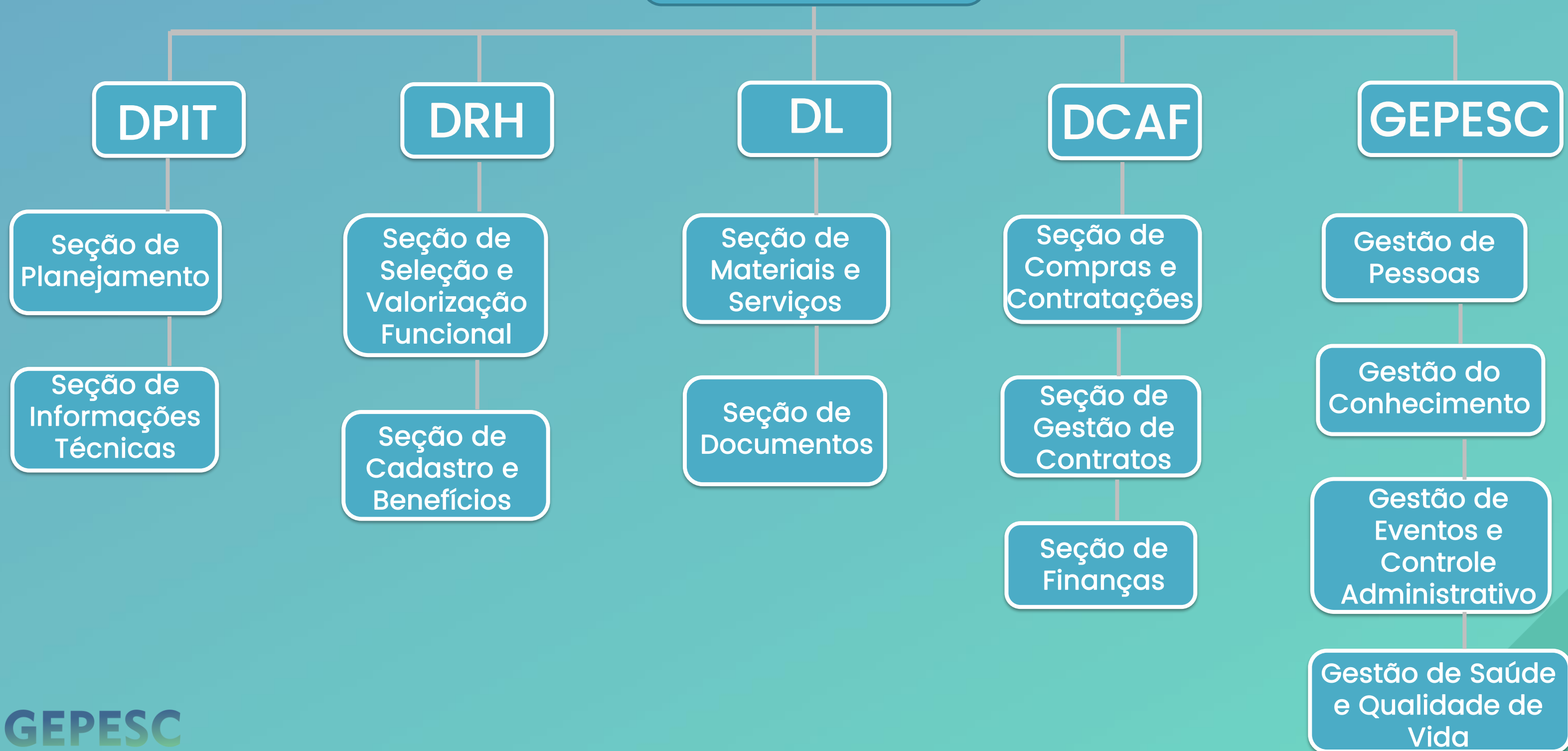
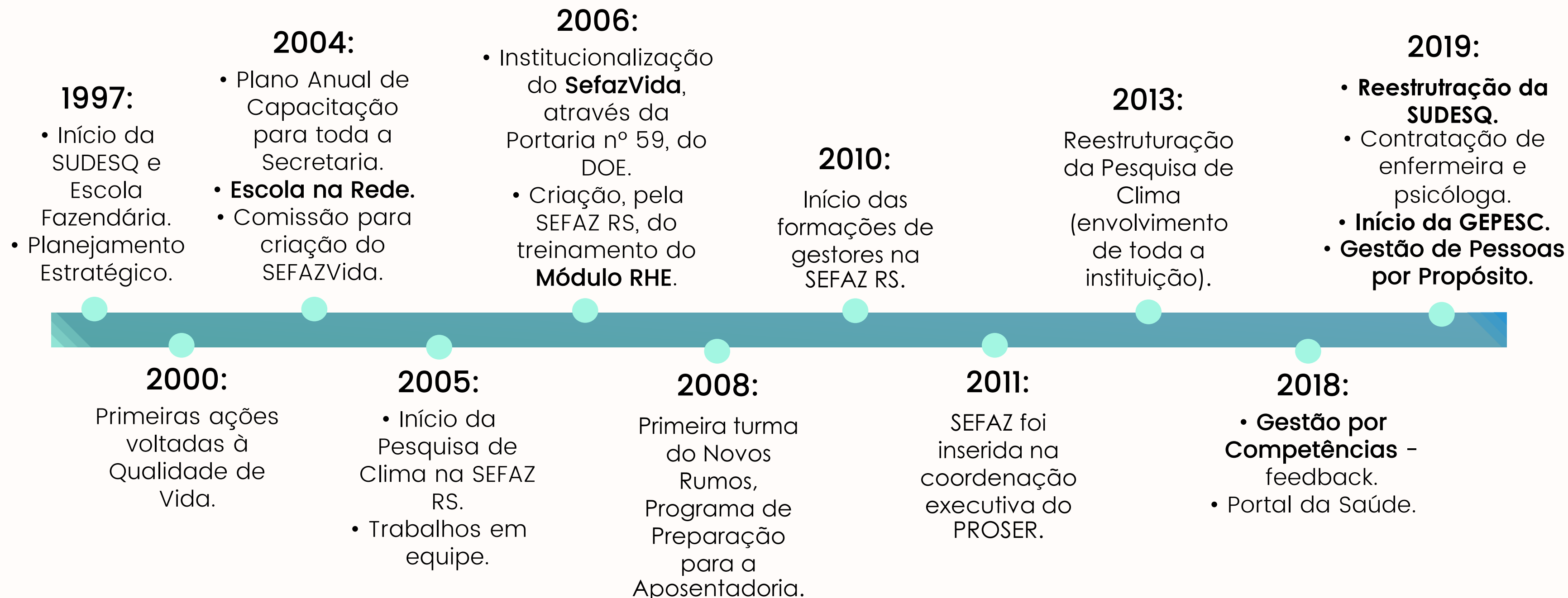


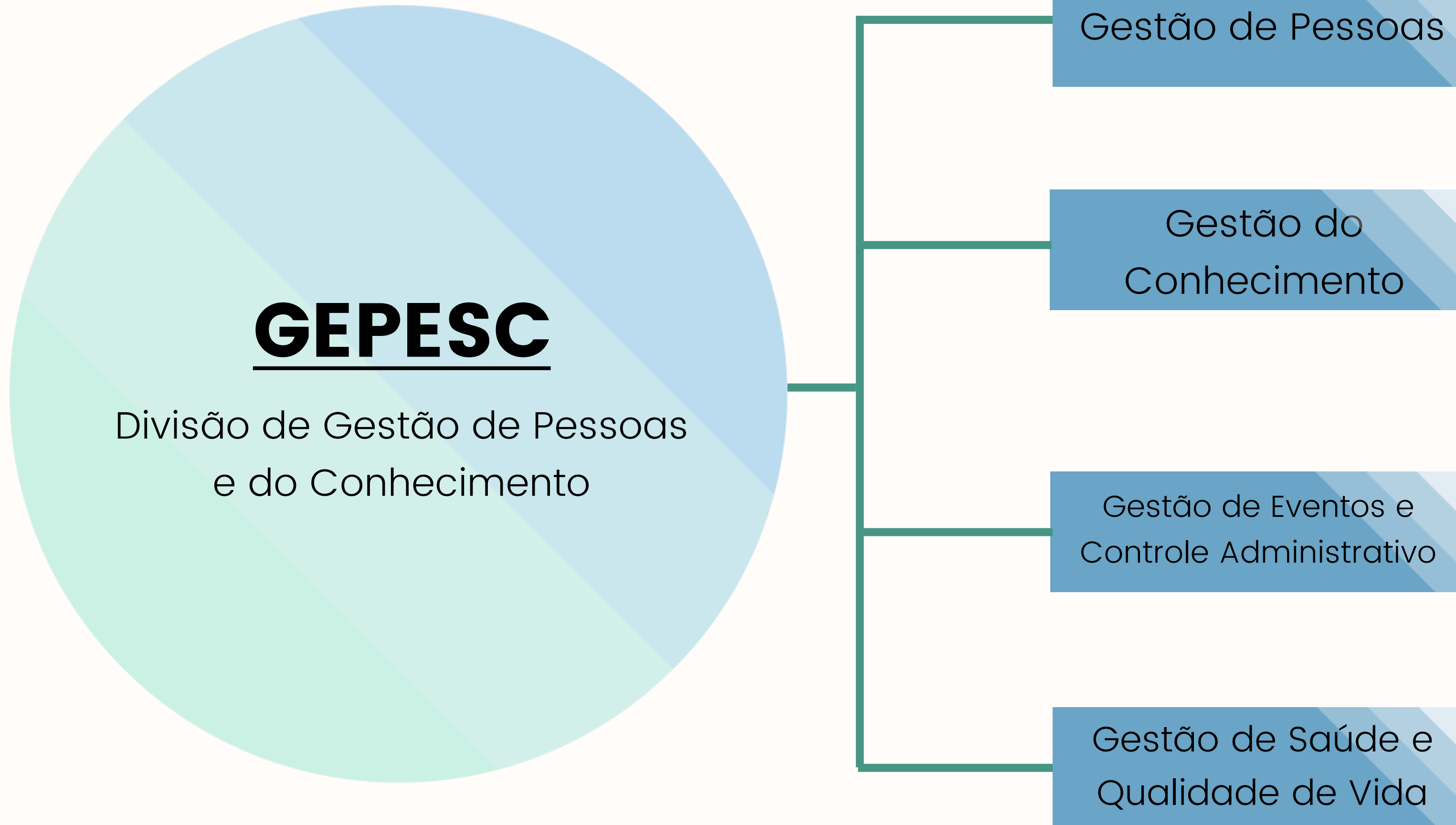
Supervisão de Administração

SUPAD



Linha do Tempo





Processos

- Desenvolvimento de lideranças
- Desenvolvimento de equipe
- Desenvolvimento técnico
- Inovação em Gestão de Pessoas:
 - Pesquisa de Clima, Teletrabalho, GESOMP, Repositório de conhecimento, Gestão de Pessoas por Propósito
- Promoção de Saúde:
 - Palestras e eventos de saúde, Saúde laboral (massagem, ginástica e avaliação ergonômica), Acolhimento psicológico e de enfermagem, Diagnósticos, Programa de Preparação para a Aposentadoria, Educação Socioambiental

Gestão de Pessoas

Gestão do
Conhecimento

Gestão de Eventos e
Controle Administrativo

Gestão de Saúde e
Qualidade de Vida

Gestão de Pessoas por Propósito



- Projeto iniciado em 2019, pela GEPESC.
- **Competências a trabalhar:** autoconhecimento, liderança, cultura para inovação, engajamento, cooperação e comunicação;
- **O que?**
 - **Líderes:** Desenvolvimento de Lideranças (formação continuada, com vários módulos e coaching individual).
 - **Equipes:** Desenvolvimento das Equipes e Gestão do Clima.
 - **Servidores:** Inteligência Emocional e Meditação.
- **Como?**
 - Desenvolvimento comportamental de gestores e equipes focado na mudança de **atitude**, trabalhando os valores e competências de autoconhecimento, liderança, inovação, engajamento, cooperação e comunicação, alinhados ao propósito pessoal e da Sefaz.

Equipes

Aspecto	Temas dos Encontros teórico-vivenciais				Carga Horária
Intrapessoal	Relação consigo	Inteligência emocional, autorresponsabilização	Aceitação da fragilidade, reconhecimento/não reconhecimento, modelo de crenças e contrato pessoal de mudança	Sentido da vida, propósito de vida	4h
Interpessoal	Relação com o outro	Inteligência emocional, cooperação, empatia, compaixão	Trabalho em equipe, sentido do trabalho, engajamento	Propósito de vida, propósito sefaz	4h
Interpessoal	Relação com o outro	Confiança, conscientização para inovação e comunicação	Trabalho em equipe, sentido do trabalho, engajamento	Propósito de vida, propósito sefaz	4h
Transpessoal / Integral	Relação com o todo	Inteligência emocional, cooperação, gratidão, visão sistêmica, visão estratégica, sustentabilidade	Foco em resultados, engajamento, contrato coletivo de mudança	Propósito de vida, propósito sefaz	4h

Lideranças

Aspecto	Temas dos Encontros teórico-vivenciais				Carga Horária
Intrapessoal	Relação consigo	Inteligência emocional, autorresponsabilização	Aceitação da fragilidade, reconhecimento/não reconhecimento, modelo de crenças e contrato pessoal de mudança	Sentido da vida, propósito de vida	4h
Interpessoal	Relação com o outro	Inteligência emocional, cooperação, empatia, compaixão	Liderança, trabalho em equipe, sentido do trabalho, engajamento	Propósito de vida, propósito sefaz	4h
Interpessoal	Relação com o outro	Confiança, conscientização para inovação e comunicação	Liderança, trabalho em equipe, sentido do trabalho, engajamento	Propósito de vida, propósito sefaz	4h
Transpessoal / Integral	Relação com o todo	Inteligência emocional, cooperação, gratidão, visão sistêmica, visão estratégica, sustentabilidade	Foco em resultados, engajamento, contrato coletivo de mudança	Propósito de vida, propósito sefaz	4h

Gestão de Pessoas por Propósito – Tesouro do Estado



**Próximos
passos...**



- Consultoria da GEPESC para o acompanhamento do processo de feedback e feedforward para os gestores do TE.
- A GEPESC fará 3 reuniões com os gestores:
 - 1) Reunião preparatória – Reflexões e definições de pontos a serem abordados, e como o gestor pode fazê-lo;
 - 2) Reunião de Acompanhamento Pós Reunião de feedback e feedforward;
 - 3) Reunião de Acompanhamento Pós Reunião de contrato após feedback e feedforward.