

# Você já conhece seus talentos únicos?

Carmen Piccini

Consultora Sócia da Quinto Fator  
Gestão Estratégica de Pessoas



# O mundo precisa de um olhar mais positivo



- Focar no que fazemos bem é mais produtivo do que tentar consertar nossas fraquezas
- Todos temos talentos únicos e podemos desenvolver nossos pontos fortes
- Começar com talentos e terminar com pontos fortes – por onde começar
- Usar nossos pontos fortes todos os dias é chave para nosso sucesso, engajamento e bem-estar

\*Gallup®, Clifton StrengthsFinder®, StrengthsFinder®, Gallup Strengths®, os 34 nomes de temas de talento do Clifton StrengthsFinder® e os 10 nomes de temas de talento Entrepreneurial StrengthsFinder® são marcas comerciais da Gallup, Inc. As opiniões, pontos de vista, interpretação do conteúdo dos livros e interpretações de resultados do CliftonStrengths® aqui apresentados são de responsabilidade de Carmen Piccini, sócia da Quinto Fator Gestão Estratégica de Pessoas e Coach de Pontos Fortes certificada pela Gallup, Inc.

# O prazo de validade do foco no que falta venceu!

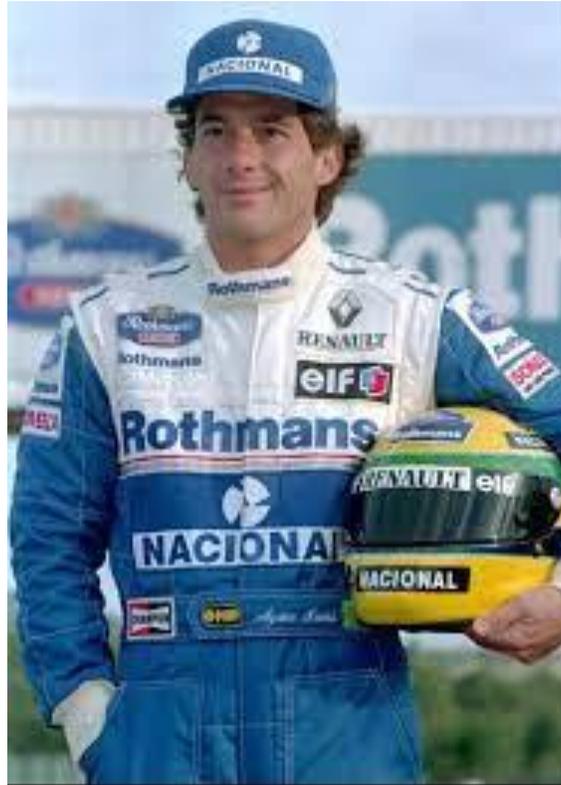
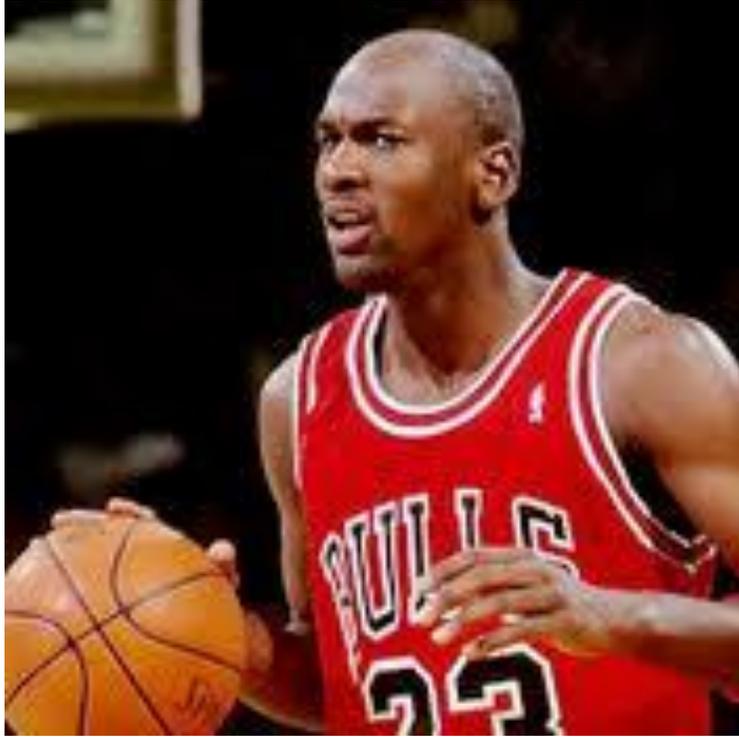
A grande maioria dos programas de aprendizado, avaliação e desenvolvimento focam no que falta.

Lembram de quando chegavam em casa com uma nota 7 e várias notas 10? E com um 5 então?

Lembram de sua última avaliação de desempenho? Quais são os seus GAPs ou oportunidades de melhoria?

Uma conversa focada nos GAPs tem mais chance de gerar engajamento ou de drenar sua energia?

O foco nas fraquezas é importante para evitar o fracasso. O sucesso é construído com base nas nossas forças.



Quando falamos em pessoas talentosas, que tipo de pessoa vem à nossa mente?

---

Qual a diferença entre as pessoas consideradas talentosas e a maioria das pessoas?

Elas identificaram seus talentos desde muito cedo

Cedo também alguém reconheceu, acreditou e apoiou o desenvolvimento dos seus talentos únicos

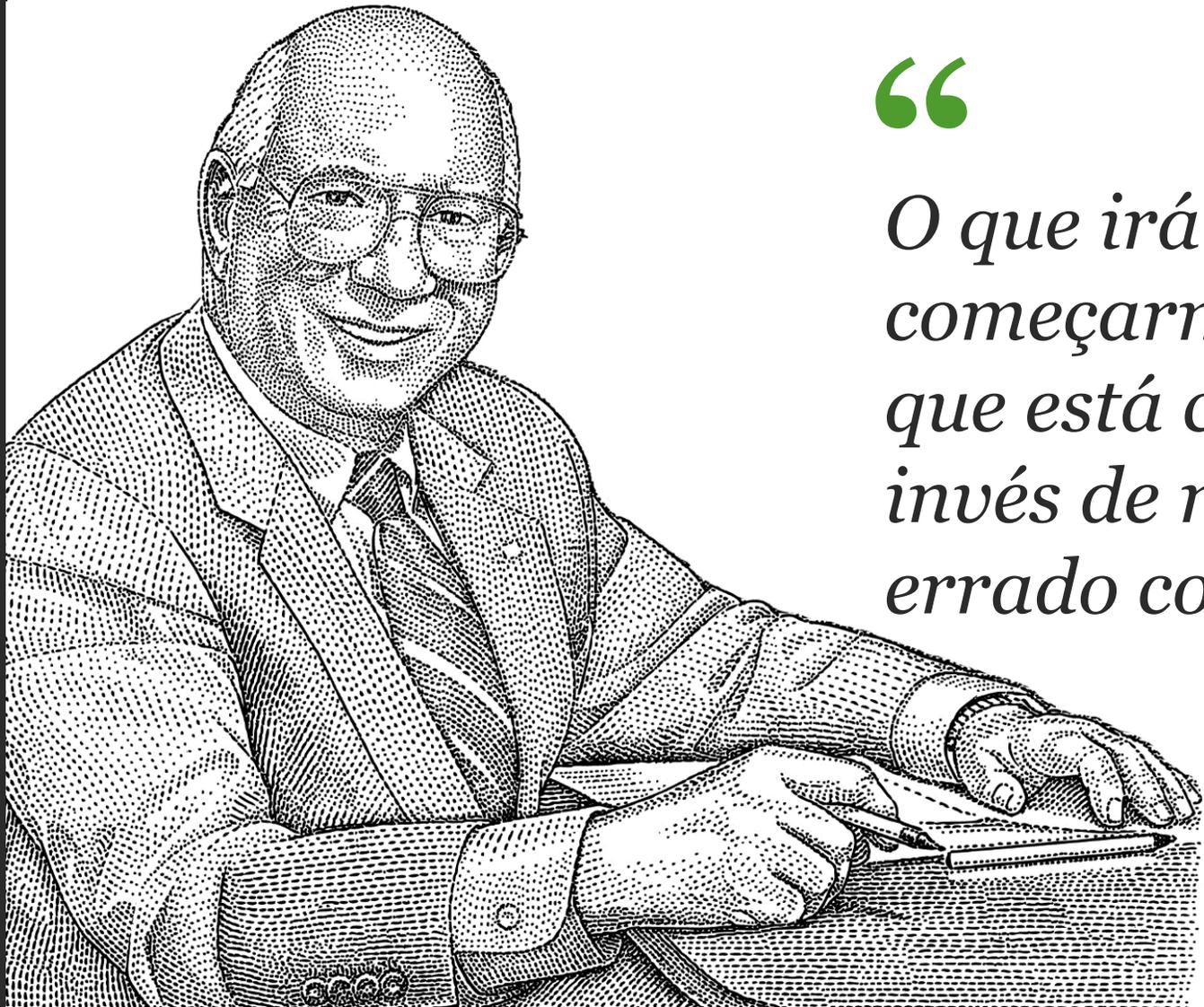
Elas buscaram conhecimento sobre o tema, desenvolveram suas habilidades e aprenderam as melhores técnicas

Elas praticaram muito, até que seu desempenho se destacou dos demais

E provavelmente seguem praticando e se aprimorando continuamente

# Uma mudança de paradigma





“

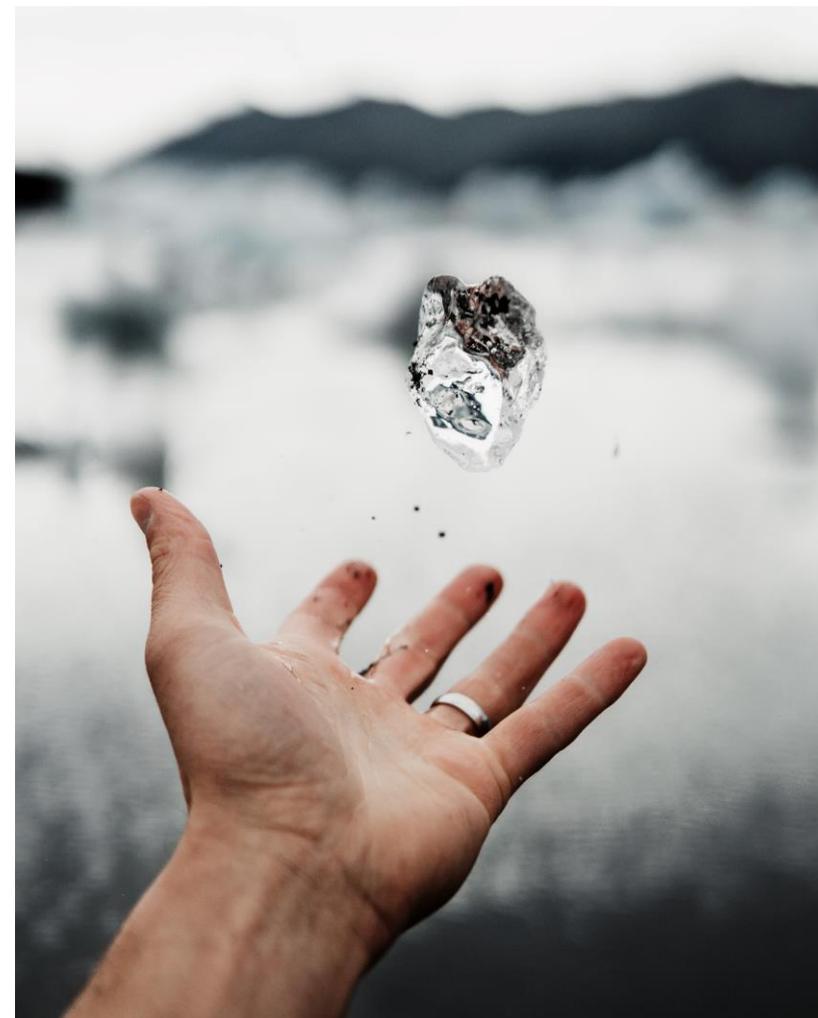
*O que irá acontecer quando começarmos a pensar sobre o que está certo com as pessoas ao invés de nos fixarmos no que está errado com elas?*

DON CLIFTON | (1924-2003)

Tudo começa com o (re)conhecimento  
de nossos talentos

*“A maioria das pessoas acha que sabe o  
que elas fazem bem. Em geral, estão  
enganadas... E, no entanto, o  
desempenho de alguém só pode ser  
baseado em seus pontos fortes.”*

PETER DRUCKER (1909-2005),  
considerado o pai da administração  
moderna<sup>1</sup>





# Comece com talentos

---

“**Talento** é um padrão recorrente de pensamento, sentimento ou comportamento que pode ser aplicado produtivamente.”<sup>1</sup>

<sup>1</sup> RATH, Tom e Instituto Gallup. **Descubra seus pontos fortes 2.0: Strengthsfinder 2.0**. Rio de Janeiro: Sextante, 2019.



# E termine com pontos fortes

---

Talento

X

Investimento

(Tempo, Conhecimentos, Habilidades)

=

Ponto Forte

(capacidade de apresentar de modo consistente um desempenho próximo à perfeição)

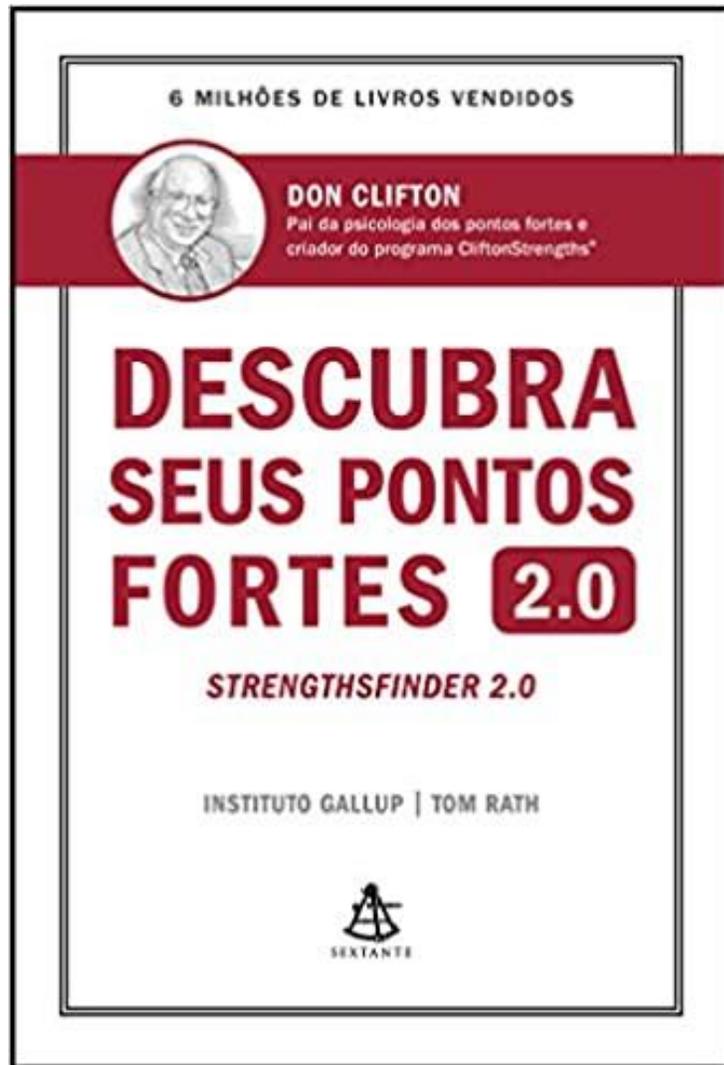
<sup>1</sup> RATH, Tom e Instituto Gallup. **Descubra seus pontos fortes 2.0: Strengthsfinder 2.0**. Rio de Janeiro: Sextante, 2019.

# Você pode começar com este exercício<sup>2</sup>

---

- Comece refletindo sobre o que você amava fazer quando criança
- Durante a próxima semana, observe, **anote** e reflita sobre suas atividades, procurando identificar aquelas que:
  - Você faz muito bem, obtendo excelente resultado.
  - Você procura instintivamente, que se apresenta como voluntário para fazer, que você escolhe fazer quando tem chance de optar.
  - Fazem você se sentir ligado e focado enquanto as está executando.
  - Fazem você se sentir realizado e autêntico quando as está executando.
  - Comece a anotação com “**Eu me sinto forte quando...**”
- Você pode pedir feedback ou validar seus insights com outras pessoas

<sup>2</sup>BUCKINGHAM, Marcus. **Empenhe-se!**: ponha seus pontos fortes para trabalhar: 6 passos decisivos para alcançar alta performance. Tradução de Cristina Yamagami. Rio de Janeiro: Elsevier, 2008.



Você pode fazer o teste *CliftonStrengths*®

- **TOP 5**

Cada exemplar do livro traz um código e as orientações para fazer o teste e libera o relatório dos 5 Talentos Dominantes

- **34 Talentos Atualizado**

Quem já tem os TOP 5 pode comprar um código para acessar seu relatório completo.  
Não precisa fazer o teste de novo

- ***CliftonStrengths*® 34 – Teste e Relatório completo**

Você pode comprar um código para fazer o teste e receber o relatório completo logo na primeira vez

<https://store.gallup.com/h/pt-br/>

# Engajamento

Pesquisas da *Gallup*<sup>®</sup> demonstram<sup>3</sup> que:

Ter a oportunidade de **fazer o que fazemos bem todos os dias** é um dos principais fatores de engajamento no trabalho.



<sup>3</sup>BUCKINGHAM, Marcus e COFFMAN, Curt. **Primeiro, quebre todas as regras**: as melhores práticas dos melhores executivos. Tradução de Ricardo Inojosa. Rio de Janeiro: Elsevier, 1999. 11ª Edição



# O mundo precisa de um olhar mais positivo

- ✓ Focar no que fazemos bem é mais produtivo do que tentar consertar nossas fraquezas
- ✓ Todos temos talentos únicos e podemos desenvolver nossos pontos fortes
- ✓ Começar com talentos e terminar com pontos fortes – por onde começar
- ✓ Usar nossos pontos fortes todos os dias é chave para nosso sucesso, engajamento e bem-estar
- ✓ Que tal participar da Revolução dos Pontos Fortes?

\*Gallup®, Clifton StrengthsFinder®, StrengthsFinder®, Gallup Strengths®, os 34 nomes de temas de talento do Clifton StrengthsFinder® e os 10 nomes de temas de talento Entrepreneurial StrengthsFinder® são marcas comerciais da Gallup, Inc. As opiniões, pontos de vista, interpretação do conteúdo dos livros e interpretações de resultados do CliftonStrengths® aqui apresentados são de responsabilidade de Carmen Piccini, sócia da Quinto Fator Gestão Estratégica de Pessoas e Coach de Pontos Fortes certificada pela Gallup, Inc.

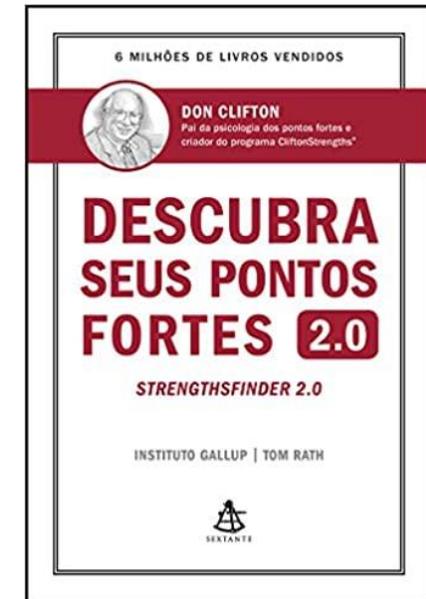
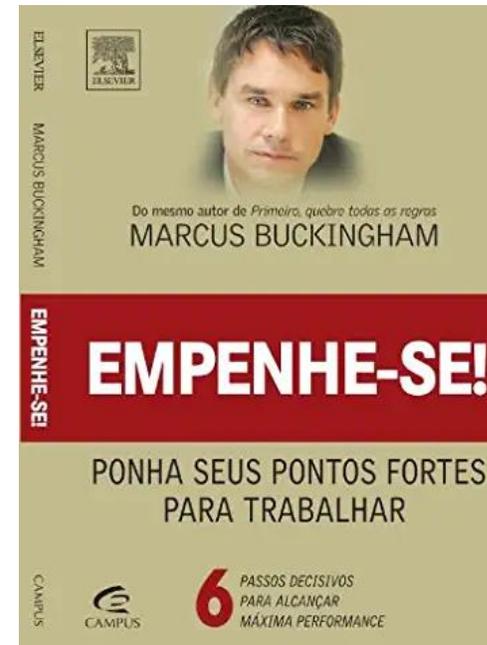
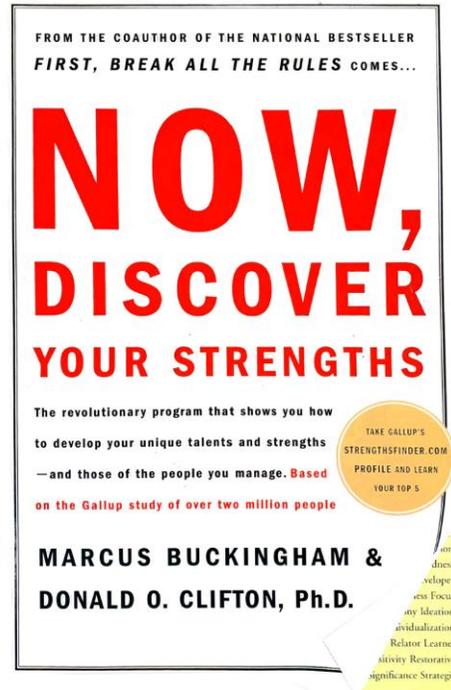
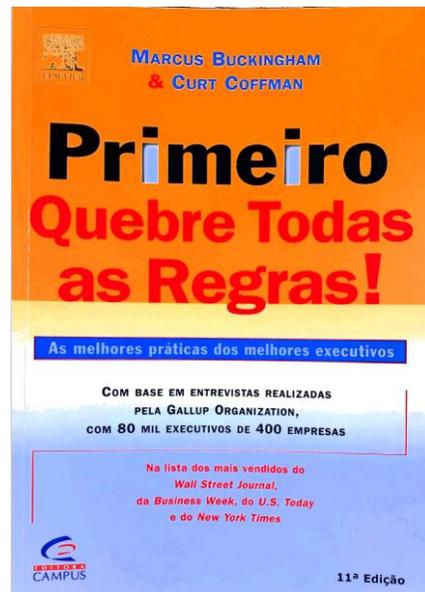
Sempre é tempo de aderir à Revolução dos Pontos Fortes!

Enquanto estivermos vivos, é tempo de identificar e amar nossos talentos e transformá-los em pontos cada vez mais fortes.

E de inspirar outras pessoas a fazer o mesmo!



# Quer saber mais?



<https://www.gallup.com/cliftonstrengths/pt/strengthsfinder.aspx>

[https://www.youtube.com/results?search\\_query=gallup+strengthsfinder+portugues](https://www.youtube.com/results?search_query=gallup+strengthsfinder+portugues)

# ***Carmen Piccini***

<https://www.linkedin.com/in/carmen-piccini-2385674/>

[carmen.piccini@quintofator.com.br](mailto:carmen.piccini@quintofator.com.br)

[carmen.piccini@gmail.com](mailto:carmen.piccini@gmail.com)

[www.quintofator.com.br](http://www.quintofator.com.br)

[www.fundacaocasadossonhos.com.br](http://www.fundacaocasadossonhos.com.br)