

Fórum de Gestão de Pessoas

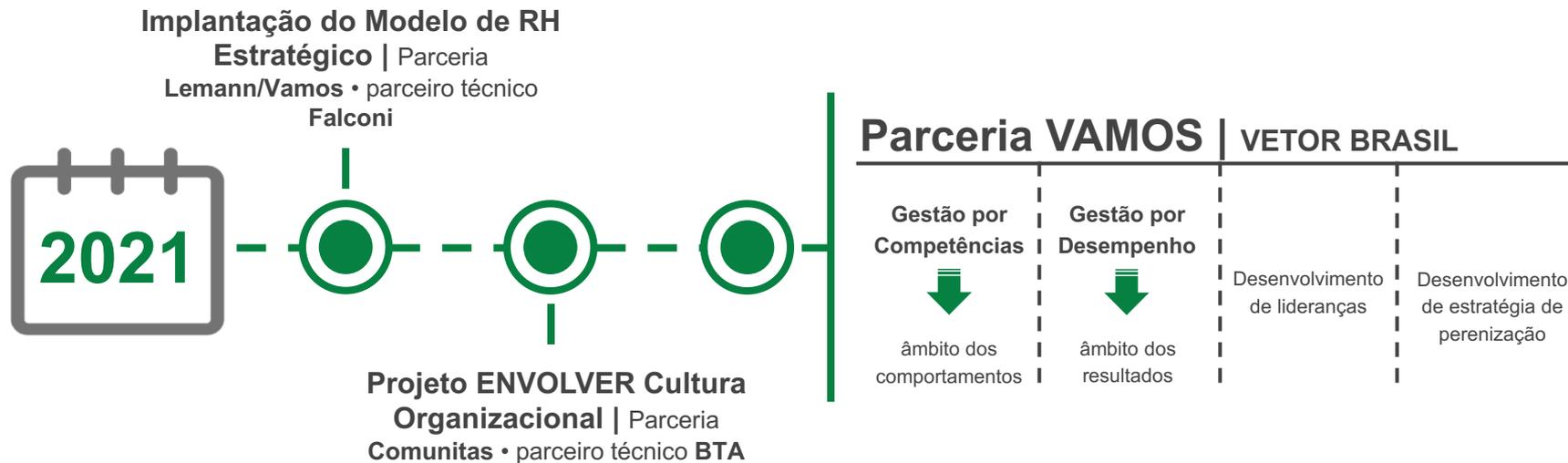
Principais Entregas de 2021

Planejamento 2022

SUBSECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS - SUGEP



TRAJETÓRIA PARA A GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS



Gestão por Competências

Construção coletiva, com órgãos setoriais de gestão de pessoas, da Matriz de Competência para todos os agentes públicos do Estado, descrevendo os comportamentos esperados para cada nível de liderança



LÍDER ESTRATÉGICO			
É responsável por um órgão ou por uma instituição. Exemplos: Secretários, Secretários Adjuntos, Subsecretários.			
LÍDER DE LÍDERES			
É o gestor de diversas equipes e de diversos Líderes de pessoas. Exemplos: Dir. de Depto., Dir. Geral, Coordenadores Regionais.			
LÍDER DE PESSOAS			
É responsável pelos resultados de sua equipe. Exemplos: Chefe de Divisão/Seção.			
LÍDER DE SI			
Participa de uma equipe. Exemplos: Assistentes e Analistas.			
Nível 4	Nível 3	Nível 2	Nível 1



Gestão por Desempenho

DESEMPENHO DO SERVIDOR

Dimensão Institucional

As metas do Acordo de Resultados serão desdobradas até o nível de Departamento, e o atingimento das metas por parte do Departamento fará parte do desempenho do servidor

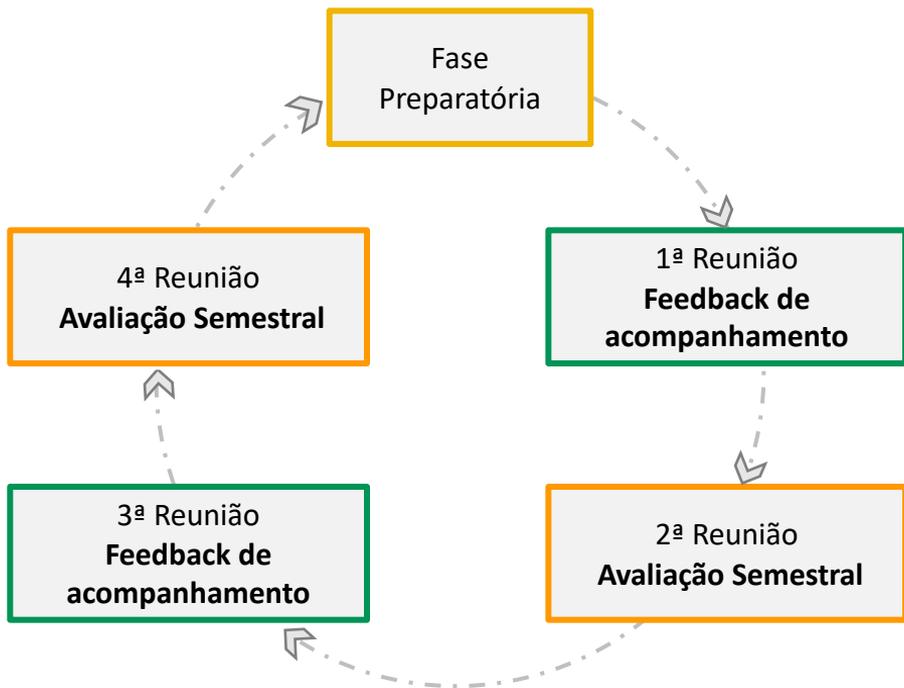
Dimensão Individual

O desempenho individual será analisado a partir da Matriz de Competências do Estado do RS, avaliando os comportamentos do indivíduo



DESENVOLVIMENTO

Gestão por Desempenho



FASE PREPARATÓRIA

1. Desdobramento das metas do AR
2. Realização de treinamentos
3. Alinhamento e pactuação com os avaliadores
4. Alinhamento de expectativas entre líder e liderados

FEEDBACK DE ACOMPANHAMENTO

Momento de conversa entre líder e liderados para considerações acerca de seus resultados e comportamentos, a partir da matriz de competências

AVALIAÇÃO SEMESTRAL

1. Revisão da definição do desempenho
2. Avaliação de competências
3. Monitoramento das ações de desenvolvimento
4. Elaboração do Plano de Desenvolvimento Individual

Rede-Pessoas: Rede de Gestão Estratégica de Pessoas

Sistema de gestão
estratégica de pessoas
que **operacionalizará a
Política de Gestão de
Pessoas**

- A **SUGEP** estabelecerá as diretrizes estratégicas para o funcionamento e coordenará a manutenção, o aperfeiçoamento e a gestão da Rede-Pessoas
- Ocorrerão **reuniões mensais com as chefias das áreas de Gestão de Pessoas dos Órgãos Setoriais** e do Órgão Central para alinhamento das diretrizes e monitoramento das execuções. O calendário e as demais diretrizes sobre as reuniões serão divulgados em breve.
- A **Rede-Pessoas** atuará de forma conjunta entre o **Órgão Central (SUGEP)** e **Órgãos Setoriais de Gestão de Pessoas**



Sistemática de Funcionamento da Rede-Pessoas



SECRETARIA DE PLANEJAMENTO, GOVERNANÇA E GESTÃO

Subsecretaria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

ÓRGÃO CENTRAL

Orientação normativa, supervisão técnica e capacitação dos órgãos setoriais.



SECRETARIAS DE ESTADO

ÓRGÃO SETORIAL

Ação conjunta com o Órgão Central, sendo implementadores das ações de gestão de pessoas no âmbito de sua Secretaria.

Sistema que **visa gerar valor público** por meio de desenvolvimento e atuação estratégica das áreas de gestão de pessoas



LÍDERES

Concretizadores das práticas. É por meio dos líderes que as ações de desenvolvimento alcançarão os agentes públicos.

Principais Entregas 2021

Fórum de Gestão de Pessoas (mensal) - <https://airtable.com/shreIAJkYW5vliBRp/tblin6UMfwcnsy7k2>

Esse Papo me Interessa

- Desafios das Mulheres em Cargo de Lideranças <https://www.youtube.com/watch?v=wnFE7PMQ6CI&t=400s>
- Teletrabalho sob o viés humano <https://www.youtube.com/watch?v=M9mQ0W2bo5E>
- O Servidor e a Arte: 2º Sarau Digital <https://www.youtube.com/watch?v=L5lhXGQDGY0>

INOVA (mensal) - <https://airtable.com/shreQwTYSeaOzGO5m>

Movimenta RS - Instrução Normativa nº 02/2020 e 3 fluxos elaborados

Qualifica RS - Seleção de 15 cargos de lideranças (SICT, DMEST e Tudo Fácil)

Pesquisa de Clima e engajamento - projeto-piloto na SPGG e SEDAC



Principais Entregas 2021

Teletrabalho - Pré-projeto com requisitos funcionais mínimo finalizado em fase de desenvolvimento da solução no sistema IF-RHE e interface no App Servidor pela SEFAZ

Decreto das Disposições - Elaboração da Minuta em conjunto com CC, SEFAZ e IPE PREV

Mapeamento de necessidades de pessoal - Quadro de Analistas de Projetos e de Políticas Públicas do Estado e o respectivo concurso público

eSocial - finalização da Fase 1 (eventos de Tabela) e Mapeamento e preparação da Fase 2 - eventos não periódicos.

Melhorias no sistema RHE e Redesenho de Processos realizados, Descentralizações e Treinamentos - Automatização Servidores de Escola SEDUC; Processo de Contratação Emergencial de Servidores, Ingresso de servidores efetivos: todos os órgãos de segurança pública, PGE, IPE, SEDUC e SES, Processo de CTC e Concessão de Abono Permanência; Mapeamento SST e-social, Descentralização de Cadastro de Posse e Treinamento.



Planejamento 2022

- Internalização do Projeto Envolver no Gabinete do Departamento de Gestão de Pessoas do RS
- Avanço do projeto-piloto da pesquisa de clima e engajamento:
 - Plano de ação à SPGG e SEDAC (1º semestre)
 - Adesão de novas Secretarias (2º semestre)
- Regulamentação normativa da seleções de lideranças por competências (Decreto)
- Reestruturação e modernização das Carreiras Transversais
- Processos: Formalizar a parceira de extensão universitária com a UERGS para apoio no trabalho de mapeamento, documentação e redesenho dos processos de gestão de pessoas



Planejamento 2022

- Projeto automatizações: avançar na automatização de processos
- Elaboração da minuta de regulamentação da licença de capacitação
- Nova proposta de normativa para o estágio probatório
- Conclusão da integração do ponto digital com RHE e implantação do sistema nas demais Secretarias/Órgãos
- Edital do Movimenta RS publicado e projeto-piloto finalizado
- Mapeamento das necessidades dos RHs para oportunizar treinamentos



Principais Entregas 2021

Entregas	Abrangência
10 projetos estratégicos atendidos	Valorização de Unidades de Conservação; RS Pessoas - Melhorias no RHE; RS Pessoas - Ações de Promoção à Saúde do Servidor; Modernização e Ampliação das Centrais de Atendimento “Tudo Fácil”; RS Competitivo; Programa de Formação e Qualificação na Área Cultural; Fortalecimento da Gestão Estratégica de Pessoas; Infraestrutura Estadual de Dados Espaciais – Iede/RS; Rede Bem Cuidar RS; RS Licita Tri Legal.
Customização da Capacitação para novos servidores das agências Tudo Fácil	9 unidades no estado, média de 120 colaboradores em 2021 e previsão de 1.000 colaboradores 2022.
Customização da capacitação para Rede Bem Cuidar	22 turmas, 14 colaboradores em 2021 e previsão de 450 colaboradores para 2022.



Principais Entregas 2021

Entregas	Abrangência
Ciclo de Workshops em Gestão de Projetos Estratégicos	Coordenadores de Gestão e Gerentes de Projetos Estratégicos. Em média 300 participantes por encontro.
Curso de Direitos Humanos em parceria com a Assoc. Gaúcha de Supermercados	Colaboradores de supermercados do RS.
Série Antidiscriminação em Pauta	Dois eventos realizados em 2021, ofertados aos servidores públicos do RS. 160 participantes.
1ª Edição do Curso Liderança de Impacto – Fundação Dom Cabral - 24h/a	55 líderes e gerentes de projetos estratégicos da SPGG.



Principais Entregas 2021

Entregas	Abrangência
Total servidores capacitados (DIAE)	12.749
Carga horária total de cursos customizados (DPTEC)	430 horas
Índice de Satisfação	96,89%
Total de horas em ações de capacitação	848 horas



Planejamento 2022

- Implementação do Programa de Desenvolvimento de Lideranças: Lideranças Transformadoras.
- Implementação de cardápio de cursos direcionados às competências essenciais dos Servidores do RS.
- Execução do Plano anual de qualificação a partir do levantamento de necessidades das áreas, da estratégia de governo e da gestão estratégica de pessoas.



Principais Entregas 2021

Atende as demandas de licenças, afastamentos e benefícios, recebendo em média 5000 demandas mensais de perícia = **60.000 demandas anualmente**;

Neste ano, tivemos dificuldade em atender as demandas pois a equipe medica ficou reduzida(hoje trabalhando 3 médicos efetivos e 3 contratados), por esse motivo tivemos que focar a maior parte do ano em atender aos ingressos, pois o numero foi muito expressivo (mais de 9000 ingressos).

Estas demandas além da equipe médica, envolvem todas as áreas do Dmest composta por servidores da area administrativa, psicologia e assistência social.

Atende também as demandas da área de segurança no Trabalho, entrega deste ano **13 Laudos LTCAT** concluídos 3 engenheiros do Trabalho, 02 técnicos de segurança do trabalho e servidores administrativos;

Expandiu sua atuação na área de Promoção a Saúde do Servidor, atuando no acompanhamento as atividades do Programa PROSER, realização de Jornadas de Saúde, Reativação da Academia do CAFF, Minuto PROSER (semanal), retomada da com projeto piloto da Ginástica Laboral do CAFF, cartilhas de Saúde, Acolhimentos virtuais e presenciais, apoio a Campanha de doação de Sangue, matérias/lives/, entrevistas em temáticas de saúde, dentre outras.



Principais Entregas 2021

Andamento da Reforma do espaço físico para o DMEST;

Melhorias no sistema RHE e PDI, recebimento de demandas totalmente virtual, com arquivo virtual, Automatização do ingresso por carga e encaminhamento de documentação pelo próprio candidato via Portal do Servidor, dentre outros avanços que facilitam os fluxos e processos;

Aparelhamento da Perícia, com equipamentos para as equipes técnicas das áreas Médicas, Segurança do Trabalho e Saúde Mental (oxímetros, esfigmomanômetros, estetoscópios, materiais específicos para utilização pela saúde mental, dentre outros);

Encaminhamentos para solução de falta de pessoal principalmente na equipe médica e engenharia do Trabalho;

Engajamento no projeto ENVOLVER e melhorias na Gestão de pessoas junto as iniciativas da subsecretaria – SUGEP.



Planejamento 2022

- Realização da mudança do DMEST para o CAFF;
- Avançar na melhoria dos sistemas RHE e PDI, visando qualificar os fluxos e processos de trabalho do departamento;
- . Intensificar a realização de muitas ações com o apoio dos RHs, com atuação em rede (apoio de ambas as partes);
- Busca pelo aumento da equipe médica/fazer convênios/credenciamentos, esgotar todas as alternativas possíveis para atender as demandas em prazos mais curtos;
- Avançar no projeto do eSocial;
- Trabalhar na disseminação da nova cultura para o Estado, a qual nos trouxe o projeto envolver.



Planejamento 2022

- Cuidar e desenvolver as pessoas, para qualificar o nosso trabalho a cada dia junto aos órgãos do Estado;
- Apoiar aos órgãos do Estado no desenvolvimento e realização de Ações de promoção a Saúde dos Servidores Públicos Estaduais;
- Apoiar as iniciativas propostas pela SUGEP, nossa subsecretaria.



GOVERNO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

Governador: Eduardo Leite

Vice-Governador: Ranolfo Vieira Júnior

SECRETARIA DE PLANEJAMENTO, GOVERNANÇA E GESTÃO - SPGG

Secretário: Claudio Gastal

Secretária Adjunta: Izabel Matte

Subsecretária de Gestão de Pessoas: Iracema Castelo Branco

Diretora do DEGEP: Andrea Quadros Pasquini

Diretora da EGOV: Anelize D'Ávila Ferreira

Diretora do DMEST: Carla Leia Martin Bravo

